



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลแม่อน โทร 053 880745 - 6

ที่ ชม 0033.301/ 20๙๖

วันที่ 10 พฤศจิกายน 2565

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ 2566 และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ด้วยคณะกรรมการชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลแม่อน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ปฏิบัติกับตนเอง ผู้รับบริการ และหน่วยงาน ได้อย่างยั่งยืน และมีความสุข จำนวน 4 กิจกรรม นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลแม่อน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ 2566 เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566 และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน

(นางจารุพันธ์ เกียรติประภาพร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขาธิการชมรมจริยธรรม

อนุมัติ

(นายสมมิตร สิงห์ใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อชมรม.....ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลแม่อน.....หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่อน.....
สถานที่ตั้ง..75 หมู่ 1 ต.บ้านสหกรณ์ อ.แม่อน จ.เชียงใหม่ 50130.....
ชื่อผู้ประสานงาน .นางจารุณท์ เกียรติประภภาพร.....โทรศัพท์...089-6362980.....
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....125.....คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการไปปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 4 โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม.....บาท
จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มุ่งเน้นการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมที่庭งแก่บุคลากรทุกระดับ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และเชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565-2570) และแผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ภายใต้คุณธรรม
5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยมีหลักการทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่庭งาม มาใช้ในการดำเนินงาน
ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....12.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมและสามารถนำมาใช้ปฏิบัติกับตนเอง ผู้รับบริการและหน่วยงาน ได้อย่างยั่งยืนและมีความสุข
- บุคลากรมีหลักธรรมทางพุทธศาสนา ช่วยให้ผู้ปฏิบัติมีความสุข ความเจริญ ในการดำเนินชีวิต

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
1. กิจกรรมเข้าร่วมในวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญของชาติร่วมกับส่วนราชการและประชาชนในอำเภอแม่อน	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในวันสำคัญทางศาสนา/วันสำคัญของชาติในระดับอำเภอ	- คณะกรรมการ HRD/คณะทำงาน.ชมรมจริยธรรม	- จำนวนครั้ง/คนของการเข้า ร่วมกิจกรรม ของ เจ้าหน้าที่		-	/	/	/		- วันมาฆบูชา - วันจักรี - วันปืยมหาราช - วันวิสาขบูชา - วันเข้าพรรษา - วันพ่อแห่งชาติ - วันแม่แห่งชาติ
2. กิจกรรมการดำเนินงานหัวข้อใหญ่เพื่อสืบสานประเพณีในเทศกาลสงกรานต์	- เพื่อให้มีการธำรงรักษาประเพณีที่ดีงามของไทย	- คณะกรรมการ HRD / คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	- จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม		-		/			

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
3. โครงการ 5ส	- เพื่อปลูกจิตสำนึกในเรื่องความสะอาด ความเป็นระเบียบ และปลอดภัย - เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีขององค์กร	-คณะกรรมการ 5ส	ผ่านเกณฑ์การประเมินงาน 5ส	ผ่านเกณฑ์การประเมินงาน 5ส	-	/	/	/	/	
4. การสร้างองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อรับรองการดำเนินงานของโรงพยาบาลว่าอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	-คณะทำงาน ITA	รายงาน ผล 4 ครั้ง/ปี	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	-	/	/	/	/	

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางจารุณันท์ เกียรติประภาพร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่.....10.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ. 2565

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นายสมมิตร สิงห์ใจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่.....10.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ. 2565