

รายงานผลการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่  
ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ครั้งที่ 1/2564  
วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 เวลา 13.00 น.  
ณ ห้องประชุมอาคารแพทย์แผนไทย

## ผู้มาประชุม

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมตามรายชื่อที่แนบ

## ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ทราบ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งในปีงบประมาณ 2564 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง  
สาธารณสุข ประยุกต์กรอบการประเมินตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยจำแนกออกเป็น 9 ตัวชี้วัด ดังนี้

1. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
2. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
3. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
4. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
5. ตัวชี้วัดการรับสินบน
6. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ
7. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
8. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
9. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โดยในตัวชี้วัดที่ 8 เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการเปิดเผยการดำเนินงานของ  
หน่วยงานเกี่ยวกับการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ  
ปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทราบ และเพื่อเสริมสร้างความรู้ความ  
เข้าใจ ในการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

**ผลประโยชน์ทับซ้อน** หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อ  
ประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนหรือ  
พวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระทำที่เข้าข่าย  
ผลประโยชน์ทับซ้อน

โดย John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่าง  
ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ออกเป็น 7 รูปแบบ ดังนี้

1. การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการ  
ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
2. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา
3. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือ  
ความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน
4. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
5. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
6. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
7. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเพิ่มอีก 2 รูปแบบ คือ

8. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)
9. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

โรงพยาบาลแม่อน ได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลแม่อน และได้กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนใน 4 ประเด็นหลัก คือ การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนในการปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการ การจัดทำโครงการอบรม ดูงาน และการใช้รถยนต์ราชการ เนื่องจาก 4 ประเด็นดังกล่าว ก่อให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุด เนื่องจากเจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่รายงานการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

**มติที่ประชุม :** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ 2** รับรองรายงานการประชุม - ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ 3** เรื่องสืบเนื่อง - ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ 4** เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงการประกาศเจตจำนงสุจริตในเรื่องการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน ยึดถือปฏิบัติตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน อย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งสนองความต้องการบริการแก่ประชาชนอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

2. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยม ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

3. ไม่กระทำการใด ๆ ที่จะนำมาซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อน หรือส่งผลกระทบต่อทุจริต การให้หรือการรับประโยชน์จากผู้มีส่วนได้เสีย เช่น การให้หรือรับของขวัญของกำนัล การเลี้ยงรับรอง การให้หรือรับสินบน หรือการให้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

4. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

5. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในทุกรูปแบบและทุกช่องทาง

6. ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคลากรหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลหรือหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**มติที่ประชุม :** รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 16.30 น.

น.ส.ธนภรณ์ หมั่นศรีวงศ์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม *ธนภรณ์*

*สิริพันธ์ วิเศษทนแท้* ผู้ตรวจสอบ. *ส*

รายชื่อผู้เข้าอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่  
ในเรื่องการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน  
ครั้งที่ 1/2564

วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 เวลา 13.00 น.

ณ ห้องประชุมอาคารแพทย์แผนไทย

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| 1. นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์     | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ             |
| 2. นส.ดาริกา พริงลำภู         | เภสัชกรชำนาญการ                        |
| 3. น.ส.อัญชลี พูลทาจักร       | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ                  |
| 4. นางทิพย์อุษา ชำนาญยุทธ     | เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน |
| 5. นางอัญชลี สร้อยตา          | นักกายภาพบำบัดชำนาญการ                 |
| 6. นางนภาพรณี ขำเนตร          | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน               |
| 7. นส.สายฝน ปัญญาฟู           | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ                  |
| 8. นายปันทพงษ์ เมืองปาน       | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ                |
| 9. นายศรัณย์ ศรีบัณฑิตกุล     | ทันตแพทย์ปฏิบัติการ                    |
| 10. น.ส.เจมิน่า บิทชี         | เภสัชกรปฏิบัติการ                      |
| 11. น.ส.เกวลิน ใจดิษะ         | นักวิชาการพัสดุ                        |
| 12. น.ส.สิริธร หวังเกียรติกุล | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ          |
| 13. น.ส.นัทชฎาภรณ์ กันทะเป็ง  | นักวิชาการสาธารณสุข                    |
| 14. นายณัฐพงศ์ ครองรัตน์      | นักวิชาการสาธารณสุข                    |
| 15. น.ส.วัลลภา ทิพย์พละ       | นักจิตวิทยาคลินิก                      |
| 16. น.ส.ประวิตรา เบ้าหล่อเพชร | แพทย์แผนไทย                            |
| 17. น.ส.ปฎิพัทธ์ ดวงแสง       | นักกิจกรรมบำบัด                        |
| 18. นายอมร พิมใจ              | นายช่างเทคนิค                          |
| 19. นายณฤพนาท อินตายวง        | พนักงานบริการ                          |
| 20. นางวรรณุช มหาวัน          | พนักงานบริการ                          |
| 21. นางอำไพ กันธิยะ           | พนักงานซักฟอก                          |
| 22. น.ส.ทัชกร ชันเขียว        | ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย                     |
| 23. น.ส.รัชดา ทาอิน           | ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย                     |
| 24. นายวิชาญ ยุตวัน           | พนักงานบริการ                          |
| 25. น.ส.ธนภรณ์ หมื่นศรีวงศ์   | เจ้าพนักงานธุรการ                      |

รายชื่อผู้เข้าอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่  
ในเรื่องการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน  
ครั้งที่ 1/2564

วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 เวลา 13.00 น.

ณ ห้องประชุมอาคารแพทย์แผนไทย

ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
นส.ตาริกา พริ่งลำภู	เภสัชกรชำนาญการ	
น.ส.อัญชลี พูลทาจักกร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
นางทิพย์อุษา ชำนาญยุทธ	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	
นางอัญชลี สร้อยตา	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	
นางนภาพรณัฏ ขำเนตร	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
นส.สายฝน ปัญญาฟู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
น.ส.เกวลิณ ใจดิชะ	นักวิชาการพัสดุ	
น.ส.สิริธร หวังเกียรติกุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
นายอมร พิมใจ	นายช่างเทคนิค	
นายนฤพนาท อินตายวง	พนักงานบริการ	
นางวรรณุช มหาวิน	พนักงานบริการ	
นางอำไพ กันธิยะ	พนักงานซักฟอก	
นายปันทพงษ์ เมืองปาน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
นายศรีณย์ ศรีบัณฑิตกุล	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	
น.ส.เจมิน่า บิทซี	เภสัชกรปฏิบัติการ	
น.ส.นัททฎาภรณ์ กันทะเป็ง	นักวิชาการสาธารณสุข	
นายณัฐพงศ์ ครองรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุข	
น.ส.วัลลภา ทิพย์พละ	นักจิตวิทยาคลินิก	
น.ส.ประวีตรา เบ้าหล่อเพชร	แพทย์แผนไทย	
น.ส.ปฏิพัทธ์ ดวงแสง	นักกิจกรรมบำบัด	
น.ส.ทักษกร ชันเขียว	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	
น.ส.รัชดา ทาอิน	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	
นายวิชาญ ยุตวัน	พนักงานบริการ	
น.ส.ธนภรณ์ หมื่นศรีวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
น.ส. กนกอรณ อันทยว	พนักงานบริการ	