



ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต
เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส

โรงพยาบาลแม่อน อำเภอแม่อน จังหวัดเชียงใหม่

**ระเบียบขมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส
โรงพยาบาลแม่อน อำเภอมะเอน จังหวัดเชียงใหม่**

.....

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการ 3 ปี (ปลูก/ปลูกสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง และบรรจุอยู่ในประเด็นการตรวจราชการคณะ 3 การพัฒนาระบบบริหาร จัดการสนับสนุนการบริหารสุขภาพ ประเด็นการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแม่อน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับของผู้มาใช้ บริการ จึงได้ตั้งกลุ่มบุคลากรรณรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส

กลุ่มบุคลากร หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ และการกระทำใดๆ สามารถชี้แจงและตรวจสอบได้

การบริหารงานที่โปร่งใส หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้ง ภายในและภายนอกหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการ ตรวจสอบ และชี้แจงได้ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและ เชื่อถือได้ ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วย ป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการ บริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง ไม่ใช่ เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความ โปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงาน จะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มาที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่อง และทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งโดยยึดแนวทางการปฏิบัติงานในระบบราชการกระทำด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริต

- S = Sufficient การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงาน
- T = Transparent การปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- R = Realize การตระหนักถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม
- O = Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต
- N = Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ
- G = Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมพอเพียง

วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน

1. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน
2. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน ให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
3. เพื่อยกระดับการบริหารงานที่โปร่งใสในการปฏิบัติงาน
4. เพื่อส่งเสริมให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร

สมาชิกกลุ่ม

สมาชิกกลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ เจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ สังกัดโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน

หน้าที่ของสมาชิก

สมาชิกมีหน้าที่ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผยมการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูล มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ ประเมินผล เน้นถึงความโปร่งใสของการทำงาน เพื่อเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยป้องกันการทุจริต ให้การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างการบริการที่ดีแก่ประชาชนผู้มารับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้การยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์สุจริต

คณะกรรมการ

คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน ประกอบด้วย

- | | | | |
|--------------------------------|---------|--------------------------------|------------------------|
| 1. น.ส.นงเยาว์ ประภามณฑล | ตำแหน่ง | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ประธาน |
| 2. นางจารุพันธ์ เกียรติประภาพร | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| 3. นางปาริชาติ กริชนิกรกุล | ตำแหน่ง | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| 4. น.ส.ดาริกา พริ้งลำภู | ตำแหน่ง | เภสัชกรชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| 5. น.ส.อัญชลี พูลทาจักกร | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| 6. นางทิพย์อุษา ชำนาญยุทธ | ตำแหน่ง | จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| 7. นางอัญชลี สร้อยตา | ตำแหน่ง | นักกายภาพบำบัดชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| 8. นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์ | ตำแหน่ง | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| 9. นางนภาพรณัฏ์ ขำเนตร | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| 1.0 น.ส.สายฝน ปัญญาฟู | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| 11. น.ส.เกวลิณ ใจดีชะ | ตำแหน่ง | นักวิชาการพัสดุ | คณะกรรมการ |
| 12. น.ส.มนสิรา ตื้อบัว | ตำแหน่ง | นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะกรรมการ |
| 13. น.ส.ธนภรณ์ หมั่นศรีวงศ์ | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานธุรการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

การประชุมสมาชิก

1. การจัดประชุมชมรมประจำปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
2. การจัดประชุมคณะทำงานอย่างน้อย 3 เดือน/ครั้ง

แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มมีดังนี้

1. ตรวจสอบการจัดหาพัสดุ

ตรวจสอบการจัดหาพัสดุกฎการจัดหาพัสดุที่ไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มีการแบ่งซื้อแบ่งจ้าง และแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่

2. ตรวจสอบการใช้รถยนต์ราชการ

ตรวจสอบผู้ใช้รถราชการละเลยการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. 2523 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม โดยมีการการควบคุม กำกับ ติดตามให้เป็นไปตามมาตรการ กำหนดให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างานในการควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

3. ตรวจสอบการเบิกค่าตอบแทน

ตรวจสอบการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว และหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี่ยเลี้ยงหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส) กรณีเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. 2550 เพื่อให้เบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทน โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี่ยเลี้ยงหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส) เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

4. ตรวจสอบการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

ตรวจสอบการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ว่ามีการนำเอกสารมาเบิกครบถ้วนตามรายการที่ขอเบิกหรือไม่ และการเบิกเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายในการฝึกอบรม จัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 เพื่อใช้ในการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ถูกครบถ้วน ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

M O P H

STRONG

- Sufficient พอเพียง**
การมีเงินพอใช้แก้ปัญหาขององค์กรพอเพียง อย่างเป็นส่วนรวม
- Transparent โปร่งใส**
ทุกคนมีส่วนร่วม ผู้มีอำนาจขององค์กรไม่เป็นอิสระ
- Realise ตื่นรู้**
ทุกคนมีอิสระและพลัง มีผลต่อปัญหาที่ตัวเองเจอ ไม่ใช่เป็นแค่ทาสทุจริต
- Onward มุ่งไปข้างหน้า**
ผู้นำพาองค์กรด้วยความกล้าหาญและใจดี ไม่ยอมถอยหลัง
- Knowledge ความรู้**
พัฒนาองค์ความรู้ของตนเองให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริต
- Generosity ความเอื้ออาทร**
จะดีกับใครก็ดีกว่าความเอื้ออาทรต่อกัน เป็นดีกับองค์กรและสังคม

จิตพอเพียง ด้านทุจริต
พัฒนาโดย รศ.ดร.มานี ใจยธธาคุณิศ

พบเห็นการทุจริต แจ้งมาที่ **ตู้ ปณ. 9 ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข 11000**
<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

"ทุกเรื่องมีคนช่วย...ไม่จนใจเรา"
"ทุกเรื่องมีคนช่วย...ไม่จนใจเรา"

ชมรม STRONG
โรงพยาบาลแม่อน
โทร.053880745-6

www.maeonhospital.go.th