



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลแม่อน โทร 053 880745

ที่ ชม 0032.304.10/ 2259

วันที่ 7 ธันวาคม 2563

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2564 และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ด้วยคณะกรรมการชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลแม่อน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ 2564 เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ปฏิบัติกับตนเอง ผู้รับบริการและหน่วยงานได้อย่างยั่งยืนและมีความสุข โดยใช้เงินบำรุงของโรงพยาบาลแม่อน จำนวน 7 กิจกรรม นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานการพยาบาล ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2564 เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2564 และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน

(นางจารุณันท์ เกียรติประภาพร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขาธิการชมรมจริยธรรม

อนุมัติ

(นายสมพล นามวงษา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ชื่อชมรม..ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลแม่อน.....หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่อน.....

สถานที่ตั้ง..75 หมู่ 1 ต.บ้านสหกรณ์ อ.แม่อน จ.เชียงใหม่ 50130.....

ชื่อผู้ประสานงาน .นางจารุพันธ์ เกียรติประภาพร.....โทรศัพท์...089-6362980.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....130.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 7 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- มุ่งเน้นการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมที่ดิงามแก่บุคลากรทุกระดับ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....12.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมสามารถนำมาใช้ปฏิบัติกับตนเอง ผู้รับบริการและหน่วยงาน ได้อย่างยั่งยืนและมีความสุข

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานรับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 | | | | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------|----------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส 1 (ต.ค. – ธ.ค. 63) | ไตรมาส 2 (ม.ค. – มี.ค. 64) | ไตรมาส 3 (เม.ย. – มิ.ย. 64) | ไตรมาส 4 (ก.ค. – ก.ย. 64) | |
| 1. ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา/ชาติร่วมกับประชาชนในอำเภอแม่ออน | -เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสได้ร่วมทำบุญตักบาตร -เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญระดับอำเภอ/จังหวัด/ประเทศ | -คณะกรรมการ HRD/คณะทำงาน.ชมรมจริยธรรม | -จำนวนครั้ง/คนของการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ | | - | / | / | / | / | วันสำคัญ -วันมาฆบูชา -วันวิสาขบูชา -วันเข้าพรรษา -วันพ่อแห่งชาติ -วันแม่แห่งชาติ |
| 2.รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่เพื่อสืบสานประเพณีเทศกาลสงกรานต์ | -เพื่อให้มีการธำรงรักษาประเพณีที่ดีงามของไทย | -คณะกรรมการ HRD/คณะทำงานชมรมจริยธรรม | -จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม | | - | | | / | | |

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564


| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานรับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 | | | | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส 1 (ต.ค. – ธ.ค. 63) | ไตรมาส 2 (ม.ค. – มี.ค. 64) | ไตรมาส 3 (เม.ย. – มิ.ย. 64) | ไตรมาส 4 (ก.ค. – ก.ย. 64) | |
| 3.ฟังธรรมบรรยายตามสายทุกวันพระ | เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการมีโอกาสได้ฟังพระธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา | คณะกรรมการสุศึกษา/คณะทำงานชมรมชมรมจริยธรรม | จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม | ผลสำรวจความพึงพอใจต่อกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ | - | / | / | / | / | |
| 4.ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่/ฟื้นฟูเจ้าหน้าที่เก่า เรื่องแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขและคุณธรรมประจำชาติ 4 ประการ | เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้เข้าใจและปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ MOPH และคุณธรรม 4 ประการ | งานHRD/คณะทำงานชมรมจริยธรรม | | เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติMOPH และคุณธรรม 4 ประการและปฏิบัติได้ | - | | / | | / | -แนวปฏิบัติ MOPH Mastery, Originality, People Centered, Humility -คุณธรรม 4 ประการ พอเพียง, วินัย, สุจริต, จิตอาสา |

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564


| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานรับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 | | | | หมายเหตุ |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส 1 (ต.ค. – ธ.ค. 63) | ไตรมาส 2 (ม.ค. – มี.ค. 64) | ไตรมาส 3 (เม.ย. – มิ.ย. 64) | ไตรมาส 4 (ก.ค. – ก.ย. 64) | |
| 5. โครงการ 5ส | -เพื่อปลูกจิตสำนึกในเรื่องความสะอาด ความเป็นระเบียบ | -คณะกรรมการ 5ส | | ผ่านเกณฑ์ประเมิน งาน 5ส | - | / | / | / | / | |
| 6. ปลูกผักปลอดสารพิษตามนโยบาย Green & Clean Hospital | -เพื่อจัดหาวัตถุดิบที่ปลอดภัย มีมาตรฐานในการประกอบอาหารแก่ผู้รับบริการ | -คณะกรรมการ Green & Clean Hospital -นักโภชนาการ | | โรงครัวของโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาภิบาลอาหารในโรงพยาบาล | งบปกติ | / | / | / | / | |

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานรับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 | | | | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------|-------------------------|----------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 63) | ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 64) | ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 64) | ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 64) | |
| 7.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | -เพื่อรับรองการดำเนินงานของโรงพยาบาลว่าอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามเกณฑ์การประเมิน ITA | -คณะทำงาน ITA | รายงานผล 4 ครั้ง/ปี | ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | - | / | / | / | / | |
| รวม 7 กิจกรรม | | | | | - | | | | | |

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางจารุพันธ์ เกียรติประภาพร)
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่.....2.....เดือน.....ธันวาคม.....พ.ศ. 2563

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(...นายแพทย์สมพล นามวงษา.....)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่.....2.....เดือน.....ธันวาคม.....พ.ศ. 2563



คำสั่งโรงพยาบาลแม่ออน

ที่ ๑๓๖/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ออน
ของ โรงพยาบาลแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลแม่ออน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ของโรงพยาบาลแม่ออน โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

| | | | |
|---------------------|----------------|--------------------------------|-----------------------------------|
| ๑.๑ นายสมพล | นามวงษา | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ออน | ประธาน |
| ๑.๒ นายสัมพันธ์ | นิลยกานนท์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญงาน | รองประธาน |
| ๑.๓ นางสาวเพ็ญภา | ชั้นธรรม | นายแพทย์ชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นางสาวนงเยาว์ | ประกามณฑล | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางปาริชาติ | กริชนิกรกุล | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวอัญชลี | พลูทาจัน | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นางลินดา | อินพรหม | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ นางทิพย์อุษา | ชำนาญยุทธ | จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ นางสาวจันทร์แรม | พรหมนวล | จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ นางจารุณันท์ | เกียรติประภาพร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการและ เลขานุการ |
| ๑.๑๑ นางสาวดาริกา | พริ้งลำภู | เภสัชกรชำนาญการ | คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๒ นางสาวอัญชลี | สร้อยตา | นักกายภาพบำบัดชำนาญการ | คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

/๒.๒ จัดทำเป็น...

๒.๒ จัดทำเป็นแบบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยโครงการรับรู้และเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมพล นามวงษา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน