แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ 2568

โรงพยาบาลแม่ออน อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

จากการกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. 2561-2580) การกำหนดแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2566 ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่ได้ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา และสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลาในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริงและเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลแม่ออน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2568 ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลแม่ออน ต่อไป

โรงพยาบาลแม่ออน

พฤศจิกายน 2567

สารบัญ

	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์ของแผน	2
3. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	2
ประกอบด้วย	
- ด้านความโปร่งใส	
- ด้านความพร้อมรับผิด	
- ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	
- ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	
- ด้านคุณธรรมการทางานในหน่วยงาน	
- ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน	
4. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	4
5. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	5
6. โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	6

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแม่ออน
ประจำปีงบประมาณ 2568

1. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. 2561-2580) คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2564 มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการและมอบหมายผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 กำหนดหลักเกณฑ์ วัตถุประสงค์ ขอบเขตภารกิจ เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด หน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักในแต่ละเป้าหมาย และหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุม ครบถ้วน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญและบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน ภายในปี 2570

การผลักดันให้มีการแปลงยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยที่แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2566 ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต โดยมีเป้าหมายคือ “**กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ**” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

(1) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement)

(2) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ

(3) ความรอบรู้สู้โกง (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “**กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต**” (Together Against Corruption : TAC)

โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนั้น ประกอบด้วยตัวชี้วัด 3 ตัวชี้วัด คือ

(1) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

(2) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

(3) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ดังนั้น โรงพยาบาลแม่ออน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

2. วัตถุประสงค์ของแผน

2.1 เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

2.2 เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลแม่ออน มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

2.3 เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลแม่ออน ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

2.4 เพื่อให้บรรลุป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแม่ออน ประจำปีงบประมาณ 2568

3. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

ภายใต้แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2566 ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต โดยมีเป้าหมายคือ **“กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”** โรงพยาบาลแม่ออน จึงได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส

1.1 ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลแม่ออน ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดาเนินงานได้

1.2 การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐาน ความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

1.3 มุ่งเน้นในเรื่องการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลียน หรือโดยวิธีอันใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติหรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการตรวจสอบความเกี่ยวข้องและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ว่ามีความสัมพันธ์สนิทสนมกับผู้มาเสนองานหรือไม่

1.4 จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องการร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ โดยโรงพยาบาลแม่ออนได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลแม่ออน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการที่ได้รับความเดือดร้อนหรือต้องการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

2. ด้านความพร้อมรับผิด

2.1 การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติ หน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการสื่อสารที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล และให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

2.2 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน มีระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

3.1 ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัยหากพบว่ามีการกระทำความผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิดและทางอาญาอย่างเคร่งครัด

3.2 บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่มีการรับสินบน การรับเงินสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

3.3 บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่า สิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดทำได้ สิ่งใดทำไม่ได้ สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันประโยชน์สาธารณะไม่ให้มี ผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเรื่องส่วนตัว

4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

4.1 ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่ เกิดขึ้นในหน่วยงาน

4.2 สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

4.3 สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่ออน

4.4 มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

5.1 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

5.2 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

5.3 บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

6.1 สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

6.2 มีการสื่อสาร นโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งผลการประเมิน การตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผ่านช่อง ทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

4. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

4.1 การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน 4 มาตรการ

4.1.1 มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

4.1.2 มาตรการการใช้รถราชการ

4.1.3 มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข

4.1.4 มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

4.2 การจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน

4.2.1 มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ใช้นโยบาย no gift policy โดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ เช่น ผ่านโปรแกรมประยุกต์ Application Line ทดแทน

4.2.2 มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

4.2.3 มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

4.2.4 มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ กรณีการใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการศึกษาดูงาน และการจัดหาพัสดุ

4.2.5 มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน เพิ่มเติมจากการกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

4.2.6 มาตรการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาล

5. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ตามแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคน ไม่ว่าอยู่ในสถานะใดได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีและปราศจากการถูกล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานทุกคนต้องรับผิดชอบในการกระทำและปฏิบัติตามแนวปฏิบัตินี้

โรงพยาบาลแม่ออน ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 โดยดำเนินการสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้ปราศจากการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ด้วยการสร้างความตระหนัก การสร้างความรู้ความเข้าใจการกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น และจะดำเนินการเมื่อเกิดกรณีการร้องเรียนเรื่องการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศอย่างทันท่วงที รวมทั้งจัดสภาพแวดล้อมและมาตรการต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศขึ้น โดยได้กำหนดช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์ ดังนี้

1. หน่วยรับเรื่องร้องทุกข์ภายในโรงพยาบาลแม่ออน

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของผู้กระทำ
- คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลแม่ออน

ช่องทาง/วิธีการร้องทุกข์

- กล่องรับเรื่องร้องทุกข์ภายในโรงพยาบาลแม่ออน
- ผู้ร้องทุกข์สามารถร้องทุกข์ด้วยตนเอง ทางโทรศัพท์ หรือเป็นลายลักษณ์อักษร เช่น จดหมาย จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น
- ผู้ร้องทุกข์ควรร้องทุกข์ต่อบุคคลหรือหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งจนกว่าจะเสร็จกระบวนการ การไม่มีการดำเนินการใด ๆ จึงร้องทุกข์ต่อบุคคลหรือหน่วยงานอื่น

2. หน่วยรับเรื่องร้องทุกข์ภายนอก

- ศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

และมีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ให้ศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) ทราบทุก 6 เดือน และ 12 เดือน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่ออน ปีงบประมาณ 2568

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	เงินงบประมาณ (บาท)
การจัดทำมาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส - การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน - กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน มีระบบจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไปและเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	- เพื่อให้การดำเนินงานในเรื่องการร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมีขั้นตอนกระบวนการ และแนวทางปฏิบัติเป็นมาตรฐาน	กลุ่มงาน/ฝ่าย	ตุลาคม 2567 -กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ
การกำหนดกรอบแนวทาง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลแม่ออน โดยกำหนดใน 4 ประเด็น ที่ต้องดำเนินการตรวจสอบ คือ 1. มาตรการการจัดหาพัสดุ 2. มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ 3. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน 4. มาตรการควบคุมการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่ออนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ปราศจากการทุจริต คอร์รัปชั่น - เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่ออนปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ - เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่ออน มีทัศนคติ ที่ดีในการร่วมกันแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่ออน	ตุลาคม 2567 -กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายสมมิตร สิงห์ใจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ออน

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่ออน ปีงบประมาณ 2568

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	เงินงบประมาณ (บาท)
การจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน 1. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ 2. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง 3. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค 4. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่กรณีการใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการศึกษาดูงานและการจัดหาพัสดุ 5. มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน เพิ่มเติมจากการกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ 6. มาตรการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาล 7. แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา	- เพื่อเป็นกรอบแนวทางป้องกันการรับสินบนและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล แม่ออน	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ
การจัดทำมาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส - การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 9	- เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้สะดวก ซึ่งเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของโรงพยาบาลแม่ออน	ประชาชนหรือ ผู้ที่มีส่วนได้ ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายสมมิตร สิงห์ใจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ออน

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่ออน ปีงบประมาณ 2568

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	เงินงบประมาณ (บาท)
การจัดทำระบบและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียน หรือการแจ้งเบาะแสการทุจริต	- เพื่อให้มีมาตรการในกรณีได้รับทราบหรือได้รับแจ้งหรือการตรวจสอบการทุจริต เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องกับระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง - เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการในเรื่องร้องเรียน	ประชาชนหรือ ผู้ที่มีส่วนได้ ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและหรือได้รับการบริการที่ไม่เป็นธรรม	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ
การจัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น และการดำเนินการ เมื่อเกิดกรณีการร้องเรียนเรื่องการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศอย่างทันท่วงที	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่ออน	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายสมมิตร สิงห์ใจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ออน