



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ 2564

โรงพยาบาลแม่ออน อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

จากการกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่ได้ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา และสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลาในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริงและเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” เพื่อให้ประเทศไทยมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลแม่อน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564 ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลแม่อน ต่อไป

โรงพยาบาลแม่อน

สารบัญ

	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์ของแผน	1
3. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	2
ประกอบด้วย	
- ด้านความโปร่งใส	
- ด้านความพร้อมรับผิด	
- ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	
- ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	
- ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	
- ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน	
4. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3
5. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	4
6. โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	5

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ 2564

1. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. 2557 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) โดยให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาค่าศีลธรรมเป็น ข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคุมการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์ ค่านิยม และ อัตลักษณ์ ของโรงพยาบาลแม่อน

วิสัยทัศน์ : “ เป็นโรงพยาบาลคุณภาพ ที่ผู้ให้และผู้รับบริการมีความสุข “

ค่านิยม : “ ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยหัวใจ เรียนรู้ทำสิ่งใหม่ ใฝ่ในจริยธรรม ”

อัตลักษณ์ : “ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ ”

2. วัตถุประสงค์ของแผน

- 2.1 เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
- 2.2 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้บริหารของโรงพยาบาลแม่อน แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างเป็นรูปธรรม
- 2.3 เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลแม่อน ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- 2.4 เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงพยาบาลแม่อน

3. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560- 2564) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2560) ภายใต้วิสัยทัศน์ ว่ากระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ 4 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

โรงพยาบาลแม่อน จึงได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส

1.1 ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลแม่อน ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก สามารถ ตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

1.2 เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540

1.3 มุ่งเน้นในเรื่องการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติหรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

1.4 ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

1.5 จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้ รับทราบพร้อมกับให้มีคณะกรรมการทิมงาน หรือ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

2. ด้านความพร้อมรับผิด

2.1 บุคลากรโรงพยาบาลแม่อน ทุกคนจะต้องประพฤติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนบริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้นเต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะ ให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน

2.2 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

3.1 ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัยหากพบว่ามีมีการกระทำความผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิดและ ทางอาญาอย่างเคร่งครัด

3.2 บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่มีการรับสินบน การรับเงินสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่ เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

3.3 บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่า สิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดทำได้ สิ่งใดทำไม่ได้ สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันประโยชน์สาธารณะไม่ให้มี ผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเรื่องส่วนตัว เป็นต้น

4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

4.1 ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลี้ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่ เกิดขึ้นในหน่วยงาน

4.2 สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

4.3 สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่อน

4.4 มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

5.1 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

5.2 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานบุคคล เกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้าน ศีลธรรมและด้านคุณธรรมเพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

5.3 บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลัก ความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

6.1 สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับ บริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

6.2 มีการสื่อสาร นโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือ การ ปฏิบัติงาน การให้บริการผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งผลการประเมิน การตรวจสอบภายใน และสื่อ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และผ่านช่อง ทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

4. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ระบบราชการ วันที่ 27 มีนาคม 2561 ซึ่งได้นำมาตรการทางวินัย ปกครองมาใช้อย่างรวดเร็วและเด็ดขาด โดยมอบหมายสำนักงาน ป.ป.ท. ให้แจ้งทุกหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและจริงจัง

เป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ภายใน องค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลัก ธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก

โดยโรงพยาบาลแม่อน ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลแม่อน เพื่ออำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการที่ได้รับความเดือดร้อน หรือต้องการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรม การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยในด้านการดำเนินงาน ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน กรณีได้รับข้อร้องเรียนจาก ช่องทางการร้องเรียนด้วยตนเอง ทางโทรศัพท์ หรือ เป็นหนังสือ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนจะดำเนินการรายงาน ตามกระบวนการรายงาน และดำเนินการแก้ไขปัญหาของข้อร้องเรียนและรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้อง ทราบภายใน 15 วันทำการ

กรณีรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางระบบเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ จะดำเนินการตรวจสอบ และจัดส่งเรื่องต่อให้คณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียน เพื่อคัดกรองและแจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง และรายงานผู้บริหารพิจารณาดำเนินการตาม ขั้นตอน และดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนให้แล้วเสร็จ

5. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ตามแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ทุกคน ไม่ว่าจะอยู่ในสถานะใดได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีและปราศจากการถูกล้วงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศในการทำงานทุกคนต้องรับผิดชอบในการกระทำและปฏิบัติตามแนวปฏิบัตินี้

โรงพยาบาลแม่อน ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 โดยดำเนินการสร้างและรักษา สภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้ปราศจากการ ล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ด้วยการสร้างความตระหนัก การสร้างความรู้ความเข้าใจการกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น และจะดำเนินการเมื่อ เกิดกรณีการร้องเรียนเรื่องการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศอย่างทันทีทันใด รวมทั้งจัดสภาพแวดล้อมและ มาตรการต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการล้วงละเมิด/คุกคามทางเพศขึ้น โดยได้กำหนดช่องทาง ในการรับเรื่องร้องทุกข์ ดังนี้

1. หน่วยรับเรื่องร้องทุกข์ภายในโรงพยาบาลแม่อน

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของผู้กระทำ
- คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลแม่อน

ช่องทาง/วิธีการร้องทุกข์

- กล่องรับเรื่องร้องทุกข์ภายในโรงพยาบาลแม่อน
- ผู้ร้องทุกข์สามารถร้องทุกข์ด้วยตนเอง ทางโทรศัพท์ หรือเป็นลายลักษณ์อักษร เช่น

จดหมาย จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

- ผู้ร้องทุกข์ควรร้องทุกข์ต่อบุคคลหรือหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งจนกว่าจะเสร็จกระบวนการ ไม่มีการดำเนินการใด ๆ จึงร้องทุกข์ต่อบุคคลหรือหน่วยงานอื่น


2. หน่วยรับเรื่องร้องทุกข์ภายนอก

- ศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

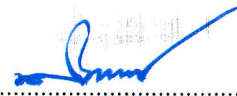
และมีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ให้ศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) ทราบทุก 6 เดือน และ 12 เดือน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่อน ปีงบประมาณ 2564

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	เงินงบประมาณ (บาท)
<p>การจัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน - กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน มีระบบจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไปและเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 	<p>- เพื่อให้การดำเนินงานในเรื่องการร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมีขั้นตอน กระบวนการ และแนวทางปฏิบัติเป็นมาตรฐาน</p>	กลุ่มงาน/ฝ่าย	- ร้อยละของกลุ่มงาน/ฝ่ายที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนตามมาตรการที่กำหนด	ตุลาคม 2563-กันยายน 2564	ไม่ใช้งบประมาณ
<p>- กิจกรรมกำหนดกรอบแนวทาง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลแม่อน โดยกำหนดใน 4 ประเด็น ที่ต้องดำเนินการตรวจสอบ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มาตรการการจัดหาพัสดุ 2. มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ 3. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน 4. มาตรการควบคุมการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา 	<p>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ปราศจากการทุจริต คอร์รัปชั่น</p> <p>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน ปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>- เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่อน มีทัศนคติ ที่ดีในการร่วมกันแก้ไข ปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น</p>	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน	<p>- มีมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>- ไม่เกิดกรณีการทุจริตคอร์รัปชั่น</p>	ตุลาคม 2563-กันยายน 2564	ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน


(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายสมพล นามวงษา)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่อน ปีงบประมาณ 2564

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	เงินงบประมาณ (บาท)
<p>- การจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <p>1. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่</p> <p>2. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560</p> <p>3. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>4. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</p> <p>5. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ กรณีการใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการศึกษาดูงาน และการจัดหาพัสดุ</p> <p>6. มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน เพิ่มเติมจากการกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ</p>	<p>- เพื่อเป็นกรอบแนวทางป้องกันการรับสินบนและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน	ไม่มีกรณีที่ทำให้เกิดความเสียหายสูงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน	ตุลาคม 2563-กันยายน 2564	ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายสมพล นามวงษา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่อน ปีงบประมาณ 2564

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	เงินงบประมาณ (บาท)
- กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมใน หน่วยงาน	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรม บริการที่ดี - เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้มารับบริการ	เจ้าหน้าที่และผู้ มารับบริการ	- มีการทำบุญประจำปี 1 ครั้ง/ปี - การจัดถวายเทียนเข้าพรรษาเนื่องใน วันเข้าพรรษา 3 วัด - กิจกรรมการทำบุญตักบาตรเนื่องในวัน สำคัญทางพระพุทธศาสนา 3 ครั้ง/ปี - กิจกรรมการรดน้ำดำหัวเนื่องในวัน สงกรานต์ 1 ครั้ง/ปี - จัดงานวันขึ้นปีใหม่ 1 ครั้ง/ปี	ตุลาคม 2563- กันยายน 2564	ไม่ใช้งบประมาณ
- การจัดระบบและช่องทางการรับ ฟังความคิดเห็น ขอร้องเรียน หรือ การแจ้งเบาะแสการทุจริต	- เพื่อให้มีมาตรการในกรณีได้ รับทราบหรือได้รับแจ้งหรือการ ตรวจสอบการทุจริต เป็นไปตาม ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้อง กับระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง - เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการในเรื่องร้องเรียน	ประชาชนหรือ ผู้ที่มีส่วนได้ ส่วนเสียที่ เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงาน และ หรือได้รับการ บริการที่ไม่เป็น ธรรม	- โรงพยาบาลแม่อน มีคู่มือปฏิบัติงาน การรับเรื่องร้องเรียน - มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน ประจำเดือน ประจำไตรมาส และ ประจำปี - มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 4 ช่องทาง - มีการแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน - มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ตุลาคม 2563- กันยายน 2564	ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายสมพล นามวงษา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่อน ปีงบประมาณ 2564

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	เงินงบประมาณ (บาท)
- การจัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น และการดำเนินการเมื่อเกิดกรณีการร้องเรียนเรื่องการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศอย่างทันทีทันใด	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน	- ไม่เกิดกรณีการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ตุลาคม 2563-กันยายน 2564	ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายสมพล นามวงษา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน