



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่อน โทร 053 880745 - 6

ที่ ชม 0032.301.001/368

วันที่ 7 มีนาคม 2562

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่อน ประจำปี
งบประมาณ 2562

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ตามที่มีการกำหนดให้มีมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ และกำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตภาครัฐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ 2562 โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วม
จากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2562 ที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายสมพล นามวงษา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ 2562

โรงพยาบาลแม่ออน

คำนำ

จากการกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่ได้ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลาในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริงและเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” เพื่อให้ประเทศไทยมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลแม่อน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2562 ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลแม่อน ต่อไป

โรงพยาบาลแม่อน

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของแผน	1
มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	2
ประกอบด้วย	
- ด้านความโปร่งใส	
- ด้านความพร้อมรับผิด	
- ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	
- ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	
- ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	
- ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน	
มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่	3
โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	4

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโรงพยาบาลแม่อน ประจำปีงบประมาณ 2562

1. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. 2557 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) โดยให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์ “เป็นโรงพยาบาลคุณภาพที่ผู้ให้และผู้รับบริการมีความสุข และเป็นองค์กรแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้”

ค่านิยม “ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยหัวใจ เรียนรู้ทำสิ่งใหม่ ใฝ่ในจริยธรรม”

อัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ”

2. วัตถุประสงค์ของแผน

2.1 เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.2 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้บริหารของโรงพยาบาลแม่อน แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

2.3 เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลแม่อน ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

2.4 เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงพยาบาลแม่อน

3. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

1.ด้านความโปร่งใส

1.1 ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลแม่อน ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน และผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

1.2 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540

1.3 มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติหรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

1.4 ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

1.5 จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องการร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้ รับทราบพร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงาน หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

2. ด้านความพร้อมรับผิด

2.1 บุคลากรโรงพยาบาลแม่อน ทุกคนจะต้องประพฤติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโก่งกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนบริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน

2.2 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

3.1 ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัยหากพบว่ามีกรกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิดและ ทางอาญาอย่างเคร่งครัด

3.2 บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่มีการรับสินบน การรับหรือเงินสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่ เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

3.3 บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่า สิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดทำได้ สิ่งใดทำไม่ได้ สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันประโยชน์สาธารณะไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเรื่องส่วนตัว เป็นต้น

4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

4.1 ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคน มีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

4.2 สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมการทำงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

4.3 สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่อน

4.4 มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

5.1 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

5.2 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / งาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานบุคคล เกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายและการพิจารณาความดีความชอบโดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรมเพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

5.3 บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

6.1 สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

6.2 มีการสื่อสาร นโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งผลการประเมิน การตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผ่านช่องทาง การสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

4. มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหาร ราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก ดังต่อไปนี้

2.1 มาตรการจัดหาพัสดุต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

2.2 มาตรการการใช้รถยนต์ของราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย ราชการ พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2.3 มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

2.4 มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างเกิดความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่อน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เงินงบประมาณ (บาท)
- การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลแม่อน	- เพื่อประกาศเจตจำนงของผู้บริหารของโรงพยาบาลแม่อน ในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	ผู้บริหารของโรงพยาบาลแม่อน	- โรงพยาบาลแม่อน มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ	ตุลาคม 2561-กันยายน 2562	2,000.-
- กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางปกป้องกัน และการแก้ไขปัญหา	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่อน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อให้หน่วยงานปราศจากการทุจริต คอร์รัปชั่น - เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่อน ในการร่วมกันแก้ไขปัญหากาการทุจริต คอร์รัปชั่น	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่อน เข้าร่วมกิจกรรมการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการป้องกัน และการแก้ไขปัญหา	ตุลาคม 2561-กันยายน 2562	ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายสัมพันธ์ นิลเกษมพันธ์)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายสมพล นามวงษา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่อน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เงินงบประมาณ (บาท)
- การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน - กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน มีการระบบจัดการเรื่องร้องเรียน	- เพื่อเสริมสร้างระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มงาน/ฝ่าย	- ร้อยละของกลุ่มงาน/ฝ่าย ที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียน ตามมาตรการที่กำหนด	ตุลาคม 2561-กันยายน 2562	ไม่ใช้งบประมาณ
- การจัดหาพัสดุภาครัฐ ของ โรงพยาบาลแม่อน	- เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง - เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงาน ผู้บริหาร - เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง - เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคใน การปฏิบัติงาน - เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุง ประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ - เพื่อเป็นข้อมูลให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบได้	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ ทุก กลุ่มงาน/ฝ่าย	- มีรายงานสรุปผลการจัดหา พัสดุในแต่ละเดือน - มีรายงานวิเคราะห์ผลการ จัดซื้อจัดจ้างในรอบ ปีงบประมาณ - มีกรอบแนวทาง มาตรการ ในการจัดซื้อจัดจ้าง	ตุลาคม 2561-กันยายน 2562	ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ.....

ผู้เสนอแผน

(นายสัมพันธ์ บิลอานนท์)

ผู้จัดการรวมทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....

ผู้อนุมัติแผน

นายสมชาย ใจงาม

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่ออน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เงินงบประมาณ (บาท)
- การจัดระบบและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอเรียน หรือการแจ้งเบาะแสและการทุจริต	- เพื่อให้มีมาตรการในการนี้ได้รับทราบหรือได้รับแจ้งหรือการตรวจสอบการทุจริต เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องกับระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง - เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการในเรื่องร้องเรียน	ประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และหรือได้รับการบริการที่ไม่เป็นธรรม	- โรงพยาบาลแม่ออน มีคู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน - มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียนประจำเดือน ประจำไตรมาส และประจำปี - มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 4 ช่องทาง - มีการแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน 100% - มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ตุลาคม 2561-กันยายน 2562	ไม่ใช้งบประมาณ
- กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมบริการที่ดี - เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้มารับบริการ	เจ้าหน้าที่และผู้มาใช้บริการ	- มีการทำบุญประจำปี 1 ครั้ง/ปี - การจัดถวายเทียนเข้าพรรษา เนื่องในวันเข้าพรรษา 3 วัด - กิจกรรมการทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา 3 ครั้ง/ปี - กิจกรรมการรณรงค์นำตัวหนังสือในวันสงกรานต์ 1 ครั้ง/ปี	ตุลาคม 2561-กันยายน 2562	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายสมพงษ์ นิลเดชาพันธ์)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายสมพล นามวงษา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ออน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่อน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เงินงบประมาณ (บาท)
- กิจกรรมกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ของโรงพยาบาลแม่อน	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน - เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน ปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส - เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่อน มีทัศนคติที่ดีในการร่วมกันแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่อน	- มีมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน	ตุลาคม 2561-กันยายน 2562	ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสมพล นามวงษา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.2561
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลแม่อน

วัน/เดือน/ปี ๓1 มกราคม ๒๕๖2

หัวข้อ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2562

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ.....

Link ภายนอก.....

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(.....นายสมพันธ์ นิลยกานนท์.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการ.....

วันที่..... 31 ม.ค. 62.....

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสมพันธ์ นิลยกานนท์)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

วันที่..... 31 ม.ค. 62.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(.....จกน.สุทนต์.....กองบัญชาการ.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....

วันที่.....

Not secure | www.maeonhospital.go.th/?page_id=102

กำหนดโครงการกำกับติดตาม ครอบคลุมทั้งในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประกอบด้วย

- 2.1 มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
- 2.2 มาตรการป้องกันการรับสินบนในกรณีบริจาคเงินบริจาคตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่กำหนด
- ประกาศกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายออกกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2557
- 2.3 มาตรการป้องกันการรับสินบนในกรณีการจัดซื้อจัดจ้าง
- 2.4 มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
- 2.5 มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวิสัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รักษาการ มาตรการการมีอคติอคตแบบน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานระยะสั้น และสัมมนาตามที่ถูกอนุญาตกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ ตามที่ถูกอนุญาตกำหนด

ข้อ 3 หลักฐานหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด

ข้อ 4 บันทึกข้อความหรือทราบการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด

- 4.1 บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารบริหารการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด
- 4.2 ผู้บริหารรับทราบ/สั่งการ
- 4.3 บันทึกการขอข้อมูลเผยแพร่บน Web Site ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

EB 18 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

EB 19 มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการทำงานที่โปร่งใส

EB 20 การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

EB 21 มาตรการ กส.ก. หรือวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

EB 22 การประชุม หรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของงานในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

EB 23 แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

15:16 26/2/2562