



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลแม่อน โทร 053 880745 - 6

ที่ ชม 0033.301/ 1967

วันที่ 30 ตุลาคม 2566

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ 2567 และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ด้วยคณะกรรมการชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลแม่อน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ปฏิบัติกับตนเอง ผู้รับบริการ และหน่วยงาน ได้อย่างยั่งยืน และมีความสุข จำนวน 4 กิจกรรม นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลแม่อน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ 2567 เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567 และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รองประธานคณะกรรมการชมรมจริยธรรม

อนุมัติ

(นายสมมิตร สิงห์ใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน



## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อชมรม.....ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลแม่อน.....หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่อน.....

สถานที่ตั้ง..75 หมู่ 1 ต.บ้านสหกรณ์ อ.แม่อน จ.เชียงใหม่ 50130.....

ชื่อผู้ประสานงาน .....นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์.....โทรศัพท์...092 3026715.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....134.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....134.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 4 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

### เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มุ่งเน้นการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมที่tingแก่บุคลากรทุกระดับ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และเชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565-2570) และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยมีหลักการทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม มาใช้ในการดำเนินงาน ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....12.....เดือน

### ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมสามารถนำมาใช้ปฏิบัติกับตนเอง ผู้รับบริการและหน่วยงาน ได้อย่างยั่งยืนและมีความสุข
- บุคลากรมีหลักธรรมทางพุทธศาสนา ช่วยให้ปฏิบัติมีความสุข ความเจริญ ในการดำเนินชีวิต

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
1. กิจกรรมเข้าร่วมในวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญทางชาติร่วมกับส่วนราชการและประชาชนในอำเภอแม่เอน	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในวันสำคัญทางศาสนา/วันสำคัญของชาติในระดับอำเภอ	-คณะกรรมการ HRD/คณะทำงาน.ชมรมจริยธรรม	-จำนวนครั้ง/คนของการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่	คุณภาพ	-	/	/	/	/	-วันมาฆบูชา - วันจักรี - วันปืยมหาราช -วันวิสาขบูชา -วันเข้าพรรษา -วันพ่อแห่งชาติ -วันแม่แห่งชาติ
2. กิจกรรมการรณรงค์ให้ชาวขอพรผู้ใหญ่เพื่อสืบสานประเพณีในเทศกาลสงกรานต์	- เพื่อให้มีการธำรงรักษาประเพณีที่ดีงามของไทย	- คณะกรรมการ HRD / คณะทำงานชมรมจริยธรรม	- จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม		-			/		

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
3. โครงการ 5ส	- เพื่อปลูกจิตสำนึกในเรื่องความสะอาด ความเป็นระเบียบ และปลอดภัย - เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีขององค์กร	-คณะกรรมการ 5ส		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	-	/	/	/	/		
4. การสร้างองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อรับรองการดำเนินงานของโรงพยาบาลว่าอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	-คณะทำงาน ITA	รายงานผล 4 ครั้ง/ปี	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	-	/	/	/	/		

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายสัมพันธ์ นิลยานนท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
รองประธานคณะกรรมการชมรมจริยธรรม

วันที่.....30.....เดือน....ตุลาคม....พ.ศ. 2566

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นายสมมิตร สิงห์ใจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน  
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่.....30.....เดือน....ตุลาคม....พ.ศ. 2566