



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่อน โทร 053 880745 - 6

ที่ ชม 0032.301.001/1344

วันที่ 21 สิงหาคม 2562

เรื่อง การจัดตั้งชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ตามที่มีการกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในประเด็นการบริหารงานที่โปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดตั้งชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเสริมสร้าง การบริหารงานที่โปร่งใส โรงพยาบาลแม่อน เพื่อให้เกิดการป้องกันการทุจริต และสร้างเสริมให้เจ้าหน้าที่มี จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต โดยการใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน ตามรายละเอียดที่แนบ มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดตั้งชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต และขออนุญาต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายสมพล นามวงษา)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน



ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต  
เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส

โรงพยาบาลแม่อน อำเภอแม่อน จังหวัดเชียงใหม่

**ระเบียบขมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส  
โรงพยาบาลแม่อน อำเภอแม่อน จังหวัดเชียงใหม่**

.....

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการ 3 ปี (ปลูก/ปลูกสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง และบรรจุอยู่ในประเด็นการตรวจราชการคณะ 3 การพัฒนาระบบบริหาร จัดการสนับสนุนการบริหารสุขภาพ ประเด็นการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแม่อน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับของผู้มาใช้ บริการ จึงได้ตั้งกลุ่มบุคลากรรณรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส

กลุ่มบุคลากร หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ และการกระทำใดๆ สามารถชี้แจงและตรวจสอบได้

การบริหารงานที่โปร่งใส หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้ง ภายนอกภายในหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการ ตรวจสอบ และชี้แจงได้ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและ เชื่อถือได้ ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วย ป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการ บริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง ไม่ใช่ เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความ โปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงาน จะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มาที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่อง และทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งโดยยึดแนวทางการปฏิบัติงานในระบบราชการกระทำด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริต

- S = Sufficient การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงาน
- T = Transparent การปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- R = Realize การตระหนักถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม
- O = Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต
- N = Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ
- G = Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมพอเพียง

## วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลแม่อน

1. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่อน
2. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรโรงพยาบาลแม่อน ให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
3. เพื่อยกระดับการบริหารงานที่โปร่งใสในการปฏิบัติงาน
4. เพื่อส่งเสริมให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร

## สมาชิกกลุ่ม

สมาชิกกลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลแม่อน คือ ข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ, พนักงานราชการ, พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สังกัดโรงพยาบาลแม่อน

## หน้าที่ของสมาชิก

สมาชิกมีหน้าที่ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผยมการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูล มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ ประเมินผล เน้นถึงความโปร่งใสของการทำงาน เพื่อเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยป้องกันการทุจริต ให้การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างการบริการที่ดีแก่ประชาชนผู้มารับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้การยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์สุจริต

## คณะกรรมการ

คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส โรงพยาบาลแม่อน ประกอบด้วย

1. น.ส.นงเยาว์ ประภามณฑล	ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธาน
2. นางจรรณันท์ เกียรติประภาพร	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
3. นางปาริชาติ กริชนิกรกุล	ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
4. นส.ดาริกา พริงลำภู	ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
5. น.ส.อัญชลี พูลทาจจักร	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
6. นางทิพย์อุษา ชำนาญยุทธ	ตำแหน่ง จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	คณะกรรมการ
7. นางอัญชลี สร้อยตา	ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
8. นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
9. นางนภาพรณัฏ์ ขำเนตร	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะกรรมการ
1.0 นส.สายฝน ปัญญาฟู	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
11. น.ส.เกวลิณ ใจดีชะ	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการ
12. น.ส.มนทิตรา ตี้อบัว	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
13. น.ส.ธนภรณ์ หมื่นศรีวงศ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

## การประชุมสมาชิก

1. การจัดประชุมชมรมประจำปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
2. การจัดประชุมคณะทำงานอย่างน้อย 3 เดือน/ครั้ง

## แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มมีดังนี้

1. ตรวจสอบการจัดหาพัสดุ

ตรวจสอบการจัดหาพัสดุกรณีการจัดหาพัสดุที่ไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มีการแบ่งซื้อแบ่งจ้าง และแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่

2. ตรวจสอบการใช้รถยนต์ราชการ

ตรวจสอบผู้ใช้รถราชการละเลยการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. 2523 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม โดยมีการการควบคุม กำกับ ติดตามให้เป็นไปตามมาตรการ กำหนดให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างานในการควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

3. ตรวจสอบการเบิกค่าตอบแทน

ตรวจสอบการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว และหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี่ยเลี้ยงหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส) กรณีเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. 2550 เพื่อให้เบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทน โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี่ยเลี้ยงหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส) เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

4. ตรวจสอบการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

ตรวจสอบการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ว่ามีการนำเอกสารมาเบิกครบถ้วนตามรายการที่ขอเบิกหรือไม่ และการเบิกเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายในการฝึกอบรม จัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 เพื่อใช้ในการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ถูกครบถ้วน ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

-----