



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน โทร 053 880745 - 6

ที่ ชม 0033.301/ 1777

วันที่ 4 กันยายน 2567

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ 2567 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2566 – สิงหาคม 2567) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน

ตามที่คณะทำงานชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยใช้ชื่อชมรมคือ “ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน” นั้น

ในการนี้ คณะทำงานชมรมจริยธรรม จึงขอรายงานผลการดำเนินการและการติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2566 – สิงหาคม 2567) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดรับทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าว และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คณะกรรมการชมรมจริยธรรม

ทราบ - ดำเนินการ

(นายสมมิตร สิงห์ใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567)
☒ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลแม่อน.....หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่อน.....
สถานที่ตั้ง..75 หมู่ 1 ต.บ้านสหกรณ์ อ.แม่อน จ.เชียงใหม่ 50130.....
ชื่อผู้ประสานงานนายสัมพันธ์ นิลยกานนท์.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....053 880745.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....samphan_nilyaka@yahoo.com.....LINE ID :

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน 8 โครงการ

แผนย่อยที่ 1 จำนวน6..... โครงการ

แผนย่อยที่ 2 จำนวน2..... โครงการ

แผนย่อยที่ 3 จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ 4 จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<u>แผนย่อยที่ 1</u> <u>กลยุทธ์ที่ 3</u> ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	1.) โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย รพ.แม่อน	จำนวนคน ของการ เข้าร่วมกิจกรรมของ เจ้าหน้าที่		-	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป			/	
	2.) โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง รพ.แม่อน	จำนวนคน ของการ เข้าร่วมกิจกรรมของ เจ้าหน้าที่		-	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป			/	

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	3.) กิจกรรมการประกาศเจตนางานสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหาร โรงพยาบาลแม่อน	มีการดำเนินกิจกรรม		-	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม			/	
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 10 ส่งเสริมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีปฏิบัติใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ 1.) กิจกรรมเข้าร่วมในวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญ ของชาติร่วมกับส่วนราชการและประชาชนในอำเภอแม่อน 2.) กิจกรรมการรณรงค์ห้าข้อพรผู้ใหญ่เพื่อสืบสาน ประเพณีในเทศกาลสงกรานต์ 1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิต อาสาและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะและ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม 1.) กิจกรรมโครงการ 5 ส. ในหน่วยงาน	มีการดำเนินกิจกรรม มีการดำเนินกิจกรรม		- - -	คณะกรรมการ HRD/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม คณะกรรมการ 5 ส.	/	/	/	/

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดในการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ.2563 จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์หรือข้อปัญหา คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน 1.) มีการจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	มีการดำเนินกิจกรรม		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				/

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 2 กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด 1.) โรงพยาบาลแม่อน ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด		ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป				/
	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 5 กำหนดให้มีมาตรการที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขับเคลื่อนให้ มาตรการที่กำหนดมีการใช้บังคับอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน 1.) ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ 2.) ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต		ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	/	/		

ส่วนที่ 3 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	แผนการดำเนินงาน ปี 2567
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	43 คน	50 คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรมและระดับ คุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	1 แห่ง โรงพยาบาลแม่อน	1 แห่ง โรงพยาบาลแม่อน
3. จำนวนเครือข่าย/องค์กร จากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ 4 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง รพ.แม่อน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : การให้ความรู้การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตรวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนไปสู่การพัฒนาองค์กรโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เป็นเข็ม ทิศนำทางได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป 1. ประโยชน์หรือผลลัพธ์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ : 1.1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและใช้ในชีวิตประจำวัน วันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้าน คุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

- 1.2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตองความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศไทยและประชาชน
- 1.3 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม
- 1.4 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปใช้และสามารถบอกเพื่องป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะเกิดกับองค์กรและการบริหารงานที่โปร่งใส
2. จุดแข็ง/จุดเด่นของโครงการ :
 - 2.1 มีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ของการทำงานระหว่างวิทยากรและผู้เข้าร่วมอบรมและสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง
 - 2.2 มีการจัดโครงการอบรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

- บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมสามารถนำมาใช้ปฏิบัติกับตนเอง ผู้รับบริการและหน่วยงาน ได้อย่างยั่งยืนและมีความสุข
- บุคลากรมีหลักธรรมทางพุทธศาสนา ช่วยให้ผู้ปฏิบัติมีความสุข ความเจริญ ในการดำเนินชีวิต
- โรงพยาบาลแม่อน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รองประธานคณะกรรมการชมรมจริยธรรม

4 กย. 2567 .

ลงชื่อ.....

(นายสมมิตร สิงห์ใจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ประธานชมรมจริยธรรม