



๗๕๕๓ 16

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่อน โทร 053 880745 - 6

ที่ ชม 0033.301/ 160๗

วันที่ 4 กันยายน 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ตามที่คณะกรรมการชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่อน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยใช้ชื่อชมรมคือ “ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่อน” นั้น

ในการนี้ คณะทำงานชมรมจริยธรรม จึงขอรายงานผลการดำเนินการและการติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดรับทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าว และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน

(นางจารุณันท์ เกียรติประภากร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

ทราบ - ดำเนินการ

(นายสมมิตร สิงห์ใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม...โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน

สถานที่ตั้ง...๗๕.หมู่.๑ ตำบลบ้านสหกรณ์ อำเภอแม่ฮ่องสอน จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงาน...นางจางุรินทร์...เกียรติประภาพร.....โทรศัพท์ ๐๘๙๙.๖๓๖๒๙๙๘๐

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมเข้าร่วมงานพิธีในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและทำบุญต่อกับครอบครัวประชาชนในอำเภอแม่ฮ่องสอน	/		๓ ครั้ง	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๓ คน	
๒. กิจกรรมประชุมอบรมการส่งเสริมคุณธรรม การรักษาวินัยและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต	/		๑ ครั้ง	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๒ คน	
๓. โครงการ...ศ.ส.	/		๔ ครั้ง	๕ ส ผ่านเกณฑ์ทุกหน่วยงาน ๑๐๐%	
๔. ...ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	/		๕ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓ ระดับ ๕	

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางจางุรินทร์...เกียรติประภาพร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมความปลอดภัยของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ...ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ...โรงพยาบาลแม่เอน

สถานที่ตั้ง ...หมู่ ๑ ตำบลบ้านสหกรณ์ อำเภอแม่เอน จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงาน ...นางจรรยาพร ...เกียรติประภากพร

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ...๔ ...กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ...๔ ...กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ...บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ...บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ...บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ ปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรมเข้าร่วมงานพิธีในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและทำบุญต่อกับบุตรร่วมกับประชาชนในอำเภอแม่เอน	/		-	- คณะกรรมการ HRD -ชมรมจริยธรรม	/			มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๓ ราย
๒. กิจกรรมประชุมอบรมกรมส่งเสริมคุณธรรม การรักษาวินัยและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต	/		-	- คณะกรรมการ HRD - ชมรมจริยธรรม	/			มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๒ คน
๓. โครงการ ๕ ส.	/		-	คณะกรรมการ ๕ ส	/	/		๕ ส ผ่านเกณฑ์ทุกหน่วยงาน ๑๐๐%
๔. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	/		-	หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย	/	/		ไตรมาสที่ ๓ ระดับ ๕

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารให้การสนับสนุนด้านตัวเงินงานในทุกกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

การกำหนดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม บางครั้งอาจไม่ได้เข้าร่วม เนื่องจากมีภาระงานที่ต้องปฏิบัติ และผลกระทบจากสถานการณ์โรคติดเชื้อ Covid-๑๙

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางจารุณันท์ เกียรติประภาพร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรมที่ผู้ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖