

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่อน โทร 053 880745 - 6

ที่ ชม 0033.301/1606

วันที่ 4 กันยายน 2566

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
โรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่อน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบตามมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566) แล้วเสร็จตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดรับทราบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าว และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ - ดำเนินการ

(นายสมมิตร สิงห์ใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงพยาบาลแม่ออน อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

จากการกำหนดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึงแผนระดับ 3 ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (1) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (2) การป้องกันการทุจริต(Prevention) และ (3) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เกิดเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลแม่อน จึงได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566 และเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลแม่อน ต่อไป

โรงพยาบาลแม่อน

สารบัญ

	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	1
3. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	2
ประกอบด้วย	
- ด้านความโปร่งใส	
- ด้านความพร้อมรับผิด	
- ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	
- ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	
- ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	
- ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน	
4. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3
5. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	4
6. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	5
7. บรรณานุกรม	9

**รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลแม่อน
ประจำปีงบประมาณ 2566**

1. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของการกำหนดแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพตติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพตติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึงแผนระดับ 3 ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพตติมิชอบ” จึงได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์ ค่านิยม และ อัตลักษณ์ ของโรงพยาบาลแม่อน

วิสัยทัศน์ : “ เป็นโรงพยาบาลคุณภาพ ที่ผู้ให้และผู้รับบริการมีความสุข “

ค่านิยม : “ ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยหัวใจ เรียนรู้ทำสิ่งใหม่ ใฝ่ในจริยธรรม ”

อัตลักษณ์ : “ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ ”

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามกรอบและแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ

2.2 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้บริหารของโรงพยาบาลแม่อน แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ อย่างเป็นรูปธรรม

2.3 เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลแม่อน ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

2.4 เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตประพตติมิชอบ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงพยาบาลแม่อน

3. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

ภายใต้แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ภายใต้วิสัยทัศน์ว่ากระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ 4 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข “MOPH” เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

โรงพยาบาลแม่อน จึงได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

1.ด้านความโปร่งใส

1.1 ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลแม่อน ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริม การปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน และผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก สามารถ ตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

1.2 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540

1.3 มุ่งเน้นในเรื่องการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติหรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparence Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

1.4 ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

1.5 จัดให้มีช่องทางมารับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้ รับทราบพร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงาน หรือ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

2.ด้านความพร้อมรับผิด

2.1 บุคลากรโรงพยาบาลแม่อน ทุกคนจะต้องประพฤติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หา ผลประโยชน์บนความ ทุกข์ยากของประชาชนบริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะ ให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน

2.2 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติตาม แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

3.1 ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับ ดูแลผู้ใต้ บังคับ

บัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัยหากพบว่ามีกรกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิดและ ทางอาญาอย่างเคร่งครัด

3.2 บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่มีการรับสินบน การรับ เงินสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือมี พฤติกรรมที่ เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

3.3 บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การ ทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่า สิ่งใดถูก สิ่งใด ผิด สิ่งใดทำได้ สิ่งใดทำไม่ได้ สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนรวม การป้องกัน ประโยชน์สาธารณะไม่ให้มี ผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เรื่องส่วนตัว เป็นต้น

4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

4.1 ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

4.2 สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

4.3 สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่อน

4.4 มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

5.1 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

5.2 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน บุคคล เกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรมเพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

5.3 บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

6.1 สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

6.2 มีการสื่อสาร นโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือ การ ปฏิบัติงาน การให้บริการผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งผลการประเมิน การตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

4. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ วันที่ 27 มีนาคม 2561 ซึ่งได้นำมาตรการทางวินัย ปกครองมาใช้อย่างรวดเร็วและเด็ดขาด โดยมอบหมายสำนักงาน ป.ป.ท. ให้แจ้งทุกหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและจริงจัง

เป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก

โดยโรงพยาบาลแม่อน ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลแม่อน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการที่ได้รับความเดือดร้อน หรือต้องการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยในด้านการดำเนินงาน ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน กรณีได้รับข้อร้องเรียนจาก ช่องทางการร้องเรียนด้วยตนเอง ทางโทรศัพท์ หรือ เป็นหนังสือ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน จะดำเนินการรายงานตามกระบวนการรายงาน และดำเนินการแก้ไขปัญหาของข้อร้องเรียนและรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้อง ทราบภายใน 15 วันทำการ

กรณีรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางระบบเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ จะดำเนินการตรวจสอบ และจัดส่งเรื่องต่อให้คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อคัดกรองและแจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง และรายงานผู้บริหารพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอน และดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนให้แล้วเสร็จ

5. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ตามแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคน ไม่ว่าจะอยู่ในสถานะใดได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีและปราศจากการถูกล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานทุกคนต้องรับผิดชอบในการกระทำและปฏิบัติตามแนวปฏิบัตินี้

โรงพยาบาลแม่อน ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 โดยดำเนินการสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ด้วยการสร้างความตระหนัก การสร้างความรู้ความเข้าใจการกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น และจะดำเนินการเมื่อเกิดกรณีการร้องเรียนเรื่องการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศอย่างทันทีทันใด รวมทั้งจัดสภาพแวดล้อมและมาตรการต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศขึ้น โดยได้กำหนดช่องทาง ในการรับเรื่องร้องทุกข์ ดังนี้

1. หน่วยรับเรื่องร้องทุกข์ภายในโรงพยาบาลแม่อน

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของผู้กระทำ
- คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลแม่อน

ช่องทาง/วิธีการร้องทุกข์

- กล่องรับเรื่องร้องทุกข์ภายในโรงพยาบาลแม่อน
- ผู้ร้องทุกข์สามารถร้องทุกข์ด้วยตนเอง ทางโทรศัพท์ หรือเป็นลายลักษณ์อักษร เช่น

จดหมาย จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

- ผู้ร้องทุกข์ควรร้องทุกข์ต่อบุคคลหรือหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งจนกว่าจะเสร็จ

กระบวนการ การไม่มีการดำเนินการใด ๆ จึงร้องทุกข์ต่อบุคคลหรือหน่วยงานอื่น

2. หน่วยรับเรื่องร้องทุกข์ภายนอก

- ศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

(ศปคพ.) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

และมีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบทุก 6 เดือน และ 12 เดือน

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่เอน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
<p>- กิจกรรมกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลแม่เอน โดยกำหนดใน 4 ประเด็น ที่ต้องดำเนินการตรวจสอบ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มาตรการการจัดหาพัสดุ 2. มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ 3. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน 4. มาตรการควบคุมการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา 	<p>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>- เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ มีทัศนคติ ที่ดีในการร่วมกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่เอน</p>	<p>- มีมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>- ไม่เกิดกรณีการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	<p>- มีการจัดทำมาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน 4 ประเด็น และดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด</p> <p>- มีการตรวจสอบการดำเนินงานใน 4 ประเด็น พบว่ามี การดำเนินงานตามระเบียบราชการ ไม่พบกรณีการทุจริต คอร์รัปชัน</p>
<p>การจัดทำมาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน</p> <p>- กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน มีการระบบจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p>	<p>- เพื่อให้การดำเนินงานในเรื่องการร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมีขั้นตอน กระบวนการ และแนวทางปฏิบัติเป็นมาตรฐาน</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย</p> <p>- ผู้มารับบริการ</p>	<p>- ร้อยละของกลุ่มงาน/ฝ่ายที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียน ตามมาตรการที่กำหนด</p>	<p>- มีคู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>- มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน ประจำไตรมาส ตามรายงานสรุปผลการดำเนินงาน มีการจัดทำรายงาน ในรอบ 6 เดือน</p> <p>- มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 4 ช่องทาง</p> <p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาเรื่องร้องเรียน</p>

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่อน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
<p>- การจัดทำมาตรการป้องกันกำกับการรับสินบน</p> <p>1. มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่</p> <p>2. มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการข้าราชการพยาบาล</p> <p>ข้าราชการ ตามมาติดคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560</p> <p>3. มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>4. มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</p> <p>5. มาตรการป้องกันกำกับการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ กรณีการใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการศึกษาดูงาน และการจัดหาพัสดุ</p> <p>6. มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน เพิ่มเติมจากข้อกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ</p>	<p>- เพื่อเป็นการรอบแนวทางป้องกันกำกับการรับสินบน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน</p>	<p>ไม่มีกรณีที่ทำให้เกิดความเสียหายสูงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน</p>	<p>- มีการจัดทำมาตรการป้องกันกำกับการรับสินบน ทั้ง 6 มาตรการ และดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด</p> <p>- มีการควบคุม กำกับ การดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนด พบว่าไม่มีกรณีที่ทำให้เกิดความเสียหายสูงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน</p>

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่อน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
<p>- การจัดระบบและช่องทาง การรับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียน หรือการแจ้ง เบาะแสการทุจริต</p>	<p>- เพื่อให้มีมาตรการในการเฝ้า ระวังหรือได้รับแจ้งหรือการ ตรวจสอบการทุจริต เป็นไปตาม ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้อง กับระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง</p> <p>- เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการในเรื่องร้องเรียน</p>	<p>ประชาชนหรือผู้ ที่มีส่วนได้ส่วน เสียที่เกี่ยวข้อง กับการ ดำเนินงาน และ หรือได้รับการ บริการที่ไม่เป็น ธรรม</p>	<p>- โรงพยาบาลแม่อน มีคู่มือ ปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>- มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน ประจำเดือน ประจำไตรมาส และ ประจำปี</p> <p>- มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 4 ช่องทาง</p> <p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อพิจารณา เรื่อง ร้องเรียน และมีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p>	<p>- มีคู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>- มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน ประจำเดือน ประจำ ไตรมาส ตามรายงานสรุปผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน</p> <p>- มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 4 ช่องทาง</p> <p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อพิจารณา เรื่อง ร้องเรียน และมีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p>
<p>การจัดทำมาตรการ เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส</p> <p>- การเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ ตาม พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 9</p>	<p>- เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ได้สะดวก ซึ่งเป็นข้อมูลที่ ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็น การดำเนินงานของโรงพยาบาลแม่ อน</p>	<p>ประชาชนหรือ ผู้ที่มีส่วนได้ ส่วนเสียที่ เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงาน</p>	<p>- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการขอ นำ ข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ รพ.แม่อน</p> <p>- ข้อมูลที่เผยแพร่ต่อสาธารณะ มีความถูกต้อง น่าเชื่อถือ สามารถ ตรวจสอบได้</p>	<p>- มีประกาศโรงพยาบาลแม่อน เรื่อง แนวทางการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลแม่อน พ.ศ. 2565</p> <p>- มีการขอแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน</p> <p>- มีการรายงานผลการติดตามการดำเนินงานและ สรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ</p>

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
<p>- การจัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>- เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น และการดำเนินการ เมื่อเกิดกรณีการร้องเรียนเรื่องการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศอย่างทั่วถึงที่</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน</p>	<p>- ไม่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>- มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน - มีการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน - มีการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p>

บรรณานุกรม

สุชาฎา วรินทร์เวช. 2564. แผนปฏิบัติราชการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566-2570. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง
สาธารณสุข.



โรงพยาบาลแม่อน

www.maeonhospital.go.th

maeonhos@hotmail.com

โทรศัพท์ 053 880745 - 6

