



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่อน โทร 0 5388 0745 - 6

ที่ ชม 0032.301/ 2211

วันที่ 25 พฤศจิกายน 2562

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ด้วยคณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแม่อน ได้จัดทำโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลแม่อน ปีงบประมาณ 2563 เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริต ให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพ ในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน ตามรายละเอียดที่แนบ มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการดำเนินกิจกรรมตามโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม และ ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายสมพล นามวงษา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ชื่อโครงการ

โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลแม่อน

ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาตรการ 3 ปี (ปลูก/ปลูกสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงและบรรจุอยู่ในประเด็นการตรวจราชการคณะ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการสนับสนุนการบริหารสุขภาพ ประเด็นการพัฒนา ระบบธรรมาภิบาล

เป้าหมายของโรงพยาบาลคุณธรรม คือ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ต้องการเห็นคนดี มีน้ำใจ อยู่ในทุกภาคส่วนของโรงพยาบาล โรงพยาบาลคุณธรรมจะเป็นทิศทางของการดึงสภาพสังคมไทยในอดีตซึ่งเต็มไปด้วยสังคมแห่งน้ำใจกลับคืนมา เพื่อให้บุคลากรและประชาชนได้รับประโยชน์ มีความสุขจากคุณภาพบริการ รวมทั้งการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารควบคู่กันไปด้วย อันจะส่งผลให้บุคลากรเป็นคนดี มีความสุข มีความรัก ความสามัคคี โรงพยาบาลเกิดการประหยัดลดการสูญเสียทรัพยากร คุณภาพการบริการการรักษาพยาบาลดีขึ้น ผู้รับบริการได้รับน้ำใจอันงดงามจากผู้ให้บริการ และได้รับการยกย่องชื่นชมจากประชาชน

วัตถุประสงค์

1. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG ใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ประกอบด้วย

S = Sufficiency หลักความพอเพียง สามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

T = Transparency การปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้

R = Realise การตื่นรู้พร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้าระวัง

O = Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

N = Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ

G = Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมพอเพียง

2. เพื่อให้มีนโยบายด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน

3. เสริมสร้างการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทางศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย

4. ให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชน

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน

ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ 2563

งบประมาณดำเนินงาน

เงินบำรุงของโรงพยาบาลแม่อน

วิธีดำเนินการ

การดำเนินการเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องร่วมกันกำหนดหลักคุณธรรมของโรงพยาบาลขึ้นมา และพร้อมที่จะเปลี่ยน โดยทำให้เป็นนโยบายและเป็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ทุกคน ทุกวิชาชีพ ลงมือปฏิบัติตามที่ทุกคนร่วมกันกำหนด สอดคล้องกับภาระบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ เช่น ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ จิตอาสาในรูปของชมรมต่างๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับหน้าที่รับผิดชอบ แต่เป็นประโยชน์ ซึ่งมั่นใจการมีโรงพยาบาลคุณธรรมจะเกิดผลอย่างน้อย 4 เรื่องได้แก่ ความรักความสามัคคี การประหยัดลดการสูญเสียทรัพยากร คุณภาพการบริการการรักษาพยาบาลดีขึ้น ได้รับการยกย่องชื่นชมจากประชาชน

1. เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล รวมใจกันเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ความต้องการ เช่น กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์กับไม่พึงประสงค์ เพื่อลดละใน 1 ปี อยากเห็นพฤติกรรมอะไรในโรงพยาบาลบ้าง
2. ให้ทุกคนออกความเห็นว่าจะจัดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ กับเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ โดยกำหนดอัตลักษณ์ในภาพของโรงพยาบาล (อัตลักษณ์ คือ คุณลักษณะเฉพาะตัว ซึ่งเป็นตัวบ่งชี้ของลักษณะเฉพาะของบุคคล สังคม ชุมชน หรือประเทศ ตัวอย่างเช่น เชื้อชาติ ภาษา วัฒนธรรมท้องถิ่น และศาสนา ซึ่งมีคุณลักษณะเฉพาะของชุมชนนั้นๆ) 3 ประการ เช่น ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ความมีน้ำใจ
3. การแปลงคุณธรรมเป็นจริยธรรม กำหนดเป็นเป้าหมาย ไปสู่การปฏิบัติในองค์กร ในช่วง 1 ปี เช่น การประหยัดค่าใช้จ่าย กิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณี เพื่อวัฒนธรรมที่ดี และมีความสามัคคี และเจ้าหน้าที่มีความสุข
4. ประเมินและปรับปรุงตัวชี้วัดทุก 6 เดือน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย

ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลแม่อน

การประเมินผล

การรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ได้ตกลงไว้ และนำไปปฏิบัติ ประเมินผลและปรับปรุงให้ดีขึ้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงพยาบาลแม่อน มีการบริหารงานด้วยระบบธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์ต่อผู้ป่วย และมีคณะกรรมการและภาคประชาชน เป็นที่ปรึกษาควบคุมกำกับการทำงาน ในส่วนของเจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ โปร่งใส ไม่มีการทุจริตต่อหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถ ขึ้นปฏิบัติงานก่อนเวลา ลงหลังเวลาราชการ ไม่ใช้เวลาราชการทำงานอื่นๆ
2. เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตอาสา เสียสละเพื่อส่วนรวม มีโครงการจิตอาสา โดยการกำหนดค่านิยมการทำงาน เช่น ผู้รับบริการสำคัญที่สุด เจ้าหน้าที่พร้อมเรียนรู้และพัฒนางานตลอดเวลา

3. โรงพยาบาลมีแผนงบประมาณชัดเจน สมเหตุสมผล ใช้ทรัพยากรทุกอย่างให้คุ้มค่า เจ้าหน้าที่ใช้ชีวิต
ยึดหลักความพอเพียง สามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายสมพล นามวงษา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน