



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่อน โทร 053 880745 - 6

ที่ ชม 0032.301/494

วันที่ 21 มีนาคม 2565

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564-มีนาคม 2565) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ตามที่คณะกรรมการชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่อน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยใช้ชื่อชมรมคือ “ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่อน” นั้น

ในการนี้ คณะทำงานชมรมจริยธรรม จึงขอรายงานผลการดำเนินการและการติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดรับทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าว และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน

(นางจรรุณันท์ เกียรติประภาพร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

ทราบ - ดำเนินการ

(นายสมมิตร สิงห์ใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล  
เฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลแม่เอน.....หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่เอน  
 สถานที่ตั้ง ๗๕ หมู่ ๑ ตำบลบ้านสหกรณ์ อำเภอแม่เอน จังหวัดเชียงใหม่  
 ชื่อผู้ประสานงาน นางจารุณันท์ เกียรติปิระภาพร โทรศัพท ๐๘๙ ๖๓๖๒๕๘๐

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา/เข้าร่วมกับประชาชนในอำเภอแม่เอน	/		๓ ครั้ง	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๓ คน	
๒. รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่เพื่อสืบสานประเพณีเทศกาลสงกรานต์		/			
๓. โครงการ ๕.๕.	/		๔ ครั้ง	๕ ส ผ่านเกณฑ์ทุกหน่วยงาน ๑๐๐%	
๔. โครงการปลูกผักปลอดสารพิษตามนโยบาย Green & Clean Hospital	/		๕ ครั้ง	โรงครัวผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐาน สุขาภิบาลอาหารในโรงพยาบาล	
๕. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	/		๕ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ ระดับ ๔	

ลงชื่อ *Mr. d* .....ผู้รายงาน  
 (นางจารุณันท์ เกียรติปิระภาพร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....  
 เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕.....



## แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)ชื่อชมรม ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลแม่เอน  
หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่เอนชื่อผู้ตั้ง ชมรม ๑ ตำบลบ้านสหกรณ์ อำเภอแม่เอน จังหวัดเชียงใหม่  
โทรศัพท์ ๐๘๙๙ ๖๓๖๒๙๘๐ชื่อผู้ประสานงาน นางจารุพันธ์ เกียรติติประภาพร  
โทรศัพท์ ๐๘๙๙ ๖๓๖๒๙๘๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา/ชาติร่วมกับประชาชนในอำเภอแม่เอน	/		-	- คณะกรรมการ HRD - ชมรมจริยธรรม	/				มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๓ ราย
๒. รณรงค์คำขวัญของผู้ใหญ่เพื่อสืบสานประเพณีเทศกาลสงกรานต์	/		-	- คณะกรรมการ HRD - ชมรมจริยธรรม	/				
๓. โครงการ ๕ ส.	/	/	-	คณะกรรมการ ๕ ส	/	/	/	/	๕ ส ผ่านเกณฑ์ทุกหน่วยงาน ๑๐๐%
๔. โครงการปลูกผักปลอดสารพิษตามนโยบาย Green & Clean Hospital	/			งานสุขาภิบาลอาหาร งานโภชนาการ	/			/	โรงเรียนผ่านเกณฑ์ตาม มาตรฐานสุขาภิบาลอาหารใน โรงพยาบาล

๕. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	/	-	หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย	/	/	/	/	ไตรมาสที่ ๑ ระดับ ๔
---	---	---	----------------------	---	---	---	---	---------------------

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารให้การสนับสนุนการดำเนินงานในทุกกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

การกำหนดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม บางครั้งอาจไม่ได้เข้าร่วม เนื่องจากมีภาระงานที่ต้องปฏิบัติ และผลกระทบจากสถานการณ์โรคติดเชื้อ Covid-๑๙

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางจารุพันธ์ เกียรติประภาพร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕.