



40 17 17

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่อน โทร 053 880745 - 6

ที่ ชม 0033.301/ 1652

วันที่ 7 กันยายน 2565

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่อน
ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – สิงหาคม 2565) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ตามที่คณะทำงานชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่อน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยใช้ชื่อชมรมคือ “ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของ
โรงพยาบาลแม่อน” นั้น

ในการนี้ คณะทำงานชมรมจริยธรรม จึงขอรายงานผลการดำเนินการและการติดตามประเมินผล
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม
2564 – สิงหาคม 2565) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดรับทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าว
และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน

(นางจรรุณท์ เกียรติประภาพร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

ทราบ - ดำเนินการ

(นายสมมิตร สิงห์ใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลแม่เอน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่เอน.....

สถานที่ตั้ง..... หมู่ ๑ ตำบลบ้านสหกรณ์ อำเภอแม่เอน จังหวัดเชียงใหม่.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางจรรณรัตน์.....เกียรติประวัติ..... โทรศัพท์ ๐๘๙๙ ๖๓๖๒๕๔๐.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา/ชาดร่วมกับประชาชนในอำเภอแม่เอน	/		๓ ครั้ง	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๓ คน	
๒. รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่เพื่อสืบสานประเพณีเทศกาลสงกรานต์	/	/	๔ ครั้ง	ยกเลิกเนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙	
๓. โคจรถวัก.๕.๕.	/		๕ ครั้ง	โรงครัวผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐานสุขภาพอาหารในโรงพยาบาล	
๔. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	/		๕ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓ ระดับ ๕	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางจรรณรัตน์.....เกียรติประวัติ.....)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ..๘... เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕.....



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ..ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน.....

สถานที่ตั้ง.....๑๕ หมู่ ๑ ตำบลบ้านสหกรณ์ อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจางามันท์ เกียรติประภพ.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิง ปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑. ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา/ชาติร่วมกับประชาชนในอำเภอแม่ฮ่องสอน	/		-	- คณะกรรมการ HARD - ชมรมจริยธรรม	/			มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๓ ราย
๒. รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่เพื่อสืบสานประเพณีเทศกาลสงกรานต์	/		-	- คณะกรรมการ HARD - ชมรมจริยธรรม			/	ยกเลิกเนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙
๓. โครงการ ๕ ส.	/	/	-	คณะกรรมการ ๕ ส	/	/	/	๕ ส ผ่านเกณฑ์ทุกหน่วยงาน ๑๐๐%
๔. โครงการปลูกผักปลอดสารพิษตามนโยบาย Green & Clean Hospital	/			งานสุขาภิบาลอาหาร งานโภชนาการ				โรงครัวผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐานสุขาภิบาลอาหารในโรงพยาบาล

๕. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	/					หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย	/	/	/	/	ไตรมาสที่ ๓ ระดับ ๕
---	---	--	--	--	--	----------------------	---	---	---	---	---------------------

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน
 ผู้บริหารให้การสนับสนุนการดำเนินงานในทุกกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน
 การกำหนดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม บางครั้งอาจไม่ได้เข้าร่วม เนื่องจากมีภาระงานที่ต้องปฏิบัติ และผลกระทบจากสถานการณ์โรคติดต่อ Covid-๑๙

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (นางจารุณท์ เกียรติประภาพร)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ..๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕.