



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่อน โทร 053 880745 - 6

ที่ ชม 0032.301.001/ 1514

วันที่ 1 กันยายน 2563

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ 2563 (รอบ 12 เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ตามที่คณะทำงานชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่อน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2563 โดยใช้ชื่อชมรมคือ “ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่อน” นั้น

ในการนี้ คณะทำงานชมรมจริยธรรม จึงขอรายงานผลการดำเนินการและการติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2563 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563) โดยเป็นรายงานผลถึง ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2563 ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดรับทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าว และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน

(นางจารุพันธ์ เกียรติประภาพร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขาธิการชมรมจริยธรรม

ทราบ - ดำเนินการ

(นายสมพล นามวงษา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อกรม/กรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม...โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน.....หน่วยงาน...โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน.....

สถานที่ตั้ง...๗๕ หมู่ ๑ ตำบลบ้านสหกรณ์ อำเภอแม่ฮ่องสอน จังหวัดเชียงใหม่.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางจางรุณรัตน์ เกียรติประภวพร.....โทรศัพท์...๐๘๙๙-๒๓๒๒๙๙๘๐.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีดำเนินการ			
๑. ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา/เข้าร่วมกับประชาชนในอำเภอแม่ฮ่องสอน	/		๕ ครั้ง	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๓ คน	
๒. รตนำคำขวัญของพระผู้ใหญ่เพื่อสืบสานประเพณีเทศกาลสงกรานต์	/		๑ ครั้ง	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๒ ราย เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อ (Covid-๑๙)	
๓. ฟังธรรมบรรยายตามสายทุกวันพระ	/		๕ ครั้ง	เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการได้ฟังพระธรรมคำสอนทางพระพุทธรูปสถาน	
๔. ภารกิจปฐมวัยเขตเจ้าหน้าที่	/		๑ ครั้ง	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๘ คน	
๕. โครงการ ๕.๕.	/		๑๓ ครั้ง	๕ ส ผ่านเกณฑ์ทุกหน่วยงาน ๑๐๐%	
๖. ปฏิบัติกักโรคลดสารพิษตามนโยบาย Food Safety	/		๔ ครั้ง	โรงครัวผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐานสุขภาพภาคอาหารในโรงพยาบาล	
๗. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	/		๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓ ผ่านเกณฑ์ ๑๐๐ คะแนน	

ลงชื่อ ผู้รายงาน
 (นายสมพงษ์.....นิลยพานนท์)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 เลขานุการกรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ..๑.. เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓.....



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ...ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม...โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน

สถานที่ตั้ง...๑๕ หมู่ ๑ ตำบลบ้านสหกรณ์ อำเภอแม่ฮ่องสอน จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้ประกอบการ...นางจรรยาพร...เกียรติประภากพร

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน...๗...กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓...๗...กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม...บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน...บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน...บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	
๑. ทำบุญทำกุศลในวันสำคัญทางศาสนา/ชาติร่วมกับประชาชนในอำเภอแม่ฮ่องสอน	/	/	-	- HRD -ชมรมจริยธรรม	/			มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๓ ราย
๒. รณรงค์ให้ขอพรผู้ใหญ่เพื่อสืบสานประเพณีเทศกาลสงกรานต์	/	/	-	- HRD - ชมรมจริยธรรม	/			มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๒ ราย เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อ (Covid-๑๙)
๓. ฟังธรรมบรรยายตามสายทุกวันพระ	/	/	-	- คณะกรรมการสุศึกษา - ชมรมชมรมจริยธรรม	/			เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการได้ฟังพระธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา

๔. การปฐมพยาบาลเจ้าหน้าที่	/			- คณะกรรมการ HRD				มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕ คน
๕. โครงการ ๕ ส.	/	-	-	คณะกรรมการ ๕ ส	/			๕ ส ผ่านเกณฑ์ทุกหน่วยงาน ๑๐๐%
๖. ปลูกผักปลอดสารพิษตามนโยบาย Food Safety	/	-	-	งานสุขอนามัยอาหาร งานโภชนาการ	/			โรงครัวผ่านเกณฑ์ตาม มาตรฐานสุขอนามัยอาหารใน โรงพยาบาล
๗. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	/	-	-	หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย				ไตรมาสที่ ๑ ผ่านเกณฑ์ ๕ คะแนน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารให้การสนับสนุนการดำเนินงานในทุกกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

การกำหนดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม บางครั้งอาจไม่ได้เข้าร่วม เนื่องจากมีภาระงานที่ต้องปฏิบัติ และผลกระทบจากสถานการณ์โรคติดต่อ Covid-๑๙

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๑.. เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓