

ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลแม่อน

ความเป็นมา

ประเทศไทยได้รับผลกระทบมาจากการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทั้งจากสังคมโลก เศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยีการสื่อสารต่างๆ และการเปลี่ยนแปลงภายในประเทศ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้างประชากร จำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น จำนวนเด็กเกิดใหม่ลดลง ซึ่งมีอิทธิพลต่อการใช้ชีวิตความเป็นอยู่ รวมทั้งเกิดปัญหาสุขภาพ ประเด็นที่น่าเป็นห่วงที่สุดคือวิกฤติคุณธรรม คุณภาพและคุณธรรมเป็นเรื่องเดียวกัน โรงพยาบาลต้องมีทั้งคุณภาพ และคุณธรรม หากโรงพยาบาลมีแต่คุณภาพแล้วไม่มีคุณธรรม โรงพยาบาลนั้น ก็ไม่ได้ทำประโยชน์ได้ดี อาจเกิดความทุกข์ทั้งผู้ทำงานและผู้มารับบริการด้วย เป้าหมายของโรงพยาบาลคุณธรรม คือ ต้องการเห็นคนดี มีน้ำใจ อยู่ในทุกภาคส่วนของโรงพยาบาล

เป้าหมายของโรงพยาบาลคุณธรรม คือ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ต้องการเห็นคนดี มีน้ำใจ อยู่ในทุกภาคส่วนของโรงพยาบาล โรงพยาบาลคุณธรรม จะเป็นทิศทางของการดั่งสภาพสังคมไทยในอดีตซึ่งเต็มไปด้วยสังคมแห่งน้ำใจกลับคืนมา เพื่อให้บุคลากรและประชาชนได้รับประโยชน์ มีความสุขจากคุณภาพบริการ รวมทั้งการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารควบคู่กันไปด้วย อันจะส่งผลให้บุคลากรเป็นคนดี มีความสุข มีความรัก ความสามัคคี โรงพยาบาลเกิดการประหยัดลดการสูญเสียทรัพยากร คุณภาพการบริการการรักษาพยาบาลดีขึ้น ผู้รับบริการได้รับน้ำใจอันงดงามจากผู้ให้บริการ และได้รับการยกย่องชื่นชมจากประชาชน

วัตถุประสงค์

1. สร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลแม่อน
2. เสริมสร้างการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทาง ศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย
3. ให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และ บุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชน

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน

ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ 2563

งบประมาณดำเนินงาน

เงินบำรุงของโรงพยาบาลแม่อน

วิธีดำเนินการ

การดำเนินการเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องร่วมกันกำหนดหลักคุณธรรมของโรงพยาบาลขึ้นมา และพร้อมที่จะ เปลี่ยน โดยทำให้เป็นนโยบายและเป็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ทุกคน ทุกวิชาชีพ ลงมือปฏิบัติตามที่ทุกคนร่วม กำหนด สอดคล้องกับภาระบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ เช่น ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ จิตอาสาในรูปของชมรม ต่างๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับหน้าที่รับผิดชอบ แต่เป็นประโยชน์ ซึ่งมั่นใจการมีโรงพยาบาลคุณธรรมจะเกิดผลอย่างน้อย 4 เรื่องได้แก่ ความรักความสามัคคี การประหยัดลดการสูญเสียทรัพยากร คุณภาพการบริการการรักษาพยาบาลดีขึ้น ได้รับการยกย่องชื่นชมจากประชาชน

1. เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล รวมใจกันเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ความต้องการ เช่น กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์กับไม่พึงประสงค์ เพื่อลดละใน 1 ปี อยากรู้พฤติกรรมอะไรในโรงพยาบาลบ้าง
2. ให้ทุกคนออกความเห็นว่าจะจัดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ กับเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ โดยกำหนดอัตลักษณ์ในภาพของโรงพยาบาล (อัตลักษณ์ คือ คุณลักษณะเฉพาะตัว ซึ่งเป็นตัวบ่งชี้ของลักษณะเฉพาะของบุคคล สังคม ชุมชน หรือประเทศ ตัวอย่างเช่น เชื้อชาติ ภาษา วัฒนธรรมท้องถิ่น และศาสนา ซึ่งมีคุณลักษณะเฉพาะของชุมชนนั้นๆ) 3 ประการ เช่น ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ความมีน้ำใจ
3. การแปลงคุณธรรมเป็นจริยธรรม กำหนดเป็นเป้าหมาย ไปสู่การปฏิบัติในองค์กร ในช่วง 1 ปี เช่น การประหยัดค่าใช้จ่าย กิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณี เพื่อวัฒนธรรมที่ดี และมีความสามัคคี และเจ้าหน้าที่มีความสุข
4. ประเมินและปรับปรุงตัวชี้วัดทุก 6 เดือน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย

ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลแม่อน

การประเมินผล

การรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ได้ตกลงไว้ และนำไปปฏิบัติ ประเมินผลและปรับปรุงให้ดีขึ้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงพยาบาลมีแผนงบประมาณชัดเจน สมเหตุสมผล ใช้ทรัพยากรทุกอย่างให้คุ้มค่า เจ้าหน้าที่ใช้ชีวิตแบบพอเพียง
2. มีการบริหารด้วยระบบธรรมาภิบาล โปร่งใส ซื่อสัตย์ต่อผู้ป่วย มีคณะกรรมการและภาคประชาชนเป็นที่ปรึกษาควบคุมกำกับการทำงาน ส่วนเจ้าหน้าที่ ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถ ขึ้นปฏิบัติงานก่อนเวลา ลงหลังเวลา ไม่ใช่เวลาราชการทำงานอื่นๆ
3. เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตอาสา เสียสละเพื่อส่วนรวม มีโครงการจิตอาสา โดยการกำหนดค่านิยมการทำงาน เช่น ผู้รับบริการสำคัญที่สุด เจ้าหน้าที่พร้อมเรียนรู้และพัฒนางานตลอดเวลา

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายสัมพันธ์ นิลยگانนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายสมพล นามวงษา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ชื่อชมรม..ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลแม่อน.....หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่อน.....

สถานที่ตั้ง..75 หมู่1 ต.บ้านสหกรณ์ อ.แม่อน จ.เชียงใหม่50130.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจารุณันท์ เกียรติประภาพร.....โทรศัพท์...089-6362980.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....126.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- มุ่งเน้นการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมที่ดั่งใจแก่บุคลากรทุกระดับ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....10.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมสามารถนำมาใช้ปฏิบัติกับตนเอง ผู้รับบริการและหน่วยงาน ได้อย่างยั่งยืนและมีความสุข

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

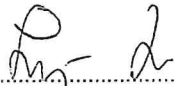
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. – ธ.ค. 62)	ไตรมาส 2 (ม.ค. – มี.ค. 63)	ไตรมาส 3 (เม.ย. – มิ.ย. 63)	ไตรมาส 4 (ก.ค. – ก.ย. 63)	
1. ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา/ชาติร่วมกับประชาชนในอำเภอแม่ออน	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสได้ร่วมทำบุญตักบาตร - เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญระดับอำเภอ	- HRD - ชมรมจริยธรรม	-จำนวนครั้ง/คนของการเข้าร่วมกิจกรรมของจนท.		-	/	/	/	/	วันสำคัญ - วันมาฆบูชา - วันวิสาขบูชา - วันเข้าพรรษา - วันพ่อแห่งชาติ - วันแม่แห่งชาติ
2. รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่เพื่อสืบสานประเพณีเทศกาลสงกรานต์	- เพื่อให้มีการธำรงรักษาประเพณีที่ดีงามของไทย	- HRD - ชมรมจริยธรรม	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม		-			/		
3. ฟังธรรมบรรยายตามสายทุกวันพระ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการมีโอกาสได้ฟังพระธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา	คณะกรรมการสุศึกษา/ชมรมชมรมจริยธรรม	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	ผลสำรวจความพึงพอใจ	-	/	/	/	/	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

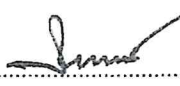
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. – ธ.ค. 62)	ไตรมาส 2 (ม.ค. – มี.ค. 63)	ไตรมาส 3 (เม.ย. – มิ.ย. 63)	ไตรมาส 4 (ก.ค. – ก.ย. 63)	
4. การดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในการให้บริการโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	เพื่อให้ประชาชนได้รับการให้บริการทางการแพทย์อย่างทั่วถึง	คณะกรรมการสหวิชาชีพ	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม		-	/	/	/	/	
5. โครงการ 5 ส.	- เพื่อปลูกจิตสำนึกในเรื่องความสะอาด ความเป็นระเบียบ	คณะกรรมการ 5 ส.		ผ่านเกณฑ์ประเมินงาน 5 ส	-	/	/	/	/	
6. ปลูกผักปลอดสารพิษตามนโยบาย Green & Clean Hospital	- เพื่อจัดหาวัตถุดิบที่ปลอดภัย มีคุณภาพ ได้มาตรฐานในการประกอบอาหารแก่ผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ Green & Clean Hospital - นักโภชนาการ		โรงครัวผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาภิบาลอาหารในโรงพยาบาล	-	/	/	/	/	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 62)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 63)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 63)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 63)	
7.ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)	-เพื่อรับรองการดำเนินงานของโรงพยาบาลว่าอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	-คณะทำงาน ITA	รายงานผล 4 ครั้ง/ปี	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	-	/	/	/	/	
รวม 7 กิจกรรม					-					

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางจรรนันท เกียรติประภาพร)
ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่.....13.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ. 2562.....

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(...นายแพทย์สมพล นามวงษา.....)
ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน.
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่.....13.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ. 2562.....