



EB 18 1

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่อน โทร 0 5388 0745 - 6

ที่ ชม 0032.301./125

วันที่ 11 ตุลาคม 2561

เรื่อง การดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลแม่อน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ด้วยโรงพยาบาลแม่อน ได้จัดทำโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลแม่อน ปีงบประมาณ 2562 โดยกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน มีการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐาน ทางศีลธรรม วัฒนธรรมและหลักกฎหมาย เพื่อเป็นการเสริมสร้าง คุณธรรมนำไทย 4 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติดำเนินงานกิจกรรมโรงพยาบาลคุณธรรม เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริต ให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพ ในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชน และขอ อนุญาตนำโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสัมพันธ์ ภิไลกานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายสมพล นามวงษา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ชื่อโครงการ

โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลแม่อน

ความเป็นมา

ประเทศไทยได้รับผลกระทบมาจากการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทั้งจากสังคมโลก เศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยีการสื่อสารต่างๆ และการเปลี่ยนแปลงภายในประเทศ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้างประชากร จำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น จำนวนเด็กเกิดใหม่ลดลง ซึ่งมีอิทธิพลต่อการใช้ชีวิตความเป็นอยู่ รวมทั้งเกิดปัญหาสุขภาพ ประเด็นที่น่าเป็นห่วงที่สุดคือวิกฤติคุณธรรม คุณภาพและคุณธรรมเป็นเรื่องเดียวกัน โรงพยาบาลต้องมีทั้งคุณภาพ และคุณธรรม หากโรงพยาบาลมีแต่คุณภาพแล้วไม่มีคุณธรรม โรงพยาบาลนั้น ก็ไม่ได้ทำประโยชน์ได้ดี อาจเกิดความทุกข์ทั้งผู้ทำงานและผู้มารับบริการด้วย เป้าหมายของโรงพยาบาลคุณธรรม คือ ต้องการเห็นคนดี มีน้ำใจ อยู่ในทุกภาคส่วนของโรงพยาบาล

เป้าหมายของโรงพยาบาลคุณธรรม คือ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ต้องการเห็นคนดี มีน้ำใจ อยู่ในทุกภาคส่วนของโรงพยาบาล โรงพยาบาลคุณธรรม จะเป็นทิศทางของการดึงสภาพสังคมไทยในอดีตซึ่งเต็มไปด้วยสังคมแห่งน้ำใจกลับคืนมา เพื่อให้บุคลากรและประชาชนได้รับประโยชน์ มีความสุขจากคุณภาพบริการ รวมทั้งการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารควบคู่กันไปด้วย อันจะส่งผลให้บุคลากรเป็นคนดี มีความสุข มีความรัก ความสามัคคี โรงพยาบาลเกิดการประหยัดลดการสูญเสียทรัพยากร คุณภาพการบริการการรักษาพยาบาลดีขึ้น ผู้รับบริการได้รับน้ำใจอันงดงามจากผู้ให้บริการ และได้รับการยกย่องชื่นชมจากประชาชน

วัตถุประสงค์

1. สร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลแม่อน
2. เสริมสร้างการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทาง ศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย
3. ให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชน

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน

ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ 2562

งบประมาณดำเนินงาน

เงินบำรุงของโรงพยาบาลแม่อน

วิธีดำเนินการ

การดำเนินการเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องร่วมกันกำหนดหลักคุณธรรมของโรงพยาบาลขึ้นมา และพร้อมที่จะ เปลี่ยน โดยทำให้เป็นนโยบายและเป็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ทุกคน ทุกวิชาชีพ ลงมือปฏิบัติตามที่ทุกคนร่วม กำหนด สอดคล้องกับภาระบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ เช่น ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ จิตอาสาในรูปของชมรม ต่างๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับหน้าที่รับผิดชอบ แต่เป็นประโยชน์ ซึ่งมั่นใจการมีโรงพยาบาลคุณธรรมจะเกิดผลอย่างน้อย 4 เรื่องได้แก่ ความรักความสามัคคี การประหยัดลดการสูญเสียทรัพยากร คุณภาพการบริการการรักษาพยาบาลดีขึ้น ได้รับการยกย่องชื่นชมจากประชาชน

1. เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล รวมใจกันเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ความต้องการ เช่น กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์กับไม่พึงประสงค์ เพื่อลดละใน 1 ปี อยากรู้เห็นพฤติกรรมอะไรในโรงพยาบาลบ้าง
2. ให้ทุกคนออกความเห็นว่าจะจัดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ กับเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ โดยกำหนดอัตลักษณ์ในภาพของโรงพยาบาล (อัตลักษณ์ คือ คุณลักษณะเฉพาะตัว ซึ่งเป็นตัวบ่งชี้ของคุณลักษณะเฉพาะของบุคคล สังคม ชุมชน หรือประเทศ ตัวอย่างเช่น เชื้อชาติ ภาษา วัฒนธรรมท้องถิ่น และศาสนา ซึ่งมีคุณลักษณะเฉพาะของชุมชนนั้นๆ) 3 ประการ เช่น ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ความมีน้ำใจ
3. การแปลงคุณธรรมเป็นจริยธรรม กำหนดเป็นเป้าหมาย ไปสู่การปฏิบัติในองค์กร ในช่วง 1 ปี เช่น การประหยัดค่าใช้จ่าย กิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณี เพื่อวัฒนธรรมที่ดี และมีความสามัคคี และเจ้าหน้าที่มีความสุข
4. ประเมินและปรับปรุงตัวชี้วัดทุก 6 เดือน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย

ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลแม่อน

การประเมินผล

การรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ได้ตกลงไว้ และนำไปปฏิบัติ ประเมินผลและปรับปรุงให้ดีขึ้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงพยาบาลมีแผนงบประมาณชัดเจน สมเหตุสมผล ใช้ทรัพยากรทุกอย่างให้คุ้มค่า เจ้าหน้าที่ใช้ชีวิตแบบพอเพียง
2. มีการบริหารด้วยระบบธรรมาภิบาล โปร่งใส ซื่อสัตย์ต่อผู้ป่วย มีคณะกรรมการและภาคประชาชนเป็นที่ปรึกษาควบคุมกำกับการทำงาน ส่วนเจ้าหน้าที่ ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถ ขึ้นปฏิบัติงานก่อนเวลา ลงหลังเวลา ไม่ใช่เวลาราชการทำงานอื่นๆ
3. เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตอาสา เสียสละเพื่อส่วนรวม มีโครงการจิตอาสา โดยการกำหนดค่านิยมการทำงาน เช่น ผู้รับบริการสำคัญที่สุด เจ้าหน้าที่พร้อมเรียนรู้และพัฒนางานตลอดเวลา

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายสมพล นามวงษา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลแม่อน โทร 0 5388 0745 - 6

ที่ ชม 0032.301/2๗1

วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่อน ได้ขออนุมัติดำเนินงานกิจกรรมโรงพยาบาลคุณธรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน มีการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐาน ทางศีลธรรม วัฒนธรรมและหลักกฎหมาย เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมนำไทย 4 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา จึงขอรายงานกิจกรรมที่เกิดขึ้นในช่วงวันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 28 กุมภาพันธ์ 2562 ตามที่ได้กำหนดอัตลักษณ์ในภาพของโรงพยาบาล 3 ประการ คือ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ ดังนี้

1. ซื่อสัตย์ หมายถึง การบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีกิจกรรม คือ
 - มีการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่อน เพื่อชี้แจงในหัวข้อหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2561 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 3
 - มีการเจ้าหน้าที่ประจำเดือนเพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2562 เวลา 12.30 น. ณ ห้องประชุม 1
 - มีการประชุมหน่วยจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลแม่อน เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2562 เวลา 15.00 น. ณ ห้องประชุม 3
 2. รับผิดชอบต่อ หมายถึง การติดตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กร มีการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร มีกิจกรรม คือ
 - มีการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่อน เพื่อสรุปผลงานการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2561 ของเจ้าหน้าที่ เพื่อติดตามตัวชี้วัดที่กำหนดให้แต่ละบุคคลให้บรรลุผล และติดตามตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุผล เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2561 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 3
 3. มีน้ำใจ หมายถึง สนับสนุนให้การดูแลเจ้าหน้าที่ทุกท่าน และผู้มารับบริการ ดุจญาติมิตร มีกิจกรรม คือ
 - มีการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในการให้บริการโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง โดยการออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2562 ณ บ้านดอนชัย หมู่ 7 ตำบลแม่ทา อำเภอแม่อน จังหวัดเชียงใหม่
 - กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน มีการทำบุญตักบาตรในงานทำบุญประจำปี เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2561 เวลา 09.09 น. ณ อาคาร OPD
 - กิจกรรม Big Cleaning Day ร่วมกันสร้างบรรยากาศและสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย ปลอดภัย และสร้างความสามัคคี เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2561 เวลา 15.00 น. ทำความสะอาดพื้นที่รอบๆ โรงพยาบาล
 - กิจกรรมงานเลี้ยงปีใหม่ประจำปี เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศความรัก ความสามัคคี ของเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2561 เวลา 18.00 น. ณ ลานสนามกีฬาโรงพยาบาลแม่อน ตามรายละเอียด ที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่อน
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

นายสมพล นามวงษา
(นายสมพล นามวงษา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

รายงานการดำเนินงานขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม ปีงบประมาณ 2562

หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่อน

ตามที่โรงพยาบาลแม่อน ได้จัดทำโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลแม่อน ปีงบประมาณ 2562 โดยกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน มีการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐาน ทางศีลธรรม วัฒนธรรมและหลักกฎหมาย เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมนำไทย 4 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานการดำเนินงานกิจกรรม โรงพยาบาลคุณธรรม ดังนี้

1. การร่วมกันออกความเห็นในการขจัดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ กับเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ โดยกำหนดอัตลักษณ์ในภาพของโรงพยาบาล 3 ประการ คือ

ซื่อสัตย์ หมายถึง การบริหารงานด้วยความโปร่งใส

- มีการประกาศหลักเกณฑ์ และประกาศผลการพิจารณาความดีความชอบ มีการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรเพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

- มีการเผยแพร่ข้อมูล เช่น ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง , สิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาล

- มีระบบการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและจากหน่วยงานภายนอก

- มีการเปิดรับเรื่องร้องเรียน และมีผู้รับผิดชอบดำเนินงาน

รับผิดชอบ หมายถึง การติดตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กร มีการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร และมีผู้รับผิดชอบในการติดตาม และประเมินผลตัวชี้วัด

มีน้ำใจ หมายถึง สนับสนุนให้การดูแลเจ้าหน้าที่ทุกท่าน และผู้มารับบริการ ด้วยจิตเมตตา

- ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และญาติสายตรง มีสิทธิอ่อนพักห้องพิเศษฟรี

- จัดตั้งคณะกรรมการบริหารสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย เพื่อควบคุมป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับบุคลากรจากสิ่งต่าง ๆ ทางกายภาพ ด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- มีการจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ และมอบของที่ระลึกให้แก่ เจ้าหน้าที่ใหม่ ย้าย ลาออก เกษียณ

- โรงพยาบาลจัดเลี้ยง และมอบของขวัญปีใหม่ และมอบรางวัลให้แก่เจ้าหน้าที่ดีเด่นเป็นประจำทุกปี

- มีการจัดกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณี เพื่อวัฒนธรรมที่ดี และมีความสามัคคี เช่น การทำบุญ

โรงพยาบาลประจำปี การรดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์ การแข่งขันกีฬาระดับอำเภอ

- มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้แก่บุคลากร เพื่อสร้างเสริมสุขภาพที่ดีสำหรับบุคลากร มีสมมุติสุขภาพประจำตัว, มีการจัดกิจกรรมทั้งดูแลสุขภาพทั่วไปและตามความเสี่ยงจากพฤติกรรมสุขภาพ/จากการทำงาน, มีการวิเคราะห์ผลตรวจสุขภาพรายบุคคลติดตามอย่างต่อเนื่อง

- ให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชน



2. การแปลงคุณธรรมเป็นจริยธรรม กำหนดเป็นเป้าหมาย ไปสู่การปฏิบัติในองค์กร

ข้อสัถย์ หมายถึง การบริหารงานด้วยความโปร่งใส



การประชุมคณะกรรมการบริหารบริหาร โรงพยาบาลแม่อน เพื่อชี้แจงในหัวข้อ

- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ และนำไปเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในฝ่ายรับทราบ

- สรุปผลงานการปฏิบัติงานประจำปี 2561

- การจัดทำแผนงบประมาณประจำปี 2562

วันที่ 8 ตุลาคม 2561 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 3 โรงพยาบาลแม่อน



การประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน เพื่อชี้แจงในหัวข้อ

- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี และ

- การจัดทำแผนงบประมาณประจำปี ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ

- การตรงต่อเวลา ข้อสัถย์ต่อหน้าที่ มีความประหยัด ข้อสัถย์

- ให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ

วันที่ 30 มกราคม 2562 เวลา 12.30 น. ณ ห้องประชุม 1 โรงพยาบาลแม่อน



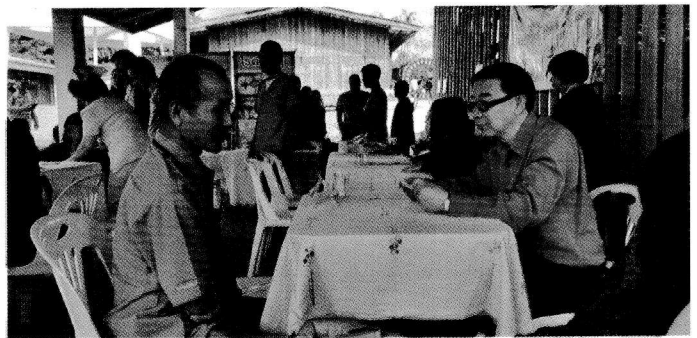
การประชุมหน่วยจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลแม่อน เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ห้องประชุม 3

รับผิดชอบ หมายถึง การติดตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กร มีการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร



การประชุมคณะกรรมการบริหารบริหาร โรงพยาบาลแม่อน เพื่อชี้แจงในหัวข้อการสรุปผลงานการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2561 เพื่อติดตามตัวชี้วัดที่กำหนดให้แต่ละบุคคลให้บรรลุผล และติดตามตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุผล วันที่ 8 ตุลาคม 2561 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 3 โรงพยาบาลแม่อน

มีน้ำใจ หมายถึง สนับสนุนให้การดูแลเจ้าหน้าที่ทุกท่าน และผู้มารับบริการ ด้วยจิตเมตตา



- การดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในการให้บริการโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง โดยการออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2562 ณ บ้านดอนชัย หมู่ 7 ตำบลแม่ทา อำเภอแม่อน จังหวัดเชียงใหม่



- การจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาและยกระดับจิตใจของเจ้าหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่ในทุกระดับ เช่น การทำบุญตักบาตรประจำปี การถวายเทียนพรรษา



กิจกรรม Big Cleaning Day ร่วมกันสร้างบรรยากาศและสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย ปลอดภัย และสร้างความสามัคคี



กิจกรรมงานเลี้ยงปีใหม่ประจำปี เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศความรัก ความสามัคคี ของเจ้าหน้าที่