



ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต
เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส

โรงพยาบาลแม่อน อำเภอแม่อน จังหวัดเชียงใหม่

**ระเบียบขมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส
โรงพยาบาลแม่อน อำเภอแม่อน จังหวัดเชียงใหม่**

.....

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการ 3 ปี (ปลุก/ปลูกสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง และบรรจุอยู่ในประเด็นการตรวจราชการคณะ 3 การพัฒนาระบบบริหาร จัดการสนับสนุนการบริหารสุขภาพ ประเด็นการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแม่อน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับของผู้มาใช้ บริการ จึงได้ตั้งกลุ่มบุคลากรรณรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส

กลุ่มบุคลากร หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ และการกระทำใดๆ สามารถชี้แจงและตรวจสอบได้

การบริหารงานที่โปร่งใส หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้ง ภายนอกภายในหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการ ตรวจสอบ และชี้แจงได้ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและ เชื่อถือได้ ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วย ป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการ บริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง ไม่ใช่ เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความ โปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงาน จะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มาที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่อง และทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งโดยยึดแนวทางการปฏิบัติงานในระบบราชการกระทำด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริต

- S = Sufficient การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงาน
- T = Transparent การปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- R = Realize การตระหนักถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม
- O = Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต
- N = Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ
- G = Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมพอเพียง

วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลแม่อน

1. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่อน
2. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรโรงพยาบาลแม่อน ให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
3. เพื่อยกระดับการบริหารงานที่โปร่งใสในการปฏิบัติงาน
4. เพื่อส่งเสริมให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร

สมาชิกกลุ่ม

สมาชิกกลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลแม่อน คือ ข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ, พนักงานราชการ, พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สังกัดโรงพยาบาลแม่อน

หน้าที่ของสมาชิก

สมาชิกมีหน้าที่ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผยมการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูล มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ ประเมินผล เน้นถึงความโปร่งใสของการทำงาน เพื่อเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยป้องกันการทุจริต ให้การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างการบริการที่ดีแก่ประชาชนผู้มารับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้การยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์สุจริต

คณะทำงาน

คณะทำงานชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส โรงพยาบาลแม่อน ประกอบด้วย

1. น.ส.นงเยาว์ ประภามณฑล	ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธาน
2. นางจรรณันท์ เกียรติประภาพร	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
3. นางปาริชาติ กริชนิกรกุล	ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
4. นส.ดาริกา พริ้งลำภู	ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ	คณะทำงาน
5. น.ส.อัญชลี พูลทาจักร	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
6. นางทิพย์อุษา ชำนาญยุทธ	ตำแหน่ง จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	คณะทำงาน
7. นางอัญชลี สร้อยตา	ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะทำงาน
8. นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
9. นางนภาพรณัฏ์ ขำเนตร	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะทำงาน
1.0 นส.สายฝน ปัญญาฟู	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
11. น.ส.เกวลิณ ใจดีชะ	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงาน
12. น.ส.มนทิตรา ตี้อบัว	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
13. น.ส.ธนภรณ์ หมื่นศรีวงศ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและเลขานุการ

การประชุมสมาชิก

1. การจัดประชุมชมรมประจำปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
2. การจัดประชุมคณะทำงานอย่างน้อย 3 เดือน/ครั้ง

แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มมีดังนี้

1. ตรวจสอบการจัดหาพัสดุ

ตรวจสอบการจัดหาพัสดุกรณีการจัดหาพัสดุที่ไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มีการแบ่งซื้อแบ่งจ้าง และแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่

2. ตรวจสอบการใช้อัตราราชการ

ตรวจสอบผู้ใช้อัตราราชการละเลยการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยราชการ พ.ศ. 2523 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม โดยมีการการควบคุม กำกับ ติดตามให้เป็นไปตามมาตรการ กำหนดให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างานในการควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

3. ตรวจสอบการเบิกค่าตอบแทน

ตรวจสอบการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว และหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี่ยเลี้ยงหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส) กรณีเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. 2550 เพื่อให้เบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทน โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี่ยเลี้ยงหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส) เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

4. ตรวจสอบการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

ตรวจสอบการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ว่ามีการนำเอกสารมาเบิกครบถ้วนตามรายการที่ขอเบิกหรือไม่ และการเบิกเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายในการฝึกอบรม จัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 เพื่อใช้ในการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ถูกครบถ้วน ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

รายชื่อสมาชิกกลุ่มชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อการเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส
โรงพยาบาลแม่อน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	นายสมพล นามวงษา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน
2	น.ส.เพ็ญนภา ชันธรรม	นายแพทย์ชำนาญการ
3	นายกิตติพงษ์ ทิมพุดิ	นายแพทย์ชำนาญการ
4	นายธีรธรรม เมืองแก้ว	นายแพทย์ชำนาญการ
5	น.ส.นงเยาว์ ประภามณฑล	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
6	น.ส.ธัญวรรณ จารุจारी	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
7	น.ส.ดาริกา พริงลำภู	เภสัชกรชำนาญการ
8	นางดารินทร์ จิวาลักษณ์	เภสัชกรชำนาญการ
9	นางปาริชาติ กริชนิกรกุล	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
10	น.ส.ชวพันธ์ แก้วมา	เภสัชกรปฏิบัติการ
11	นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
12	นางนภาพรณี ชำเนตร	จพ.พัสดุชำนาญงาน
13	น.ส.กนกนวล ยานะปา	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน
14	น.ส.เด่นนภา ถาปินตา	จพ.เวชสถิติชำนาญงาน
15	น.ส.จิตต์อารี จินะใจ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
16	นางพัชนี สู่จิงาม	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
17	นางปิยะวรรณ ผ่องเกษม	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
18	นางรวมใจ แสนปัญญา	จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน
19	น.ส.สุภาภรณ์ วรรณฤทธิ์	จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน
20	นางทิพย์อุษา ชำนาญยุทธ	จพ.วิทยาศาสตร์ชำนาญงาน
21	นายสรายุทธ์ มาลั้งค์	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
22	น.ส.จันทร์แรม พรมนวล	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน
23	นางอัญชลี สร้อยตา	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
24	นายณัฐจักร์ สุทธิ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
25	น.ส.อัญชลี พูลทาจักร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
26	นางนพพร คาคชะดาคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
27	นางรัชดาภรณ์ กาวีวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
28	นางกานดา ชัยสาร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
29	น.ส.เกศริน อุดหนุน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
30	นางอารีย์รัตน์ คัมภีระ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
31	น.ส.สายฝน ปัญญาฟู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
32	นางจารุพันธ์ เกียรติประภาพร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
33	นางพีรญา เทพเสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

34	นางจตุพร	จินตนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
35	นางพิมพ์พรรณ	ภวิงศ์งาม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
36	นางราตรี	อินเต้า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
37	น.ส.ดวงเดือน	เรือนสา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
38	น.ส.เพ็ญศรี	อุทรา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
39	น.ส.นิตยา	จักร์แก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
40	น.ส.กัญญาณัฐ	เทพพรบัญชากิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
41	นางบุษบา	วงศ์นาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
42	น.ส.กาญจนา	อรินแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
43	น.ส.จิรสุดา	ห้อยยี่ภู่	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
44	นางกฤติญา	จอมมูลสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
45	นางปัทริมา	ใจบาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
46	นางลินดา	อินพรหม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
47	นางสายสวาท	มาลั้งค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
48	น.ส.ยุพาพร	คุณรส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
49	นางมยุรี	ศรีโพธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
50	นางภาวิณี	ปาสิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
51	นางวรรณิณี	อารีรัมย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
52	น.ส.นภัสสร	วาทกานต์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
53	น.ส.อนุสรรา	แสนสุข	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
54	น.ส.ปิยาพัชร	มีศักดิ์	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน
55	น.ส.สิริธร	หวังเกียรติกุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
56	น.ส.เกวลิน	ใจติชะ	นักวิชาการพัสดุ
57	นายพันธศักดิ์	บุญรัตน์	นักจัดการงานทั่วไป
58	นายรุทธพล	กองบุญเทียม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
59	น.ส.มณฑิรา	ตื้อบัว	นักวิชาการเงินและบัญชี
60	นายเสาร์	ประระคำ	พนักงานขับรถยนต์
61	นางลาวัลย์	พรหมอินทร์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
62	นางรัชดา	ดวงใจ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
63	นางทับทิม	ชมพูป้อ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
64	นายนิยม	อินใจ	พยาบาลวิชาชีพ
65	น.ส.พัฒนา	มาลากร	พยาบาลวิชาชีพ
66	น.ส.โสธยา	ตะยะ	นักเทคนิคการแพทย์
67	น.ส.จุฬาลักษณ์	อินตาวง	จพ.สาธารณสุข
68	นางสาวพิมพ์พัชรา	ใจบาล	จพ.สาธารณสุข
69	นางสังวาลย์	พลเยี่ยม	จพ.ธุรการ

70	นายอมร พิมใจ	นายช่างเทคนิค
71	นายณฤพนาท อินตายวง	พนักงานบริการ
72	นางณภวรรณ สีชาติ	พนักงานบริการ
73	นางวรรณุช มหาวัน	พนักงานบริการ
74	นายวีระพงศ์ปาลี	พนักงานบริการ
75	นายเสน่ห์ แก้วน้อย	พ.เกษตรพื้นฐาน
76	นายคณิศร อินตาพรหม	พนักงานแปล
77	นายณัฐวุฒิ พรหมทา	พนักงานบริการ
78	นายอนุชา พิลาชัย	พนักงานแปล
79	นางอำไพ กันธิยะ	พนักงานซักฟอก
80	ว่าที่ ร.ต.กนิษฐา อินตาพรหม	พนักงานพิมพ์
81	น.ส.ดวงเดือน มโนรัตน์	พ.ช่วยเหลือคนไข้
82	น.ส.เดือนเพ็ญ คำปา	พ.ช่วยเหลือคนไข้
83	นางพัฒนา โปทาหนัก	พ.ช่วยเหลือคนไข้
84	นางสุธีรา บุญมาแก้ง	ผู้ช่วยทันตแพทย์
85	นายณัฐกิตต์ หมูแก้ว	พนักงานบริการ
86	นางสาวจาริยา มาอูด	พนักงานพิมพ์
87	น.ส.นิตยา อินตะปา	นักกายภาพบำบัด
88	นายพรเจต เดชป็นคำ	พ.เกษตรพื้นฐาน
89	นายเอกลักษณ์ แก้วแสงใจ	พ.ประจำห้องยา
90	น.ส.วรารัตน์ ลุงคำ	พ.ประจำห้องทดลอง
91	นายยุทธชัย มาลั้งค์	พนักงานทั่วไป