



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่อน โทร 053 880745 - 6

ที่ ชม 0033.301/519

วันที่ 13 มีนาคม 2567

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ 2567 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ตามที่คณะทำงานชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่อน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยใช้ชื่อชมรมคือ “ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่อน” นั้น

ในการนี้ คณะทำงานชมรมจริยธรรม จึงขอรายงานผลการดำเนินการและการติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดรับทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าว และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คณะกรรมการชมรมจริยธรรม

ทราบ - ดำเนินการ

(นายสมมิตร สิงห์ใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม...ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม...โรงพยาบาลแม่เอน

สถานที่ตั้ง...หมู่ ๑ ตำบลบ้านสหกรณ์ อำเภอแม่เอน จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงาน...นายสัมพันธ์...นิตยภานุพันธ์

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น...๔...กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗...๔...กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม...บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน...บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน...บาท

รายละเอียด ดังนี้

หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่เอน

โทรศัพท์ ๐๙๒๓๐๒๖๗๑๔

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิง ปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรมเข้าร่วมงานพิธีในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและทำบุญตักบาตรร่วมกับประชาชนในอำเภอแม่เอน	/		-	- คณะกรรมการ HRD - ชมรมจริยธรรม	/	/	/	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๓๓ ราย
๒. กิจกรรมประชุมอบรมการส่งเสริมคุณธรรม การรักษาวินัยและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต	/		-	- คณะกรรมการ HRD - ชมรมจริยธรรม	/	/	/	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๖ คน
๓. โครงการ ๕ ส.	/	/	-	คณะกรรมการ ๕ ส	/	/	/	๕ ส ผ่านเกณฑ์ทุกหน่วยงาน ๑๐๐%
๔. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	/		-	หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย	/	/	/	ไตรมาสที่ ๑ ระดับ ๕

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารให้การสนับสนุนด้านเงินทุนในทุกกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

การกำหนดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม บางครั้งอาจไม่ได้เข้าร่วม เนื่องจากมีภาระงานที่ต้องปฏิบัติ และผลกระทบจากสถานการณ์โรคติดต่อ Covid-๑๙

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันประมาณถัดไป

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รองประธานคณะกรรมการชมรมจริยธรรม

วันที่ ...๙... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖7



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน

สถานที่ตั้ง...๗๕ หมู่ ๑ ตำบลบ้านสหกรณ์ อำเภอแม่ฮ่องสอน จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงาน นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์.....โทรศัพท์ ๐๙๕๒๓๐๒๖๗๑๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมเข้าร่วมงานพิธีในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและทำบุญต่อกับตรร่วมกับประชาชนในอำเภอแม่ฮ่องสอน	/		๓ ครั้ง	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๓ คน	
๒. กิจกรรมประชุมอบรมการส่งเสริมคุณธรรม การรักษาวินัยและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต	/		๑ ครั้ง	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๖ คน	
๓. โครงการ ๕.๕	/		๔ ครั้ง	๕ ส ผ่านเกณฑ์ทุกหน่วยงาน ๑๐๐%	
๔. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	/		๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ ระดับ ๕	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
 รองประธานคณะกรรมการจริยธรรม
 วันที่๘... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗