



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ 2563

โรงพยาบาลแม่ออน อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

จากการกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่ได้ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลาในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริงและเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” เพื่อให้ประเทศไทยมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลแม่อน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2563 ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลแม่อน ต่อไป

โรงพยาบาลแม่อน

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของแผน	1
มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ประกอบด้วย	2
- ด้านความโปร่งใส	
- ด้านความพร้อมรับผิด	
- ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	
- ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	
- ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	
- ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน	
มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่	3
โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	4

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ 2563

1. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. 2557 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) โดยให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็น ข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์ “เป็นโรงพยาบาลคุณภาพที่ผู้ให้และผู้รับบริการมีความสุข และเป็นองค์กรแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้”
ค่านิยม “ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยหัวใจ เรียนรู้ทำสิ่งใหม่ ใฝ่ในจริยธรรม”
อัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ”

2. วัตถุประสงค์ของแผน

- 2.1 เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2.2 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้บริหารของโรงพยาบาลแม่อน แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
- 2.3 เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลแม่อน ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- 2.4 เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงพยาบาลแม่อน

3. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

1.ด้านความโปร่งใส

1.1 ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลแม่อน ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน และผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

1.2 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540

1.3 มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติหรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

1.4 ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

1.5 จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้ รับทราบพร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงาน หรือ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

2. ด้านความพร้อมรับผิด

2.1 บุคลากรโรงพยาบาลแม่อน ทุกคนจะต้องประพฤติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนบริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน

2.2 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

3.1 ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัยหากพบว่ามีกระทำความผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิดและ ทางอาญาอย่างเคร่งครัด

3.2 บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่มีการรับสินบน การรับหรือเงินสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

3.3 บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่า สิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดทำได้ สิ่งใดทำไม่ได้ สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันประโยชน์สาธารณะไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเรื่องส่วนตัว เป็นต้น

4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

4.1 ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคน มีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

4.2 สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

4.3 สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่อน

4.4 มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

5.1 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

5.2 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / งาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานบุคคล เกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายและการพิจารณาความดีความชอบโดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรมเพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

5.3 บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

6.1 สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

6.2 มีการสื่อสาร นโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งผลการประเมิน การตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

4. มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก ดังต่อไปนี้

2.1 มาตรการจัดหาพัสดุต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

2.2 มาตรการการใช้รถยนต์ของราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2.3 มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

2.4 มาตรการควบคุมการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา เพื่อไม่ให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่เอน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เงินงบประมาณ (บาท)
- การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน - กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน มีการระบบจัดการเรื่องร้องเรียน	- เพื่อเสริมสร้างระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มงาน/ฝ่าย	- ร้อยละของกลุ่มงาน/ฝ่าย ที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียน ตามมาตรการที่กำหนด	ตุลาคม 2562-กันยายน 2563	ไม่ใช้งบประมาณ
- การจัดหาพัสดุภาครัฐ ของ โรงพยาบาลแม่เอน	- เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง - เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงาน ผู้บริหาร - เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง - เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคใน การปฏิบัติงาน - เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุง ประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ - เพื่อเป็นข้อมูลให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบได้	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ ทุก กลุ่มงาน/ฝ่าย	- มีรายงานสรุปผลการจัดหา พัสดุในแต่ละเดือน - มีรายงานวิเคราะห์ผลการ จัดซื้อจัดจ้างในรอบ ปีงบประมาณ - มีกรอบแนวทาง มาตรการ ในการจัดซื้อจัดจ้าง	ตุลาคม 2562-กันยายน 2563	ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ.....
(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....
(นายสมพล นามวงษา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เอน

ผู้อนุมัติแผน

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เงินงบประมาณ (บาท)
- การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน	- เพื่อประกาศเจตจำนงของผู้บริหารของโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน ในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	ผู้บริหารของโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน	- โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประเพณีติมิชอบ	ตุลาคม 2562-กันยายน 2563	2,000.-
- กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการป้องกัน และการแก้ไขปัญหา	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความรับผิดชอบหน้าที่ เพื่อให้หน่วยงานปราศจากการทุจริต คอร์รัปชั่น - เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน ในการร่วมกันแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน เข้าร่วมกิจกรรมการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการป้องกัน และการแก้ไขปัญหา	ตุลาคม 2562-กันยายน 2563	ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ.....
(นายสัมพันธ์ นิลยานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....
(นายสมพล นามวงษา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน

ผู้อนุมัติแผน

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เงินงบประมาณ (บาท)
- การจัดระบบและช่องทาง การรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอเรียน หรือ การแจ้งเบาะแสการทุจริต	- เพื่อให้มีมาตรการในการเฝ้าระวังหรือได้รับแจ้งหรือการขึ้นตอนการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องกับระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง - เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการในเรื่องร้องเรียน	ประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และหรือได้รับการบริการที่ไม่เป็นธรรม	- โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน มีคู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน - มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียนประจำเดือน ประจำไตรมาส และประจำปี - มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 4 ช่องทาง - มีการแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน 100% - มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ตุลาคม 2562-กันยายน 2563	ไม่ใช้งบประมาณ
- กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมบริการที่ดี - เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้มารับบริการ	เจ้าหน้าที่และผู้ให้บริการ	- มีการทำบุญประจำปี 1 ครั้ง/ปี - การจัดถวายเทียนเข้าพรรษาเนื่องในวันเข้าพรรษา 3 วัด - กิจกรรมการทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา 3 ครั้ง/ปี - กิจกรรมการรณรงค์ให้หน่วยงานในวันสงกรานต์ 1 ครั้ง/ปี	ตุลาคม 2562-กันยายน 2563	ไม่ใช้งบประมาณ



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสมพล นามวงษา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เงินงบประมาณ (บาท)
- กิจกรรมกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน	<p>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ปราศจากการทุจริต คอร์รัปชัน</p> <p>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน ปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส</p> <p>- เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน มีทัศนคติที่ดีในการร่วมกันแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน</p>	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน	<p>- มีมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	ตุลาคม 2562-กุมภาพันธ์ 2563	ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ.....
(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....
(นายสมพล นามวงษา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน

ผู้อนุมัติแผน