



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่อน โทร 053 880745 - 6

ที่ ชม 0032.301.001/ 724

วันที่ 15 พฤษภาคม 2561

เรื่อง รายงานผลการประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ตามที่ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2561 เวลา 15.00 น. ณ ห้องประชุม 1 อาคารแพทย์แผนไทย นั้น

ในกรณีนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอแจ้งสรุปผลการประชุม ตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมทั้งขออนุญาตนำรายงานการประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายสมพล นามวงษา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

รายงานการประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่
ในเรื่องการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ครั้งที่ 1/2561

วันที่ 30 เมษายน 2561 เวลา 15.00 น.

ณ ห้องประชุม อาคารแพทย์แผนไทย

ผู้มาประชุม

1. นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
2. น.ส.นงเยาว์ ประภามณฑล ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
3. นางจารุพันธ์ เกียรติประภาพร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
4. นางปาริชาติ กริชนิกรกุล ตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการพิเศษ
5. นส.ดาริกา พริงลำภู ตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการ
6. น.ส.อัญชลี พูลทาจักกร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
7. นางทิพย์อุษา ชำนาญยุทธ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน
8. นางอัญชลี สร้อยตา ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
9. นางนภาพรณัฏ์ ขำเนตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
10. นส.สายฝน ปัญญาฟู ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
11. น.ส.เกวลิณ ใจดิชะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
12. น.ส.สิริธร หวังกীরติกุล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
13. นายอมร พิมใจ ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค
14. นายนฤพนาท อินตายวง ตำแหน่ง พนักงานบริการ
15. นางวรรณุช มหาวิน ตำแหน่ง พนักงานบริการ
16. นางอำไพ กันธิยะ ตำแหน่ง พนักงานซักฟอก
17. นายทองคำ อินตายวง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
18. น.ส.วิไลพร แก้วกำแพง ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้
19. นางพัฒนา โปทาหนัก ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้
20. นายเอกสิทธิ์ แก้วแสงใจ ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องยา

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ทราบ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งมีกรอบการประเมินใน 5 ดัชนี ได้แก่

1. ดัชนีความโปร่งใส
2. ดัชนีความพร้อมรับผิด
3. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
4. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
5. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และต้องมีส่วนวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทราบ และเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามเนื้อหาของคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลแม่อน มีรายละเอียดที่สำคัญดังนี้

1. ความหมายผลประโยชน์ทับซ้อน
2. แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
3. กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
4. การปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ 10 ข้อ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

5. ตัวอย่างการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม
6. การปฏิบัติตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560
7. การปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct) โดยกระทรวงสาธารณสุข (สธ.) ได้กำหนดคุณค่าหลัก (Core Value) ของบุคลากรในกระทรวงสาธารณสุข 4 ประการ หรือ MOPH ซึ่งประกอบด้วย

M : Mastery หรือเป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่น ในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม

O : Originality หรือสร้างสรรค์สิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People centered หรือใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน เพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ฟังได้

H : Humility หรือถ่อมตนอ่อนน้อม คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม - ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง - ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงการประกาศเจตจำนงสุจริตในเรื่องการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน ยึดถือปฏิบัติตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน อย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งสนองความต้องการบริการแก่ประชาชนอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

2. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยม ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตประพฤตินิยมชอบทุกรูปแบบ

3. ไม่กระทำการใด ๆ ที่จะนำมาซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อน หรือส่งผลกระทบต่อทุจริต การให้หรือการรับประโยชน์จากผู้มีส่วนได้เสีย เช่น การให้หรือรับของขวัญของกำนัล การเลี้ยงรับรอง การให้หรือรับสินบน หรือการให้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

4. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤตินิยมชอบที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

5. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ในทุกรูปแบบและทุกช่องทาง

6. ให้ความสำคัญและคุ้มครองบุคลากรหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลหรือหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ

เลิกประชุมเวลา 16.30 น.

น.ส.เมธิณี ยะครุฑ ผู้บันทึกรายงานการประชุม