

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
โรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## ๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบไปด้วยเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA โดย นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๖) มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อ คำถามที่ใช้ประเมิน จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและ การให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก เป็นไปภายใต้แนวคิด MOPH ITA ๒๐๒๔ : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA และยังคงมีกรอบแนวทางการประเมิน เช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้ว ยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานและ การปฏิบัติหน้าที่ให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทำการขยายผลเพื่อ พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จนประสบความสำเร็จ มีการดำเนินการมาตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นำเครื่องมือการประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช. มาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัด ซึ่งเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดำเนินการขยายผลตามหลักการสำคัญ ๓ ประการ คือ (๑) Systematic ความเป็นระบบของ กระบวนการประเมินที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปอย่างชัดเจน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร (๒) Sustainable การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการประเมินที่วางไว้อย่างเป็นระบบ ไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทัวถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร (๓) Measurable การกำหนดตัวชี้วัด เพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งใช้ศึกษาเทียบเคียง (Benchmark) เพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมิน มาพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ให้การบริหาร ราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหาร เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เพื่อให้โรงพยาบาลแม่อน มีการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความ โปร่งใสและมีคุณธรรม โดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่อน ต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส คณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลแม่อน จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปี ๒๕๖๗ ขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์**

เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่อน ทุกคน

**๓. เป้าหมาย**

เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน (ตัวแทนฝ่าย) จำนวน ๑๖ คน

**๔. พื้นที่ดำเนินงาน**

โรงพยาบาลแม่อน อำเภอแม่อน จังหวัดเชียงใหม่

**๕. กิจกรรม และกระบวนการดำเนินงาน**

๕.๑ การถ่ายทอดความรู้ ปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกเรื่อง จริยธรรมและวินัยต่อพฤติกรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

๕.๒ สร้างความรู้ต่อมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

๕.๓ ดำเนินการจัดอบรมในระบบออนไลน์ เช่น โปรแกรม ZOOM, Cisco WebEx เป็นการขอเข้าร่วมการอบรมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นผู้จัดการประชุมอบรม

**๖. ระยะเวลาดำเนินงาน**

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗

**๗. งบประมาณดำเนินงาน**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

๘.๑ นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๘.๒ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป

**๙. การติดตามกำกับและประเมินผล**

ติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่อน ผ่านชมรม Strong Model โรงพยาบาลแม่อน ในการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลแม่อน มีความรู้ ได้รับการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๒ ชมรม STRONG Model โรงพยาบาลแม่อน มีกิจกรรมปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต




๑๐.๓ ไม่เกิดอุบัติเหตุการประพตติผิดด้านจริยธรรมและวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่อน

(ลงชื่อ).......... ผู้เสนอโครงการ  
(นายพันศักดิ์ บุญรัตน์)  
ผู้จัดการงานทั่วไป

(ลงชื่อ).......... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)  
ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา  
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลแม่อน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)..........  
(นายสมมิตร สิงห์ใจ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน