



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ 2564

โรงพยาบาลแม่ออน อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

จากการกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่ได้ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา และสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลาในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริงและเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” เพื่อให้ประเทศไทยมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลแม่อน จึงได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564 ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลแม่อน ต่อไป

โรงพยาบาลแม่อน

สารบัญ

	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	1
3. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	2
ประกอบด้วย	
- ด้านความโปร่งใส	
- ด้านความพร้อมรับผิด	
- ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	
- ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	
- ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	
- ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน	
4. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3
5. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	4
6. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	6
7. บรรณานุกรม	10

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแม่อน

รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2564 (31 สิงหาคม 2564)

1. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. 2557 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) โดยให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีความเป็น ข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิ บาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิ ให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อให้การป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์ ค่านิยม และ อัตลักษณ์ ของโรงพยาบาลแม่อน

วิสัยทัศน์ : “ เป็นโรงพยาบาลคุณภาพ ที่ผู้ให้และผู้รับบริการมีความสุข “

ค่านิยม : “ ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยหัวใจ เรียนรู้ทำสิ่งใหม่ ใฝ่ในจริยธรรม ”

อัตลักษณ์ : “ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ ”

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามกรอบและแนวทางในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

2.2 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้บริหารของโรงพยาบาลแม่อน แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ อย่างเป็นรูปธรรม

2.3 เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลแม่อน ปฏิบัติราชการโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล ตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

2.4 เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตามและตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงพยาบาลแม่อน

3. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560- 2564) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2560) ภายใต้วิสัยทัศน์ ว่ากระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ 4 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

โรงพยาบาลแม่อน จึงได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส

1.1 ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลแม่อน ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก สามารถ ตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

1.2 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540

1.3 มุ่งเน้นในเรื่องการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติหรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

1.4 ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

1.5 จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้ รับทราบพร้อมกับให้มีคณะกรรมการทิมงาน หรือ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

2. ด้านความพร้อมรับผิด

2.1 บุคลากรโรงพยาบาลแม่อน ทุกคนจะต้องประพฤติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนบริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้นเต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะ ให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน

2.2 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

3.1 ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัยหากพบว่ามีกรกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิดและ ทางอาญาอย่างเคร่งครัด

3.2 บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่มีการรับสินบน การรับเงินสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่ เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

3.3 บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่า สิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดทำได้ สิ่งใดทำไม่ได้ สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันประโยชน์สาธารณะไม่ให้มี ผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเรื่องส่วนตัว เป็นต้น

4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

4.1 ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

4.2 สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

4.3 สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่อน

4.4 มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

5.1 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

5.2 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรมเพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

5.3 บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

6.1 สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ท้วถึง และมีประสิทธิภาพ

6.2 มีการสื่อสาร นโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งผลการประเมิน การตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

4. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ วันที่ 27 มีนาคม 2561 ซึ่งได้นำมาตรการทางวินัย ปกครองมาใช้อย่างรวดเร็วและเด็ดขาด โดยมอบหมายสำนักงาน ป.ป.ท. ให้แจ้งทุกหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและจริงจัง เป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้าง

วัฒนธรรม องค์กรสุจริต แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก

โดยโรงพยาบาลแม่อน ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลแม่อน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการที่ได้รับความเดือดร้อน หรือต้องการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยในด้านการดำเนินงาน ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน กรณีได้รับข้อร้องเรียนจาก ช่องทางการร้องเรียนด้วยตนเอง ทางโทรศัพท์ หรือ เป็นหนังสือ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนจะดำเนินการรายงาน ตามกระบวนการรายงาน และดำเนินการแก้ไขปัญหาของข้อร้องเรียนและรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้อง ทราบภายใน 15 วันทำการ

กรณีรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางระบบเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ จะดำเนินการตรวจสอบ และจัดส่งเรื่องต่อให้คณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียน เพื่อคัดกรองและแจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง และรายงานผู้บริหารพิจารณาดำเนินการตาม ขั้นตอน และดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนให้แล้วเสร็จ

5. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ตามแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ทุกคน ไม่ว่าจะอยู่ในสถานะใดได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีและปราศจากการถูกล่วงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศในการทำงานทุกคนต้องรับผิดชอบในการกระทำและปฏิบัติตามแนวปฏิบัตินี้

โรงพยาบาลแม่อน ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 โดยดำเนินการสร้างและรักษา สภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้ปราศจากการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ด้วยการสร้างความตระหนัก การสร้างความรู้ความเข้าใจการกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น และจะดำเนินการเมื่อ เกิดกรณีการร้องเรียนเรื่องการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศอย่างทันทีทันใด รวมทั้งจัดสภาพแวดล้อมและ มาตรการต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศขึ้น โดยได้กำหนดช่องทาง ในการรับเรื่องร้องทุกข์ ดังนี้

1. หน่วยรับเรื่องร้องทุกข์ภายในโรงพยาบาลแม่อน

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของผู้กระทำ
- คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลแม่อน

ช่องทาง/วิธีการร้องทุกข์

- กล่องรับเรื่องร้องทุกข์ภายในโรงพยาบาลแม่อน
- ผู้ร้องทุกข์สามารถร้องทุกข์ด้วยตนเอง ทางโทรศัพท์ หรือเป็นลายลักษณ์อักษร เช่น

จดหมาย จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

- ผู้ร้องทุกข์ควรร้องทุกข์ต่อบุคคลหรือหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งจนกว่าจะเสร็จกระบวนการ
การไม่มีการดำเนินการใด ๆ จึงร้องทุกข์ต่อบุคคลหรือหน่วยงานอื่น

2. หน่วยรับเรื่องร้องทุกข์ภายนอก

- ศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
(ศปคพ.) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

และมีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบทุก 6 เดือน และ 12 เดือน

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่อน
รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2564 (ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2564)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
<p>การจัดทำมาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน - กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน มีการระบบจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้การดำเนินงานในเรื่องการร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมีขั้นตอน กระบวนการ และแนวทางปฏิบัติเป็นมาตรฐาน 	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย - ผู้มารับบริการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของกลุ่มงาน/ฝ่ายที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนตามมาตรการที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - มีคู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน - มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน ประจำไตรมาส ตามรายงานสรุปผลการดำเนินงาน มีการจัดทำรายงาน ในรอบ 12 เดือน - มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 4 ช่องทาง - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาเรื่องร้องเรียน
<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลแม่อน โดยกำหนดใน 4 ประเด็น ที่ต้องดำเนินการตรวจสอบ คือ <ol style="list-style-type: none"> 1. มาตรการการจัดหาพัสดุ 2. มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ 3. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน 4. มาตรการควบคุมการจัดทำ <p>โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น - เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ - เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ มีทัศนคติ ที่ดีในการร่วมกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น 	<p>เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ไม่เกิดกรณีการทุจริตคอร์รัปชั่น 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำมาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน 4 ประเด็น และดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนด - มีการตรวจสอบการดำเนินงานใน 4 ประเด็น พบว่ามีการดำเนินงานตามระเบียบราชการ ไม่พบกรณีการทุจริต คอร์รัปชั่น

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่อน
รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2564 (ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2564)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
<p>- การจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <p>1. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่</p> <p>2. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560</p> <p>3. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>4. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</p> <p>5. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ กรณีการใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการศึกษาดูงาน และการจัดหาพัสดุ</p> <p>6. มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน เพิ่มเติมจากการกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ</p>	<p>- เพื่อเป็นกรอบแนวทางป้องกันการรับสินบนและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน	ไม่มีกรณีที่ทำให้เกิดความเสียหายที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน	<p>- มีการจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนทั้ง 6 มาตรการ และดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนด</p> <p>- มีการควบคุม กำกับ การดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนด พบว่าไม่มีกรณีที่ทำให้เกิดความเสียหายที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน</p> <p>- มีการจัดทำรายงานสรุปผลการกำกับ ติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบน รอบ 12 เดือน</p>

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่อน
รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2564 (ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2564)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
<p>- การจัดระบบและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียน หรือการแจ้งเบาะแสการทุจริต</p>	<p>- เพื่อให้มีมาตรการในกรณีได้รับทราบหรือได้รับแจ้งหรือการตรวจสอบการทุจริต เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องกับระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง</p> <p>- เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการในเรื่องร้องเรียน</p>	<p>ประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และหรือได้รับการบริการที่ไม่เป็นธรรม</p>	<p>- โรงพยาบาลแม่อน มีคู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>- มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน ประจำเดือน ประจำไตรมาส และประจำปี</p> <p>- มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 4 ช่องทาง</p> <p>- มีการแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน</p> <p>- มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p>	<p>- มีคู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>- มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน ประจำเดือน ประจำไตรมาส ตามรายงานสรุปผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน</p> <p>- มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 4 ช่องทาง</p> <p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อพิจารณา เรื่องร้องเรียน และมีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p>
<p>- กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน</p>	<p>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมบริการที่ดี</p> <p>- เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้มารับบริการ</p>	<p>เจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ</p>	<p>- มีการทำบุญประจำปี 1 ครั้ง/ปี</p> <p>- การจัดถวายเทียนเข้าพรรษา เนื่องในวันเข้าพรรษา 3 วัด</p> <p>- กิจกรรมการทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา 3 ครั้ง/ปี</p> <p>- กิจกรรมการรดน้ำดำหัวเนื่องในวันสงกรานต์ 1 ครั้ง/ปี</p> <p>- จัดงานวันขึ้นปีใหม่ 1 ครั้ง/ปี</p>	<p>- มีการถวายเทียนเข้าพรรษาจำนวน 4 วัดในวันเข้าพรรษา วันที่ 25 กรกฎาคม 2564</p> <p>- งดการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางพุทธศาสนา จำนวน 2 ครั้ง วันจักรี วันที่ 6 เมษายน 2564 และวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว วันที่ 28 กรกฎาคม 2564 เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อโคโรนา 2019</p>

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่อน
รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2564 (ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2564)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
- การจัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น และการดำเนินการ เมื่อเกิดกรณีการร้องเรียนเรื่องการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศอย่างทันทีทันใด	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน	- ไม่เกิดกรณีการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของโรงพยาบาลแม่อน - มีการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลแม่อน - มีการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

บรรณานุกรม

สุชาฎา วรินทร์เวช. 2564. คู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ.
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข.



โรงพยาบาลแม่ออน

www.maeonhospital.go.th

maeonhos@hotmail.com

โทรศัพท์ 053 880745 - 6