

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่ออน โทร 0 5388 0745 - 6
ที่ ชม 0032.301/2561 วันที่ 11 ตุลาคม 2561
เรื่อง การจัดทำโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลแม่ออน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ออน

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลแม่ออน
ปีงบประมาณ 2562 โดยกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่ออน มีการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์
ประหยัด มีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุจริตเพื่อประโยชน์
ของประชาชน ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐาน ทางศีลธรรม วัฒนธรรมและหลักกฎหมาย เพื่อเป็นการเสริมสร้าง
คุณธรรมนำไทย 4 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- อนุมัติโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลแม่ออน
- อนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลแม่ออน
- ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่ออน

(นายสัมพันธ์ นิลกานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ
(นายสมพล นามวงษา)

สว.แม่ออน ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกลูกจ้าง(จ้างเหมา)
๑ 27 สิงหาคม 2020

สว.แม่ออน รับสมัครลูกจ้างชั่วคราวประจำรพ.แม่ออน
๑ 21 สิงหาคม 2020

สว.แม่ออน ประกาศรับสมัครงาน
๑ 10 สิงหาคม 2020

ชมรมอินทร์ ใจสัตย์ และบริษัทอินเดอะมิตตี้ไน้ ได้มอบอุปกรณ์ทางการแพทย์ และ พัดลม
๑ 23 สิงหาคม 2020

[ดูข่าวสารทั้งหมด >](#)

ชื่อโครงการ
โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลแม่ออน

ความเป็นมา
ประเทศไทยได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทั้งจากสังคมโลก เศรษฐกิจ การเมืองเทคโนโลยีการสื่อสารต่างๆ และการเปลี่ยนแปลงภายในประเทศ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้างประชากรจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น จำนวนเด็กเกิดใหม่ลดลง ซึ่งมีอิทธิพลต่อการใช้ชีวิตความเป็นอยู่ รวมทั้งเกิดปัญหาสุขภาพประเท็นที่นำเป็นห่วงที่สุดคือโรคเรื้อรัง คุณภาพและคุณธรรมเป็นเรื่องเดียวกัน โรงพยาบาลต้องมีทั้งคุณภาพและคุณธรรม หากโรงพยาบาลมีแต่คุณภาพแล้วไม่มีคุณธรรม โรงพยาบาลนั้น ก็ไม่ได้ทำประโยชน์ได้ดี อาจเกิดความทุกข์ทั้งผู้ทำงานและผู้มารับบริการด้วย เป้าหมายของโรงพยาบาลคุณธรรม คือ ต้องการเห็นคนที่มีน้ำใจ อยู่ในทุกภาคส่วนของโรงพยาบาล

เป้าหมายของโรงพยาบาลคุณธรรม คือ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ต้องการเห็นคนที่มีน้ำใจ อยู่ในทุกภาคส่วนของโรงพยาบาล โรงพยาบาลคุณธรรม จะเป็นทิศทางของการตั้งสภาพสังคมไทยในอดีตซึ่งเต็มไปด้วยสังคมแห่งน้ำใจกลับคืนมา เพื่อให้บุคลากรและประชาชนได้รับประโยชน์ มีความสุขจากคุณภาพบริการรวมทั้งการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารควบคู่กันไปด้วย อันจะส่งผลให้บุคลากรเป็นคนดี มีความสุข มีความรักความสามัคคี โรงพยาบาลเกิดการประหยัดลดการสูญเสียชีวิตราชการ คุณภาพการบริการรักษาพยาบาลดีขึ้น ผู้รับบริการได้รับน้ำใจอันงดงามจากผู้ให้บริการ และได้รับการยกย่องชื่นชมจากประชาชน

วัตถุประสงค์

- สร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลแม่ออน
- เสริมสร้างการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐาน ทางศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย
- ให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุจริตเพื่อประโยชน์ของประชาชน

กลุ่มเป้าหมาย
เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่ออน

สว.แม่ออน ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกลูกจ้าง(จ้างเหมา)
๑ 27 สิงหาคม 2020

สว.แม่ออน รับสมัครลูกจ้างชั่วคราวประจำรพ.แม่ออน
๑ 21 สิงหาคม 2020

สว.แม่ออน ประกาศรับสมัครงาน
๑ 10 สิงหาคม 2020

ชมรมอินทร์ ใจสัตย์ และบริษัทอินเดอะมิตตี้ไน้ ได้มอบอุปกรณ์ทางการแพทย์ และ พัดลม
๑ 23 สิงหาคม 2020

[ดูข่าวสารทั้งหมด >](#)

เพิ่มเรื่องใหม่ Maeon Hospital

แก้ไขหน้า Maeon Hospital

รายงานกิจกรรม Maeon Hospital

ระบบ MITAS (MOPH Integrity and

maeonhospital.go.th/?p=9541

Maeon Hospital

7

สร้างใหม่

แก้ไขเรื่อง

Smart Slider

Performance

Insights

สวัสดี maeon hospital

รายงานการดำเนินงานขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม ปีงบประมาณ 2562

หน่วยงาน โรงพยาบาลเมื่อน

ตามที่โรงพยาบาลเมื่อน ได้จัดทำโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลเมื่อน ปีงบประมาณ 2562 โดยกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเมื่อน มีการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐาน ทางศีลธรรม วัฒนธรรมและหลักกฎหมาย เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมนำไทย 4 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานการดำเนินงานกิจกรรม โรงพยาบาลคุณธรรม ดังนี้

1. การร่วมกันออกความเห็นในการจัดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ กับเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ โดยกำหนดข้อดีข้อด้อยในภาพของโรงพยาบาล 3 ประการ คือ

ข้อดี หมายถึง การบริหารงานด้วยความโปร่งใส

- มีการประกาศหลักเกณฑ์ และประกาศผลการพิจารณาความดีความชอบ มีการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรเพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- มีการเผยแพร่ข้อมูล เช่น ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง , สิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาล
- มีระบบการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและจากหน่วยงานภายนอก
- มีการเปิดรับเรื่องร้องเรียน และมีผู้รับผิดชอบดำเนินงาน

รับผิดชอบ หมายถึง การติดตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กร มีการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร และมีผู้รับผิดชอบในการติดตาม และประเมินผลตัวชี้วัด

มีน้ำใจ หมายถึง สนับสนุนให้การดูแลเจ้าหน้าที่ทุกท่าน และผู้มารับบริการ ด้วยจิตเมตตา

- ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และญาติสายตรง มีสิทธิยื่นอุทธรณ์ข้อพิพาท
- จัดตั้งคณะกรรมการบริหารสิ่งผิดและข้อบกพร่อง เพื่อควบคุมป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับบุคลากรจากสิ่งต่าง ๆ ทางกายภาพ ด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- มีการจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ และมอบของที่ระลึกให้แก่ เจ้าหน้าที่ใหม่ ย้าย ลาออก เกษียณ
- โรงพยาบาลจัดเลี้ยง และมอบของขวัญปีใหม่ และมอบรางวัลให้แก่เจ้าหน้าที่ดีเด่นเป็นประจำทุกปี
- มีการจัดกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณี เพื่อวัฒนธรรมที่ดี และมีความสามัคคี เช่น การทำบุญโรงพยาบาลประจำปี การคนน้ำคำในวันสงกรานต์ การแข่งขันกีฬาระดับอำเภอ

31 สิงหาคม 2020

sw.แป๋แป๋ ประการรายข้อผู้ สักลอบคัดลอกจาก (จ้าง เหม)

27 สิงหาคม 2020

sw.แป๋แป๋ รับผิดชอบจาก อัครราชประชา sw.แป๋แป๋

21 สิงหาคม 2020

sw.แป๋แป๋ ประกาศรับสมัครงาน

10 สิงหาคม 2020

ชมรมอัครราชประชา และบริษัท อัครราชประชา ได้ มอบอุปกรณ์ การแพทย์ และ พัดลม

23 สิงหาคม 2020

ดูข่าวสารทั้งหมด >

เพิ่มเรื่องใหม่ Maeon Hospital

แก้ไขหน้า Maeon Hospital

รายงานผล Maeon Hospital

ระบบ MITAS (MOPH Integrity and

maeonhospital.go.th/?p=9555

Maeon Hospital

7

สร้างใหม่

แก้ไขเรื่อง

Smart Slider

Performance

Insights

สวัสดี maeon hospital

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารด้านปฐมภูมิและอำนวยการ โรงพยาบาลเมื่อน โทร 0 5388 0745 - 6

ที่ ชม 0032.301/2561 วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม และขอเสนอแผนแม่บทฉบับแก้ไข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมื่อน

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเมื่อน ได้ขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมโรงพยาบาล คุณธรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเมื่อน มีการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐาน ทางศีลธรรม วัฒนธรรมและหลักกฎหมาย เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมนำไทย 4 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา จึงขอรายงานกิจกรรมที่เกิดขึ้นในช่วงวันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 28 กุมภาพันธ์ 2562 ตามที่ได้กำหนดข้อดีข้อด้อยในภาพของโรงพยาบาล 3 ประการ คือ ข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่อง มีน้ำใจ ดังนี้

1. ข้อดี หมายถึง การบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีกิจกรรม คือ

- มีการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเมื่อน เพื่อชี้แจงในหัวข้อหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2561 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 3
- มีการเจ้าหน้าที่ประจำเดือนเพื่อแจ้งหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2562 เวลา 12.30 น. ณ ห้องประชุม 1
- มีการประชุมหน่วยงานจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลเมื่อน เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2562 เวลา 15.00 น. ณ ห้องประชุม 3

2. รับผิดชอบ หมายถึง การติดตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้บรรลุตามเป้าหมายของ องค์กร มีการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร มีกิจกรรม คือ

- มีการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเมื่อน เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2561 ของเจ้าหน้าที่ เพื่อติดตามตัวชี้วัดที่กำหนดให้แต่ละบุคคลได้บรรลุผล และติดตาม ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุผล เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2561 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 3

3. มีน้ำใจ หมายถึง สนับสนุนให้การดูแลเจ้าหน้าที่ทุกท่าน และผู้มารับบริการ ด้วยจิตเมตตา มีกิจกรรม คือ

- มีการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในการให้บริการโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง โดยการ

31 สิงหาคม 2020

sw.แป๋แป๋ ประการรายข้อผู้ สักลอบคัดลอกจาก (จ้าง เหม)

27 สิงหาคม 2020

sw.แป๋แป๋ รับผิดชอบจาก อัครราชประชา sw.แป๋แป๋

21 สิงหาคม 2020

sw.แป๋แป๋ ประกาศรับสมัครงาน

10 สิงหาคม 2020

ชมรมอัครราชประชา และบริษัท อัครราชประชา ได้ มอบอุปกรณ์ การแพทย์ และ พัดลม

23 สิงหาคม 2020

ดูข่าวสารทั้งหมด >

