

ชื่อโครงการ

โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลแม่อน

ความเป็นมา

ประเทศไทยได้รับผลกระทบมาจากการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทั้งจากสังคมโลก เศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยีการสื่อสารต่างๆ และการเปลี่ยนแปลงภายในประเทศ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้างประชากร จำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น จำนวนเด็กเกิดใหม่ลดลง ซึ่งมีอิทธิพลต่อการใช้ชีวิตความเป็นอยู่ รวมทั้งเกิดปัญหาสุขภาพ ประเด็นที่น่าเป็นห่วงที่สุดคือวิกฤติคุณธรรม คุณภาพและคุณธรรมเป็นเรื่องเดียวกัน โรงพยาบาลต้องมีทั้งคุณภาพ และคุณธรรม หากโรงพยาบาลมีแต่คุณภาพแล้วไม่มีคุณธรรม โรงพยาบาลนั้น ก็ไม่ได้ทำประโยชน์ได้ดี อาจเกิดความทุกข์ทั้งผู้ทำงานและผู้มารับบริการด้วย เป้าหมายของโรงพยาบาลคุณธรรม คือ ต้องการเห็นคนดี มีน้ำใจ อยู่ในทุกภาคส่วนของโรงพยาบาล

เป้าหมายของโรงพยาบาลคุณธรรม คือ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ต้องการเห็นคนดี มีน้ำใจ อยู่ในทุกภาคส่วนของโรงพยาบาล โรงพยาบาลคุณธรรม จะเป็นทิศทางของการดึงสภาพสังคมไทยในอดีตซึ่งเต็มไปด้วยสังคมแห่งน้ำใจกลับคืนมา เพื่อให้บุคลากรและประชาชนได้รับประโยชน์ มีความสุขจากคุณภาพบริการ รวมทั้งการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารควบคู่กันไปด้วย อันจะส่งผลให้บุคลากรเป็นคนดี มีความสุข มีความรัก ความสามัคคี โรงพยาบาลเกิดการประหยัดลดการสูญเสียทรัพยากร คุณภาพการบริการการรักษาพยาบาลดีขึ้น ผู้รับบริการได้รับน้ำใจอันงดงามจากผู้ให้บริการ และได้รับการยกย่องชื่นชมจากประชาชน

วัตถุประสงค์

1. สร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลแม่อน
2. เสริมสร้างการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทาง ศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย
3. ให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชน

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน

ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ 2562

งบประมาณดำเนินงาน

เงินบำรุงของโรงพยาบาลแม่อน

วิธีดำเนินการ

การดำเนินการเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องร่วมกันกำหนดหลักคุณธรรมของโรงพยาบาลขึ้นมา และพร้อมที่จะ เปลี่ยน โดยทำให้เป็นนโยบายและเป็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ทุกคน ทุกวิชาชีพ ลงมือปฏิบัติตามที่ทุกคนร่วม กำหนด สอดคล้องกับภาระบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ เช่น ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ จิตอาสาในรูปของชมรม ต่างๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับหน้าที่รับผิดชอบ แต่เป็นประโยชน์ ซึ่งมั่นใจการมีโรงพยาบาลคุณธรรมจะเกิดผลอย่างน้อย 4 เรื่องได้แก่ ความรักความสามัคคี การประหยัดลดการสูญเสียทรัพยากร คุณภาพการบริการการรักษาพยาบาลดีขึ้น ได้รับการยกย่องชื่นชมจากประชาชน

1. เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล รวมใจกันเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ความต้องการ เช่น กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์กับไม่พึงประสงค์ เพื่อลดละใน 1 ปี อยากรู้เห็นพฤติกรรมอะไรในโรงพยาบาลบ้าง
2. ให้ทุกคนออกความเห็นว่าจะจัดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ กับเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ โดยกำหนดอัตลักษณ์ในภาพของโรงพยาบาล (อัตลักษณ์ คือ คุณลักษณะเฉพาะตัว ซึ่งเป็นตัวบ่งชี้ของคุณลักษณะเฉพาะของบุคคล สังคม ชุมชน หรือประเทศ ตัวอย่างเช่น เชื้อชาติ ภาษา วัฒนธรรมท้องถิ่น และศาสนา ซึ่งมีคุณลักษณะเฉพาะของชุมชนนั้นๆ) 3 ประการ เช่น ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ความมีน้ำใจ
3. การแปลงคุณธรรมเป็นจริยธรรม กำหนดเป็นเป้าหมาย ไปสู่การปฏิบัติในองค์กร ในช่วง 1 ปี เช่น การประหยัดค่าใช้จ่าย กิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณี เพื่อวัฒนธรรมที่ดี และมีความสามัคคี และเจ้าหน้าที่มีความสุข
4. ประเมินและปรับปรุงตัวชี้วัดทุก 6 เดือน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย

ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลแม่อน

การประเมินผล

การรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ได้ตกลงไว้ และนำไปปฏิบัติ ประเมินผลและปรับปรุงให้ดีขึ้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงพยาบาลมีแผนงบประมาณชัดเจน สมเหตุสมผล ใช้ทรัพยากรทุกอย่างให้คุ้มค่า เจ้าหน้าที่ใช้ชีวิตแบบพอเพียง
2. มีการบริหารด้วยระบบธรรมาภิบาล โปร่งใส ซื่อสัตย์ต่อผู้ป่วย มีคณะกรรมการและภาคประชาชนเป็นที่ปรึกษาควบคุมกำกับการทำงาน ส่วนเจ้าหน้าที่ ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถ ขึ้นปฏิบัติงานก่อนเวลา ลงหลังเวลา ไม่ใช่เวลาราชการทำงานอื่นๆ
3. เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตอาสา เสียสละเพื่อส่วนรวม มีโครงการจิตอาสา โดยการกำหนดค่านิยมการทำงาน เช่น ผู้รับบริการสำคัญที่สุด เจ้าหน้าที่พร้อมเรียนรู้และพัฒนางานตลอดเวลา

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายสมพล นามวงษา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน