



## แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลแม่อน ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่อน .....

สถานที่ตั้ง ๗๕ หมู่ ๑ ตำบลบ้านสหกรณ์ อำเภอแม่อน จังหวัดเชียงใหม่ .....

ชื่อผู้ประสานงาน นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์ ..... โทรศัพท์ ๐๙๒๓๐๒๖๗๑๕ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม - ..... บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - ..... บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรมเข้าร่วมงานพิธีในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและทำบุญตักบาตรร่วมกับประชาชนในอำเภอแม่อน	/		-	- คณะกรรมการ HRD - ชมรมจริยธรรม	/	/			มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๓ ราย
๒. กิจกรรมประชุมอบรมการส่งเสริมคุณธรรม การรักษาวินัยและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต	/		-	- คณะกรรมการ HRD - ชมรมจริยธรรม		/			มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๖ คน
๓. โครงการ ๕ ส.	/	/	-	คณะกรรมการ ๕ ส	/	/			๕ ส ผ่านเกณฑ์ทุกหน่วยงาน ๑๐๐%
๔. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	/		-	หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย	/				ไตรมาสที่ ๑ ระดับ ๕

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารให้การสนับสนุนการดำเนินงานในทุกกิจกรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

การกำหนดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม บางครั้งอาจไม่ได้เข้าร่วม เนื่องจากมีภาระงานที่ต้องปฏิบัติ และผลกระทบจากการงานที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อ Covid-๑๙

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ.....  ผู้รายงาน

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รองประธานคณะกรรมการดำเนินงานชมรมจริยธรรม

วันที่ ..๘.. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖7





แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลแม่อน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่อน.....

สถานที่ตั้ง ๗๕ หมู่ ๑ ตำบลบ้านสหกรณ์ อำเภอแม่อน จังหวัดเชียงใหม่.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์.....โทรศัพท์ ๐๙๒๓๐๒๖๗๑๕.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมเข้าร่วมงานพิธีในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและทำบุญตักบาตรร่วมกับประชาชนในอำเภอแม่อน	/		๓ ครั้ง	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๓ คน	
๒. กิจกรรมประชุมอบรมการส่งเสริมคุณธรรม การรักษาวินัยและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต	/		๑ ครั้ง	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๖ คน	
๓. โครงการ ๕ ส.	/		๔ ครั้ง	๕ ส ผ่านเกณฑ์ทุกหน่วยงาน ๑๐๐%	
๔. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	/		๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ ระดับ ๕	

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

รองประธานคณะกรรมการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗