



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่อน โทร 053 880745

ที่ ชม 0032.301/ 462

วันที่ 11 มีนาคม 2565

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเพื่อพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยดำเนินการอบรมร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ในระบบออนไลน์ โปรแกรม ZOOM ซึ่งเป็นผู้จัดการประชุมอบรม ในวันที่ 15 มีนาคม 2565 ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดต่อไป

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายสมมิตร สิงหิใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม
และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
โรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบไปด้วยเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ทั้ง ข้อมูลพื้นฐาน ระเบียบวิธีการประเมิน ประเด็นการประเมิน องค์กรประกอบด้านข้อมูลและด้านหลักฐาน ผ่าน ระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) การประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) ที่สำคัญคือหน่วยงานเป้าหมายเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนากิจกรรม การพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ ของหน่วยงาน ให้มีความทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ประเด็นสำคัญ คือ ส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูล ข่าวสารอย่างเป็นระบบ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้ เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2562-2564) มาประยุกต์พัฒนา และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามจากข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ากับบริบท การบริหารราชการ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค วิถี ใหม่ยุค Next Normal ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่าง ถูกต้องครบถ้วน ผ่านระบบ MITAS ได้อย่างสะดวก ตอบโจทย์การปฏิบัติราชการบนดิจิทัลแพลตฟอร์มได้ อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมิน มาพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ให้การบริหาร ราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหาร เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เพื่อให้โรงพยาบาลแม่อน มีการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความ โปร่งใสและมีคุณธรรม โดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่อน ต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส คณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลแม่อน จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปี ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่อน ทุกคน

๓. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน จำนวน ๑๒๘ คน

๔. พื้นที่ดำเนินงาน

โรงพยาบาลแม่อน จังหวัดเชียงใหม่

๕. กิจกรรม และกระบวนการดำเนินงาน

๕.๑ การถ่ายทอดความรู้ ปลุกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกเรื่อง จริยธรรมและวินัยต่อพฤติกรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

๕.๒ สร้างความรู้ต่อมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบ ราชการ

๕.๓ ดำเนินการจัดอบรมในระบบออนไลน์ เช่น โปรแกรม ZOOM, Cisco WebEx เป็นการ ขอเข้าร่วมการอบรมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นผู้จัดการประชุมอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

มกราคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

๔.๑ นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๔.๒ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๙. การติดตามกำกับและประเมินผล

ติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่อน ผ่านชมรม Strong Model โรงพยาบาลแม่อน ในการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลแม่อน มีความรู้ ได้รับการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี
วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๒ ชมรม STRONG Model โรงพยาบาลแม่อน มีกิจกรรมปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี
วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๓ ไม่เกิดอุบัติเหตุการณ์การประทุพติผิดด้านจริยธรรมและวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่อน

(ลงชื่อ)..... ผู้เสนอโครงการ
(นายพันศักดิ์ บุญรัตน์)
นักจัดการงานทั่วไป

(ลงชื่อ)..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลแม่อน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)
(นายสมมิตร สิงห์ใจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน