



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่อน โทร 053 880745

ที่ ชม 0033.301/ 505

วันที่ 15 มีนาคม 2566

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเพื่อพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยดำเนินการอบรมร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ในระบบออนไลน์ โปรแกรม Webex Meeting ซึ่งเป็นผู้จัดการประชุมอบรม ในวันที่ 9 มีนาคม 2566 ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดต่อไป

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายสมมิตร สิงห์ใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
โรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบไปด้วยเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ทั้ง ข้อมูลพื้นฐาน ระเบียบวิธีการประเมิน ประเด็นการประเมิน องค์ประกอบด้านข้อมูลและด้านหลักฐาน ผ่าน ระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) การประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ที่สำคัญคือหน่วยงานเป้าหมายเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะ ความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนากิจกรรม การพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ ของ หน่วยงาน ให้มีความทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ประเด็นสำคัญ คือ ส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูล ข่าวสารอย่างเป็นระบบ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้ เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทำการขยายผลเพื่อ พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จนประสบความสำเร็จ มีการดำเนินการมาตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นำเครื่องมือการประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช. มาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัด ซึ่งเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดำเนินการขยายผลตามหลักการสำคัญ ๓ ประการ คือ (๑) Systematic ความเป็นระบบของ กระบวนการประเมินที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปอย่างชัดเจน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร (๒) Sustainable การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการประเมินที่วางไว้อย่างเป็นระบบ ไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทัวถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร (๓) Measurable การกำหนดตัวชี้วัด เพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งใช้ศีกาเทียบเคียง (Benchmark) เพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมิน มาพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ให้การบริหาร ราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหาร เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เพื่อให้โรงพยาบาลแม่อน มีการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความ โปร่งใสและมีคุณธรรม โดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่อน ต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส คณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลแม่อน จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปี ๒๕๖๖ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่อ่อน ทุกคน

## ๓. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อ่อน จำนวน ๑๓๐ คน

## ๔. พื้นที่ดำเนินงาน

โรงพยาบาลแม่อ่อน อำเภอแม่อ่อน จังหวัดเชียงใหม่

## ๕. กิจกรรม และกระบวนการดำเนินงาน

๕.๑ การถ่ายทอดความรู้ ปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกเรื่อง จริยธรรมและวินัยต่อพฤติกรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

๕.๒ สร้างความรู้ต่อมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

๕.๓ ดำเนินการจัดอบรมในระบบออนไลน์ เช่น โปรแกรม ZOOM, Cisco WebEx เป็นการขอเข้าร่วมการอบรมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นผู้จัดการประชุมอบรม

## ๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖

## ๗. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

๘.๑ นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๘.๒ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป

## ๙. การติดตามกำกับและประเมินผล


ติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่อ่อน ผ่านชมรม Strong Model โรงพยาบาลแม่อ่อน ในการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย


๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลแม่อน มีความรู้ ได้รับการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต


๑๐.๒ ชมรม STRONG Model โรงพยาบาลแม่อน มีกิจกรรมปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๓ ไม่เกิดอุบัติเหตุการประพตติผิดด้านจริยธรรมและวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่อน

(ลงชื่อ).....  ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นายพันศักดิ์ บุญรัตน์)  
ผู้จัดการงานทั่วไป

(ลงชื่อ).....  ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)  
ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลแม่อน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) .....  .....  
(นายสมมิตร สิงห์ใจ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน