

รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันและประนีประนอม  
 โรงพยาบาลเมออัน  
 (รอบวันที่ 1 มีนาคม 2563 - วันที่ 31 สิงหาคม 2563)

ตามที่โรงพยาบาลเมออัน ได้จัดทำคู่มือกรอบแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและประนีประนอม  
 ทั่วยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลกระทบต่อชุมชน เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญ  
 ในการป้องกันการทุจริต มีการบริหารงานที่โปร่งใส และเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน  
 โรงพยาบาลเมออัน ได้กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนใน 4 ประเด็นหลัก  
 ได้แก่ การจัดหาพัสดุ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ การจัดทำโครงการอวธรณ  
 ลูงาน และการโฆษณาประชาสัมพันธ์ เนื่องจาก 4 ประเด็นดังกล่าว ก่อให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์  
 ทับซ้อนมากที่สุด โดยมีผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันและประนีประนอมใน 4 ประเด็น ดังนี้

- 1. การจัดหาพัสดุ**  
 มีการควบคุมกำกับให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ดังนี้  
 - มีการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2563 และมีการควบคุมกำกับให้เป็นไป  
 ตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และมีการประกาศแผนจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์และที่สาธารณะสัมพันธ์  
 - ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบ  
 กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 อย่างเคร่งครัด  
 - การจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการมีบันทึกเสนอความต้องการจัดซื้อ จัดจ้าง  
 จากหน่วยงานที่ต้องการใช้พัสดุ  
 - มีการควบคุม กำกับ ตรวจสอบ จากทีมตรวจสอบภายในของจังหวัดเข้าตรวจสอบปีละ 1 ครั้ง  
 - จัดทำมาตรการการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง และประกาศใช้  
 - ปฏิบัติตามแนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 คือ  
 มีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ  
 - มีการเปิดเผยและเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ โดยลงประกาศบนเว็บไซต์  
 ของโรงพยาบาลเมออัน ทุกโครงการ  
 - จัดทำแบบสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สร.1) ให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน  
 ผลการดำเนินงานพบว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- 2. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน**  
 มีการควบคุมกำกับให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ดังนี้

ขบวนรถโดยสารปรับอากาศ  
 สีส้มและเขียว (เจ้า  
 เมษา)  
 27 สิงหาคม 2020

SW.เมออัน รับสมัครลูกจ้าง  
 อัตรารับจ้าง SW.เมออัน  
 21 สิงหาคม 2020

SW.เมออัน ประกาศรับสมัครงาน  
 10 สิงหาคม 2020

ขบวนรถโดยสารปรับอากาศ  
 สีส้มและเขียว (เจ้า  
 เมษา)  
 23 สิงหาคม 2020

[ดูข่าวสารทั้งหมด >](#)

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด  
 รายงานการบริหารงานคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมผู้แทนคุณธรรมและจริยธรรม, โรงพยาบาลเมออัน, หน่วยงาน, โรงพยาบาลเมออัน

สถานที่, ๓๕ หมู่ ๑ ตำบลนาตาล, อำเภอเมือง, จังหวัดสกลนคร

ชื่อผู้ประสานงาน, นางจรรยาณี, เกตุขันโสมภักดิ์, โทรศัพท์, ๐๙๕ ๖๒๖๒๖๕๐

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดกำกับด้านคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการเป็นบางส่วน	ยังไม่ดำเนินการ	จำนวน	มีเจ้าหน้าที่ร่วม
๑. ทำป้ายรณรงค์ให้มีจิตสำนึกและช่วยกันสร้างคุณธรรมในชุมชน	/	/	/	๕ ครั้ง	มีเจ้าหน้าที่ร่วม
๒. อนุมัติให้บุคลากรในสังกัดสามารถนำเงินไปช่วยเหลือผู้ประสบภัย	/	/	/	๑ ครั้ง	มีเจ้าหน้าที่ร่วม
๓. ส่งมอบรถจักรยานยนต์ช่วยเหลือผู้ประสบภัย	/	/	/	๕ ครั้ง	เจ้าหน้าที่และผู้ สมทบของชมรม
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการ	/	/	/	๑ ครั้ง	มีเจ้าหน้าที่ร่วม
๕. โครงการฯ ส.ศ.	/	/	/	๓๓ ครั้ง	๕ ส.ศ. ตามเขต โรงพยาบาลเมออัน
๖. ปฏิบัติตามแนวทางการควบคุมดูแลความปลอดภัย	/	/	/	๕ ครั้ง	โรงพยาบาลเมออัน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล
๗. ประเมินคุณธรรมและจริยธรรมในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรม	/	/	/	๑ ครั้ง	โดย ส.ศ. ๓ ท่าน (MIS)

ลงชื่อ ..... (นาม  
 ตำแหน่ง, หน้าที่การ  
 งาน)  
 วันที่ .....

[ดูข่าวสารทั้งหมด >](#)



