



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่อน โทร 053 880745 - 6

ที่ ชม 0032.301/1866

วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ 2565 และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ตามที่มีการกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประเด็นการกำหนดให้มีมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของรัฐ และกำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565 และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายสมมิตร สิงห์ใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล

เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต ประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ 2565

โรงพยาบาลแม่ออน อำเภอมะแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

จากการกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายระยะเวลาการใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ตามมติการประชุมคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563 ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่ได้ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา และสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลาในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริงและเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” เพื่อให้ประเทศไทยมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลแม่อน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565 ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลแม่อน ต่อไป

โรงพยาบาลแม่อน

พฤษภาคม 2564

สารบัญ

	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์ของแผน	2
3. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	2
ประกอบด้วย	
- ด้านความโปร่งใส	
- ด้านความพร้อมรับผิด	
- ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	
- ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	
- ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	
- ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน	
4. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	4
5. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	4
6. โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	6

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแม่อน
ประจำปีงบประมาณ 2565

1. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ที่ขยายระยะเวลาการใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ตามมติการประชุมคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563 กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกย่องเจตจ านงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกย่องคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

การผลักดันให้มีการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และยุทธศาสตร์อื่นใดไปสู่การปฏิบัตินั้น ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบัน ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เช่นเดียวกันกับกระทรวงสาธารณสุขที่ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายระยะเวลาการใช้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) กำหนดวิสัยทัศน์คือ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณา การปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (Integrity and Transparency Assessment - ITA) มีค่าคะแนนสูงกว่า ร้อยละ 90

ดังนั้น โรงพยาบาลแม่อนจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

2. วัตถุประสงค์ของแผน

- 2.1 เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
- 2.2 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้บริหารของโรงพยาบาลแม่อน แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างเป็นรูปธรรม
- 2.3 เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลแม่อน ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- 2.4 เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ 2565

3. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายระยะเวลาการใช้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) กำหนดวิสัยทัศน์คือ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณา การปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลแม่อน จึงได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส

- 1.1 ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลแม่อน ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้
- 1.2 การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐาน ความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- 1.3 มุ่งเน้นในเรื่องการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติหรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการตรวจสอบความเกี่ยวข้องและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ว่ามีความสัมพันธ์สนิทสนมกับผู้มาเสนองานหรือไม่
- 1.4 จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ โดยโรงพยาบาลแม่อนได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลแม่อน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการที่ได้รับความเดือดร้อนหรือต้องการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่

2. ด้านความพร้อมรับผิด

2.1 การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติ หน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการสื่อสารที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล และให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

2.2 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน มีระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

3.1 ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัยหากพบว่าการกระทำมีความผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิดและทางอาญาอย่างเคร่งครัด

3.2 บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่มีการรับสินบน การรับเงินสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่ เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

3.3 บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่า สิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดทำได้ สิ่งใดทำไม่ได้ สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันประโยชน์สาธารณะไม่ให้มี ผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเรื่องส่วนตัว เป็นต้น

4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

4.1 ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

4.2 สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

4.3 สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่อน

4.4 มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

5.1 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

5.2 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

5.3 บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

6.1 สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

6.2 มีการสื่อสาร นโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือ การปฏิบัติงาน การให้บริการผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งผลการประเมิน การตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

4. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

4.1 การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน 4 มาตรการ

4.1.1 มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

4.1.2 มาตรการการใช้รถราชการ

4.1.3 มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข

4.1.4 มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

4.2 การจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน

4.2.1 มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ใช้นโยบาย no gift policy โดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ เช่น ผ่านโปรแกรมประยุกต์ Application Line ทดแทน

4.2.2 มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

4.2.3 มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

4.2.4 มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ กรณีการใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการศึกษาดูงาน และการจัดหาพัสดุ

4.2.5 มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนขดเชย ส่วนสนับสนุน เพิ่มเติมจากการกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

4.2.6 มาตรการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาล

5. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ตามแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคน ไม่ว่าอยู่ในสถานะใดได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีและปราศจากการถูกล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานทุกคนต้องรับผิดชอบในการกระทำและปฏิบัติตามแนวปฏิบัตินี้

โรงพยาบาลแม่อน ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 โดยดำเนินการสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้ปราศจากการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ด้วยการสร้างความตระหนัก การสร้างความรู้ความเข้าใจการกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น และจะดำเนินการเมื่อเกิดกรณีการร้องเรียนเรื่องการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศอย่างทันทีทันใด รวมทั้งจัดสภาพแวดล้อมและมาตรการต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศขึ้น โดยได้กำหนดช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์ ดังนี้

1. หน่วยรับเรื่องร้องทุกข์ภายในโรงพยาบาลแม่อน

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของผู้กระทำ
- คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลแม่อน

ช่องทาง/วิธีการร้องทุกข์

- กล่องรับเรื่องร้องทุกข์ภายในโรงพยาบาลแม่อน
- ผู้ร้องทุกข์สามารถร้องทุกข์ด้วยตนเอง ทางโทรศัพท์ หรือเป็นลายลักษณ์อักษร เช่น จดหมาย จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น
- ผู้ร้องทุกข์ควรร้องทุกข์ต่อบุคคลหรือหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งจนกว่าจะเสร็จกระบวนการ การไม่มีการดำเนินการใด ๆ จึงร้องทุกข์ต่อบุคคลหรือหน่วยงานอื่น

2. หน่วยรับเรื่องร้องทุกข์ภายนอก

- ศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

และมีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ให้ศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) ทราบทุก 6 เดือน และ 12 เดือน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่อน ปีงบประมาณ 2565

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	เงินงบประมาณ (บาท)
การจัดทำมาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส - การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน - กิจกรรมสนับสุนให้หน่วยงาน มีระบบจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไปและเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	- เพื่อให้การดำเนินงานในเรื่องการร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมีขั้นตอน กระบวนการ และแนวทางปฏิบัติเป็นมาตรฐาน	กลุ่มงาน/ฝ่าย	- ร้อยละของกลุ่มงาน/ฝ่าย ที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนตามมาตรการที่กำหนด	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	ไม่ใช้งบประมาณ
การกำหนดกรอบแนวทาง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลแม่อน โดยกำหนดใน 4 ประเด็น ที่ต้องดำเนินการตรวจสอบ คือ 1. มาตรการการจัดหาพัสดุ 2. มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ 3. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน 4. มาตรการควบคุมการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ปราศจากการทุจริต คอร์รัปชัน - เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน ปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ - เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่อน มีทัศนคติ ที่ดีในการร่วมกันแก้ไข ปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาล แม่อน	- มีมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ไม่เกิดกรณีการทุจริตคอร์รัปชัน	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายสัมพันธ์ นิลยานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสมมิตร สิงห์ใจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรัตนเวชชานุกุล
เฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา รัชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่อน ปีงบประมาณ 2565

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	เงินงบประมาณ (บาท)
การจัดทำมาตรการป้องกันกำกับการรับสินบน 1. มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ 2. มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง 3. มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค 4. มาตรการป้องกันกำกับการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ กรณีการใช้อำนาจราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการศึกษาจัดงาน และการจัดหาพัสดุ 5. มาตรการการรับส่วนแบ่งพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน เพิ่มเติมจากการกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ 6. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาล	- เพื่อเป็นกรอบแนวทางป้องกันกำกับการรับสินบนและต่อต้านการทุจริตทุรูปแบบ	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน	ไม่มีกรณีที่ทำให้เกิดความเสียหาย สูงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสมมิตร ลิงหิโจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรตวันเวชชานุกุล

เฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา รัชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่อน ปีงบประมาณ 2565

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	เงินงบประมาณ (บาท)
การจัดทำมาตรการเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส - การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 9	- เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ได้สะดวก ซึ่งเป็นข้อมูลที่ ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน และสามารถตรวจสอบ การดำเนินงานของโรงพยาบาลแม่ อน	ประชาชนหรือ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่ เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงาน	- มีกรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน - มีการรายงานผลการติดตามการ ดำเนินงานและสรุปปัญหาอุปสรรคการ ดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	ไม่ใช้งบประมาณ
การจัดทำระบบและช่องทางการ รับฟังความคิดเห็น ข้าราชการ หรือการแจ้งเบาะแสการทุจริต	- เพื่อให้มีมาตรการในการนี้ได้ รับทราบหรือได้รับแจ้งหรือการ ตรวจสอบการทุจริต เป็นไปตาม ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้อง กับระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง - เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการในเรื่องร้องเรียน	ประชาชนหรือ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่ เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงาน และ หรือได้รับการ บริการที่ไม่เป็น ธรรม	- โรงพยาบาลแม่อน มีคู่มือปฏิบัติงาน การรับเรื่องร้องเรียน - มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน ประจำเดือน ประจำไตรมาส และ ประจำปี - มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 4 ช่องทาง - มีการแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน - มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายสัมพันธ์ นิลยานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายสมมิตร สิงห์ใจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรัตนเวชชานุกุล
เฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา รัชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่ออน ปีงบประมาณ 2565

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	เงินงบประมาณ (บาท)
การจัดทำมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	วัตถุประสงค์ - เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการ กับปัญหาที่เกิดขึ้น และการดำเนินการ เมื่อเกิดกรณีการร้องเรียนเรื่องการ ล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศอย่าง ทันทีทันใด	เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาล แม่ออน	ตัวชี้วัด - ไม่เกิดกรณีการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	เงินงบประมาณ (บาท) ไม่ใช้ง งบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายสัมพันธ์ นิลยานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายสมมิตร สิงห์ใจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล
เฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา รัชการการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ออน