



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่อน โทร 053 880745 - 6

ที่ ชม 0033.301/ 498

วันที่ 15 มีนาคม 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ตามที่คณะทำงานชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่อน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยใช้ชื่อชมรมคือ “ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่อน” นั้น

ในการนี้ คณะทำงานชมรมจริยธรรม จึงขอรายงานผลการดำเนินการและการติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดรับทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าว และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน

(นางจรรนันทน์ เกียรติประภาพร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

ทราบ - ดำเนินการ

(นายสมมิตร สิงห์ใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม...โรงพยาบาลแม่อน.....หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่อน.....

สถานที่ตั้ง หมู่ ๑ ตำบลบ้านสหกรณ์ อำเภอมะเอน จังหัดเชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงาน นางจางรุณันท์ เกียรติประภาพร.....โทรศัพท์ ๐๘๙ ๖๓๖๒๙๘๐.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมเข้าร่วมงานพิธีในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและทำบุญตักบาตรร่วมกับประชาชนในอำเภอมะเอน	/		๓ ครั้ง	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๓ คน	
๒. กิจกรรมประชุมอบรมการส่งเสริมคุณธรรม การรักษาวินัยและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อการด้านการทุจริต	/		๑ ครั้ง	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๒ คน	
๓. โครงการ ๕.๕.	/		๔ ครั้ง	๕ ส ผ่านเกณฑ์ทุกหน่วยงาน ๑๐๐%	
๔. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	/		๕ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ ระดับ ๕	

ลงชื่อผู้รายงาน

(นางจางรุณันท์ เกียรติประภาพร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ..๑๕.. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖.....



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลแม่เอน

สถานที่ตั้ง ๕๕ หมู่ ๑ ตำบลบ้านสหกรณ์ อำเภอแม่เอน จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงาน นางจารุณรัตน์ เกียรติประภาพร

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ ปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรมเข้าร่วมงานพิธีในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและทำบุญตักบาตรร่วมกับประชาชนในอำเภอแม่เอน	/	/	-	- คณะกรรมการ HRD -ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๓ ราย
๒. กิจกรรมประชุมชมรมการส่งเสริมคุณธรรม การรักษาวินัยและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อการจัดการทุจริต	/	/	-	- คณะกรรมการ HRD - ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๒ คน
๓. โครงการ ๕ ส.	/	/	-	- คณะกรรมการ ๕ ส	/	/	/	/	๕ ส ผ่านเกณฑ์ทุกหน่วยงาน ๑๐๐%
๔. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	/	/	-	- หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย	/	/	/	/	ได้ไตรมาสที่ ๑ ระดับ ๕

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารให้การสนับสนุนการดำเนินงานในทุกกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

การกำหนดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม บางครั้งอาจไม่ได้เข้าร่วม เนื่องจากมีภาระงานที่ต้องปฏิบัติ และผลกระทบจากสถานการณ์โรคติดเชื้อ Covid-๑๙

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางจารุณท์ เกียรติประภาพร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖