



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน โทร 053 880745

ที่ ชม 0032.301/ 401

วันที่ 10 มีนาคม 2564

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับ ติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน และ
ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน

ตามที่มีการกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประเด็นมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อเป็นกรอบแนวทางป้องกันการรับสินบนและเป็นการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันการรับสินบนในปี 2564 ดังนี้

1. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
2. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมาติคณະรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560
3. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
4. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
5. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ กรณีการใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการศึกษาดูงาน และการจัดหาพัสดุ
6. มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน เพิ่มเติมจากการกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ
7. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้กำหนดแนวทางการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน คือ

1. แจ้งประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
2. ให้หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน ควบคุม กำกับ ดูแลการกระทำที่ต้องใช้ความระมัดระวัง กรณีที่มีความเสี่ยงสูง ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ซึ่งจะต้องระมัดระวังและปฏิบัติตามกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เช่น ค่าอำนวยความสะดวก การรับบริจาค การรับของขวัญ เป็นต้น
3. ให้หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน ร่วมกันพิจารณา วิเคราะห์การกระทำที่มีความเสี่ยงสูง ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในหน่วยงาน และกำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงานอย่างเหมาะสม เช่น การติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน การไม่รับของขวัญหรือการเผยแพร่ข่าวสารการต่อต้านคอร์รัปชั่น

4. ให้หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน ควบคุม กำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนการปฏิบัติ มาตรการนี้อย่างต่อเนื่อง โดยให้รายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ ให้ผู้บริหาร รับทราบและรวบรวมสรุปผลในภาพรวม รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน รวมทั้งทบทวน ปรับปรุงนโยบาย ตามความเหมาะสมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดรับทราบรายงานสรุปผลการกำกับ ติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบในปี 2563 ในรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน



(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เห็นชอบ - อนุมัติ



(นายสมพล นามวงษา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

แบบรายงานการดำเนินงานการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ 2564
โรงพยาบาลแม่อน

มาตรการ	กรณีเกิดความเสี่ยงสูงที่ อาจก่อให้เกิดการรับสินบน	การกำหนดมาตรการ ป้องกัน	ปัญหา อุปสรรค
1. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับ ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่	ไม่มีความเสี่ยง		
2. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560	ไม่มีความเสี่ยง		
3. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มีความเสี่ยง		
4. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงิน บริจาคและทรัพย์สินบริจาค	ไม่มีความเสี่ยง		
5. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำ ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ กรณีการใช้รถราชการ การ เบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการศึกษาดูงาน และ การจัดหาพัสดุ	ไม่มีความเสี่ยง		
6. มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วน สนับสนุน เพิ่มเติมจากการกำหนดไว้ในขอบเขตของ งาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ	ไม่มีความเสี่ยง		
7. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล	ไม่มีความเสี่ยง		

ลงชื่อ.....
(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ