

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเมอเนี่ยน โทร 053 880745  
 ที่ ชม 0032.301.10/ 205 วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2563

**เรื่อง** มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำเขียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมอเนี่ยน

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเมอเนี่ยน ได้กำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประจำปีงบประมาณ 2562 เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเมอเนี่ยน จึงขออนุมัติใช้ประกาศโรงพยาบาลเมอเนี่ยน เรื่อง แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของปีงบประมาณ 2562 และประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 60) เพื่อใช้เป็นมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และ แนวทางในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ในปีงบประมาณ 2563 โดยนำมาใช้ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ จำนวน 4 สายงาน คือ ข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติใช้แนวทางดังกล่าว และขอขอบคุณนายแพทย์วันวิไลของโรงพยาบาลเมอเนี่ยน

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)  
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

สิทธิ์สอบคัดเลือกลูกจ้าง(จ้างเหมา)  
 © 27 สิงหาคม 2020

สว.แปงอ่อน รับสมัครลูกจ้างชั่วคราวประจำรพ.เมอเนี่ยน  
 © 21 สิงหาคม 2020

สว.แปงอ่อน ประกาศรับสมัครงาน  
 © 10 สิงหาคม 2020

ชมรมอภีกร์ ไคร้สติกส์ และบริษัท อินเดอะบรอดเวย์ โฉมอุปกรณืทางการแพทย์ และ ฟิวเจอร์  
 © 23 September 2020

[ดูข่าวสารทั้งหมด >](#)

**ประกาศโรงพยาบาลเมอเนี่ยน**  
**เรื่อง** แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

โรงพยาบาลเมอเนี่ยน ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นกระบวนการที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตลอดจนการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการที่สะท้อนถึงคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมที่หน่วยงานของรัฐต้องมี และยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี ซึ่งดัชนีความพร้อมระดับคุณธรรมนี้ในกระบวนการประเมินที่มุ่งหมายให้สาธารณชนสามารถติดตามตรวจสอบว่า หน่วยงานได้ดำเนินการติดตามพันธกิจของหน่วยงาน การประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ รวมถึงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ภายในหน่วยงาน โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ เช่นเดียวกัน เพื่อมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชนอย่างแท้จริงอันก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประเทศชาติ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเมอเนี่ยน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลภาคปฏิบัติราชการที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามี หน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติงานราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่กำหนดไว้ บุคลากรใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาบรรณ และระเบียบวินัยปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการดังกล่าว ไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน หากบุคลากรใดมีผลการปฏิบัติงานราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของบุคลากร แต่ละประเภท ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐ (๕) และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามเินออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๑๒๒/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๒

๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๒๖ (๕) ซึ่ง

สว.แปงอ่อน ประกาศขออนุมัติสิทธิ์สอบคัดเลือกลูกจ้าง(จ้างเหมา)  
 © 27 สิงหาคม 2020

สว.แปงอ่อน รับสมัครลูกจ้างชั่วคราวประจำรพ.เมอเนี่ยน  
 © 21 สิงหาคม 2020

สว.แปงอ่อน ประกาศรับสมัครงาน  
 © 10 สิงหาคม 2020


ชมรมอภีกร์ ไคร้สติกส์ และบริษัท อินเดอะบรอดเวย์ โฉมอุปกรณืทางการแพทย์ และ ฟิวเจอร์  
 © 23 September 2020

[ดูข่าวสารทั้งหมด >](#)

เพิ่มเรื่องใหม่ < Maeon Hospital — X   แก้ไขหน้า < Maeon Hospital — W X   กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน X   ระบบ MITAS (MOPH Integrity and X

maeonhospital.go.th/?p=9147


Maeon Hospital   ปรับแต่ง   7   0   +   สร้างใหม่   แก้ไขเรื่อง   Smart Slider   Performance   Insights   สวัสดี maeon hospital



## กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

### โรงพยาบาลแม่อน อำเภอแม่อน จังหวัดเชียงใหม่

10 สิงหาคม 2020



ชมเชยเกียรติ โอลิมปิกส์ และบริษัท อินเทล-เน็ตเวิร์ก ได้ มอบอุปกรณ์ทางการแพทย์ และ พัดลม

23 สิงหาคม 2020

[ดูข่าวสารทั้งหมด >](#)

เพิ่มเรื่องใหม่ < Maeon Hospital — X   แก้ไขหน้า < Maeon Hospital — W X   รายงานการประชุม - Maeon Hospit X   ระบบ MITAS (MOPH Integrity and X

maeonhospital.go.th/?p=9151

Maeon Hospital   ปรับแต่ง   7   0   +   สร้างใหม่   แก้ไขเรื่อง   Smart Slider   Performance   Insights   สวัสดี maeon hospital

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่อน

ครั้งที่ 2 / 2563

วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2563

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลแม่อน

ผู้มาประชุม	นามวงษา	ตำแหน่ง	ชื่อ	ประเภท
1. นายสมพล	นางวงษา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน	ประธาน	
2. น.ส.นงเยาว์	ประภาณมล	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ	
3. นางจารุณันท์	เกียรติประภากร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ	
4. น.ส.อัญชลี	พูลทาชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ	
5. นางสินดา	อินทรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ	
6. นางปวีรชาติ	กสิณิกรกุล	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ	
7. น.ส.จันทร์แรม	พรหมนวล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ	
8. นางอัญชลี	สร้อยดา	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ	
9. นางพิชญ์ธิดา	ชำนาญอุทัย	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	กรรมการ	
10. นายสมิทธิ์	นิลเกษานนท์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ	

**เริ่มประชุมเวลา** 13.30 น.

**ระเบียบวาระที่ 1** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- 1.1 การปลูกฝังฯทางารแพทย์ในพื้นที่ รพ.แม่อน จะได้ฟื้นฟูไม่จากวิหยาสื่อนเทคโนโลยีสกลนคร เป็นที่รู้ทางกรรอก จะเริ่มดำเนินการประมาณเดือน มีนาคม 2563 กรณีจะมอบให้วิสาหกิจชุมชนเป็นผู้ดำเนินการปลูกในระบบปิด เนื่องจากมีข้อจำกัดให้วิสาหกิจชุมชนต้องมีเงินทุนจำนวน 5,000,000 บาท ซึ่งยังไม่มีความพร้อมของวิสาหกิจชุมชนที่มีเงินทุนตามจำนวนดังกล่าว ซึ่งยังไม่มีการดำเนินการจากวิสาหกิจชุมชนและจะได้หาแนวทางด้านอื่นต่อไป
- 1.2 จากการประชุมสรุปการตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ หน่วยบริการทุกแห่งได้พิจารณาร่วมกัน โดยมีมติกำหนดให้หน่วยบริการจัดการตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ของตน ดังนั้น รพ.แม่อน จึงได้ระงับบริการจัดการตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว ณ บ้านแม่หยวก ต.ช้างเผือก อ.เมือง เชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 20 มกราคม 2563 และได้ดำเนินการให้บริการตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าวเฉพาะในพื้นที่ของตน
- 1.3 กองแบบแผน ได้จัดประชุมการปรับแบบสิ่งก่อสร้าง สำหรับหน่วยบริการที่ได้จัดทำคำขอลงทุน ปี 2565 เพื่อให้รองรับตามภารกิจของหน่วยบริการ และรพ.แม่อน ได้ส่งคำขอลงทุน ปี 2565 เป็นอาคารผู้ป่วยนอก ซึ่งได้ดำเนินการปรับปรุงตามแบบแปลนเลขที่ 10402 เพื่อให้ครอบคลุมตามภารกิจของโรงพยาบาล
- 1.4 สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 ให้เน้นย้ำในเรื่องการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง และ

31 สิงหาคม 2020

รพ.แม่อน ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งเลือกผู้จ้าง(เจ้าหน้า)


27 สิงหาคม 2020

รพ.แม่อน รับสมัครผู้จ้างชั่วคราวที่รพ.แม่อน

21 สิงหาคม 2020

รพ.แม่อน ประกาศสิทธิบัตรงาน

10 สิงหาคม 2020



ชมเชยเกียรติ โอลิมปิกส์ และบริษัท อินเทล-เน็ตเวิร์ก ได้ มอบอุปกรณ์ทางการแพทย์ และ พัดลม

23 สิงหาคม 2020

[ดูข่าวสารทั้งหมด >](#)

