



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่อน โทร 053 880745 - 6

ที่ ชม 0032.301.001/1344

วันที่ 25 พฤศจิกายน 2562

เรื่อง การจัดตั้งชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ตามที่มีการกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในประเด็นการบริหารงานที่โปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานชมรม STRONG จึงได้จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใสของโรงพยาบาลแม่อน เพื่อให้เกิดการป้องกันการทุจริต และสร้างเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต โดยการใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดตั้งชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายสมพล นามวงษา)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน



ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต  
เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส

โรงพยาบาลแม่ออน อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่

## ระเบียบขมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส โรงพยาบาลแม่อน อำเภอแม่อน จังหวัดเชียงใหม่

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการ 3 ปี (ปลูก/ปลูกสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่าน กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้าน สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง และบรรจุอยู่ในประเด็นการตรวจราชการคณะ 3 การพัฒนาระบบบริหาร จัดการสนับสนุนการบริหารสุขภาพ ประเด็นการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแม่อน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับของผู้มาใช้ บริการ จึงได้ตั้งกลุ่มบุคลากรรณรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส

กลุ่มบุคลากร หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ และการกระทำใดๆ สามารถชี้แจงและตรวจสอบได้

การบริหารงานที่โปร่งใส หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้ง ภายนอกภายในหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการ ตรวจสอบ และชี้แจงได้ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและ เชื่อถือได้ ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่า เป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วย ป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการ บริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง ไม่ใช่ เฉพาะกลุ่มหรือวงพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความ โปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงาน จะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มาที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่อง และทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งโดยยึดแนวทางการปฏิบัติงานในระบบราชการกระทำด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริต

S = Sufficient การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงาน

T = Transparent การปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้

R = Realize การตระหนักถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม

O = Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

N = Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ

G = Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมพอเพียง

## วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน

1. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน
2. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน ให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
3. เพื่อยกระดับการบริหารงานที่โปร่งใสในการปฏิบัติงาน
4. เพื่อส่งเสริมให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร

## สมาชิกกลุ่ม

สมาชิกกลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ เจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ สังกัดโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน

## หน้าที่ของสมาชิก

สมาชิกมีหน้าที่ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผยมการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูล มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ ประเมินผล เน้นถึงความโปร่งใสของการทำงาน เพื่อเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยป้องกันการทุจริต ให้การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างการบริการที่ดีแก่ประชาชนผู้มารับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้การยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบต่อที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์สุจริต

## คณะกรรมการ

คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน ประกอบด้วย

- |                                |         |                                |                        |
|--------------------------------|---------|--------------------------------|------------------------|
| 1. น.ส.นงเยาว์ ประภามณฑล       | ตำแหน่ง | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ         | ประธาน                 |
| 2. นางจารุพันธ์ เกียรติประภาพร | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ     | คณะกรรมการ             |
| 3. นางปาริชาติ กริชนิกรกุล     | ตำแหน่ง | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ           | คณะกรรมการ             |
| 4. น.ส.ดาริกา พริ้งลำภู        | ตำแหน่ง | เภสัชกรชำนาญการ                | คณะกรรมการ             |
| 5. น.ส.อัญชลี พูลทาจักกร       | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ          | คณะกรรมการ             |
| 6. นางทิพย์อุษา ชำนาญยุทธ      | ตำแหน่ง | จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน | คณะกรรมการ             |
| 7. นางอัญชลี สร้อยตา           | ตำแหน่ง | นักกายภาพบำบัดชำนาญการ         | คณะกรรมการ             |
| 8. นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์      | ตำแหน่ง | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ     | คณะกรรมการ             |
| 9. นางนภาพรณัฏ ขำเนตร          | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน       | คณะกรรมการ             |
| 10. น.ส.สายฝน ปัญญาฟู          | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ          | คณะกรรมการ             |
| 11. น.ส.เกวลิณ ใจดีชะ          | ตำแหน่ง | นักวิชาการพัสดุ                | คณะกรรมการ             |
| 12. น.ส.มนสิรา ตื้อบัว         | ตำแหน่ง | นักวิชาการเงินและบัญชี         | คณะกรรมการ             |
| 13. น.ส.ธนภรณ์ หมั่นศรีวงศ์    | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานธุรการ              | คณะกรรมการและเลขานุการ |

## การประชุมสมาชิก

1. การจัดประชุมชมรมประจำปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
2. การจัดประชุมคณะทำงานอย่างน้อย 3 เดือน/ครั้ง

## แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มมีดังนี้

1. ตรวจสอบการจัดหาพัสดุ

ตรวจสอบการจัดหาพัสดุกรณการจัดหาพัสดุที่ไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มีการแบ่งซื้อแบ่งจ้าง และแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่

2. ตรวจสอบการใช้รถยนต์ราชการ

ตรวจสอบผู้ใช้รถราชการละเลยการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. 2523 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม โดยมีการการควบคุม กำกับ ติดตามให้เป็นไปตามมาตรการ กำหนดให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างานในการควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

3. ตรวจสอบการเบิกค่าตอบแทน

ตรวจสอบการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว และหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี่ยเลี้ยงหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส) กรณีเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. 2550 เพื่อให้เบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทน โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี่ยเลี้ยงหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส) เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

4. ตรวจสอบการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

ตรวจสอบการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ว่ามีการนำเอกสารมาเบิกครบถ้วนตามรายการที่ขอเบิกหรือไม่ และการเบิกเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายในการฝึกอบรม จัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 เพื่อใช้ในการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ถูกครบถ้วน ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

-----

**M O P H**

**STRONG**

- Sufficient พอเพียง**  
การมีเงินพอใช้แก้ปัญหาขององค์กรพอเพียง ความเป็นสังคมพอเพียง
- Transparent โปร่งใส**  
ทุกคนสามารถทำงานเป็นผู้มีส่วนรวมของทุกคนได้
- Realise ตื่นรู้**  
มีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่ตัวเองกำลังเจอ ไม่ใช่เป็นแค่ข่าวลือ
- Onward มุ่งไปข้างหน้า**  
มุ่งไปเพื่ออนาคต มีความตั้งใจอย่างเต็มที่ ไม่ย่อท้อ ไม่ยอมแพ้ การกล้าลงมือทำ
- Knowledge ความรู้**  
พัฒนาองค์ความรู้ของตนเองให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์
- Generosity ความเอื้ออาทร**  
จะดีกับผู้อื่นก็ดีกับตัวเองด้วยเช่นกัน ความสำเร็จขององค์กร

**จิตพอเพียง ด้านทุจริต**  
พัฒนาโดย รศ.ดร.มานี ใจยธธาคุณนิสิต

พบเห็นการทุจริต แจ้งมาที่ **ตู้ ปณ. 9 ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข 11000**  
<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

"ทุกเรื่องเริ่มต้นที่ความตั้งใจของเรา"

ชมรม STRONG  
 โรงพยาบาลแม่อน  
 โทร.053880745-6  
[www.maeonhospital.go.th](http://www.maeonhospital.go.th)