



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ชื่อชมรม..ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลแม่อน.....หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่อน.....

สถานที่ตั้ง..75 หมู่ 1 ต.บ้านสหกรณ์ อ.แม่อน จ.เชียงใหม่ 50130.....

ชื่อผู้ประสานงาน .นางจารุณันท์ เกียรติประภาพร.....โทรศัพท์...089-6362980.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....130.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 7 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- มุ่งเน้นการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมที่ดิงามแก่บุคลากรทุกระดับ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....12.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมสามารถนำมาใช้ปฏิบัติกับตนเอง ผู้รับบริการและหน่วยงาน ได้อย่างยั่งยืนและมีความสุข

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. – ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค. – มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย. – มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค. – ก.ย. 64)	
1. ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา/ชาติร่วมกับประชาชนในอำเภอแม่ออน	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสได้ร่วมทำบุญตักบาตร -เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญระดับอำเภอ/จังหวัด/ประเทศ	-คณะกรรมการ HRD/คณะทำงาน.ชมรมจริยธรรม	-จำนวนครั้ง/คนของการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่		-	/	/	/	/	วันสำคัญ -วันมาฆบูชา -วันวิสาขบูชา -วันเข้าพรรษา -วันพ่อแห่งชาติ -วันแม่แห่งชาติ
2. รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่เพื่อสืบสานประเพณีเทศกาลสงกรานต์	-เพื่อให้มีการธำรงรักษาประเพณีที่ดีงามของไทย	-คณะกรรมการ HRD/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	-จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม		-			/		

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. – ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค. – มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย. – มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค. – ก.ย. 64)	
3.ฟังธรรมบรรยายตามสายทุกวันพระ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการมีโอกาสได้ฟังพระธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา	คณะกรรมการสุศึกษา/คณะทำงานชมรมชมรมจริยธรรม	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	ผลสำรวจความพึงพอใจต่อกิจกรรมของเจ้าหน้าที่	-	/	/	/	/	
4.ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่/ฟื้นฟูเจ้าหน้าที่เก่า เรื่องแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขและคุณธรรมประจำชาติ 4 ประการ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้เข้าใจและปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ MOPH และคุณธรรม 4 ประการ	งานHRD/คณะทำงานชมรมจริยธรรม		เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติMOPH และคุณธรรม 4 ประการและปฏิบัติได้	-		/		/	-แนวปฏิบัติ MOPH Mastery, Originality, People Centered, Humility -คุณธรรม 4 ประการ พอเพียง, วินัย, สุจริต, จิตอาสา

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. – ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค. – มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย. – มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค. – ก.ย. 64)	
5. โครงการ 5ส	-เพื่อปลูกจิตสำนึกในเรื่องความสะอาด ความเป็นระเบียบ	-คณะกรรมการ 5ส		ผ่านเกณฑ์ประเมิน งาน 5ส	-	/	/	/	/	
6. ปลูกผักปลอดสารพิษตามนโยบาย Green & Clean Hospital	-เพื่อจัดหาวัตถุดิบที่ปลอดภัย มีมาตรฐานในการประกอบอาหารแก่ผู้รับบริการ	-คณะกรรมการ Green & Clean Hospital -นักโภชนาการ		โรงครัวของโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาภิบาลอาหารในโรงพยาบาล	งบปกติ	/	/	/	/	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 64)	
7.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-เพื่อรับรองการดำเนินงานของโรงพยาบาลว่าอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	-คณะทำงาน ITA	รายงานผล 4 ครั้ง/ปี	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	-	/	/	/	/	
รวม 7 กิจกรรม					-					

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางจรรุณันท์ เกียรติประภาพร)
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่.....2.....เดือน.....ธันวาคม.....พ.ศ. 2563

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(...นายแพทย์สมพล นามวงษา.....)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่.....2.....เดือน.....ธันวาคม.....พ.ศ. 2563



คำสั่งโรงพยาบาลแม่ออน

ที่ ๑๓๖/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ออน
ของ โรงพยาบาลแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลแม่ออน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ของโรงพยาบาลแม่ออน โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายสมพล	นามวงษา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ออน	ประธาน
๑.๒ นายสัมพันธ์	นิลยกานนท์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญงาน	รองประธาน
๑.๓ นางสาวเพ็ญภา	ชั้นธรรม	นายแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวนงเยาว์	ประกามณฑล	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางปาริชาติ	กริชนิกรกุล	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวอัญชลี	พลูทาจัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางลินดา	อินพรหม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางทิพย์อุษา	ชำนาญยุทธ	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวจันทร์แรม	พรหมนวล	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางจารุณันท์	เกียรติประภาพร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๑.๑๑ นางสาวดาริกา	พริ้งลำภู	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๒ นางสาวอัญชลี	สร้อยตา	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

/๒.๒ จัดทำเป็น...

๒.๒ จัดทำเป็นแบบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยโครงการรับรู้และเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมพล นามวงษา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน