



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่อน โทร 053 880745 - 6

ที่ ชม 0032.301.001/310

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2561

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น เพื่อให้การดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ในวันที่ 8 มีนาคม 2561 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 3 อาคารฝ่ายบริหาร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายสมพล นามวงษา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน โทร 0 5388 0745 - 6

ที่ ชม 0032.301.10/308

วันที่ 2 มีนาคม 2561

เรื่อง ขอเชิญประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน เจ้าหน้าที่และหัวหน้าเจ้าหน้าที่ หน่วยจัดซื้อของโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน

ตามที่คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกัน ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ

ในการนี้ จึงขอเชิญเจ้าหน้าที่และหัวหน้าเจ้าหน้าที่ หน่วยจัดซื้อทุกหน่วยของโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน เข้าร่วมประชุมในวันจันทร์ที่ 8 มีนาคม 2561 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 3 อาคารฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

EB 20 ข้อ 1



รายงานการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ปีงบประมาณ 2561 โรงพยาบาลแม่อน
วันที่ 8 มีนาคม 2561
ณ ห้องประชุม 1 โรงพยาบาลแม่อน

ผู้มาประชุม

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์ | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| 2. น.ส.นงเยาว์ ประภามณฑล | ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| 3. นางปาริชาติ กริชนิกรกุล | ตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการพิเศษ |
| 4. นส.ดาริกา พริงลำภู | ตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการ |
| 5. นางทิพย์อุษา ชำนาญยุทธ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน |
| 6. นางนภาพรณ ชำเนตร | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| 7. นส.สายฝน ปัญญาฟู | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| 8. น.ส.เกวลิณ ใจติชะ | ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ |

เริ่มประชุมเวลา 14.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่แจ้งให้ทราบ

คุณสัมพันธ์ แจ้งเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลแม่อน เพื่อทำหน้าที่ในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลแม่อน และวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ 2561 และหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน

สำหรับการประชุมครั้งนี้เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างมีประสิทธิภาพ ให้แก่หน่วยจัดซื้อทุกหน่วยของโรงพยาบาลแม่อน คือ หัวหน้าเจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม หัวหน้าเจ้าหน้าที่งานทันตกรรม หัวหน้าเจ้าหน้าที่วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่งานวัสดุการแพทย์ เจ้าหน้าที่จัดซื้อวัสดุทั่วไป เจ้าหน้าที่จัดซื้อครุภัณฑ์การแพทย์และครุภัณฑ์ทั่วไป

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น

1. การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
2. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา
3. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน
4. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
5. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
6. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
7. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

การรับของขวัญหรือผลประโยชน์จะมีค่าเพียงใดก็ไม่ควรรับ เพราะก่อให้เกิดความรู้สึกผูกพันหรือพันธะกับผู้ให้ และอาจเกิดความเสื่อมศรัทธาต่อประชาชน ทั้งนี้ ของขวัญที่มีมูลค่าไม่ถึง 3,000 บาท เจ้าหน้าที่ไม่ต้อง

รายงาน และอาจเก็บเป็นของตนเองได้ แต่ถ้าเกินต้องรายงานพร้อมลงทะเบียนไว้เป็นหลักฐาน หากเป็นเงินสดหรือสิ่งของใดๆ ที่สามารถเปลี่ยนเป็นเงินได้ เช่น หุ่น พันธบัตร ล็อตเตอรี่ ต้องปฏิเสธไม่ว่ากรณีใดๆ การฝ่าฝืนหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีโทษจำคุกไม่เกิน 3 ปี ปรับไม่เกิน 60,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และยังมีความผิดตามประมวลกฎหมาย อาญาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย

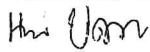
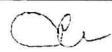
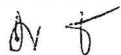
คณะกรรมการดังกล่าว ได้กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนใน 4 ประเด็นหลัก คือ การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนในการปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการ การจัดทำโครงการอบรม ดูงาน และการใช้รถยนต์ราชการ เนื่องจาก 4 ประเด็นดังกล่าว ก่อให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุด เนื่องจากเจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่รายงานการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

นางนภาพรณ์ ขำเนตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ผู้บันทึกรายงานการประชุม
นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

วันที่ 8 มีนาคม 2561

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลแม่อน

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
1	นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
2	น.ส.นงเยาว์ ประภามณฑล	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
3	นางปาริชาติ กริชนิกรกุล	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	
4	น.ส.ดาริกา พริงลำภู	เภสัชกรชำนาญการ	
5	นางทิพย์อุษา ชำนาญยุทธ	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	
6	นางนภาภรณ์ ขำเนตร	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
7	น.ส.สายฝน ปัญญาฟู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
8	น.ส.เกวลิน ใจดีชะ	นักวิชาการพัสดุ	

รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด
ผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลแม่อน อำเภอมะเอน จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลแม่อน อำเภอมะเอน จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่อน ได้ดำเนินงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก ในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลแม่อน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และบรรจุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน ในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑.๑ หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม กระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพในการบริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคต ตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิดยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้เรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้นและยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย

โรงพยาบาลแม่อน โดยศูนย์คุณภาพร่วมกับทีมผู้ประสานงานคุณภาพ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมการปฏิบัติงาน เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่ทับซ้อน

ผลประโยชน์ที่ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์หรือข้อเท็จจริงที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัทหรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่ของรัฐปฏิบัติในหน้าที่ ตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่และกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลาย ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพวคนคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจและบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้อง หรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก ผลเสียจึงเกิดกับประเทศชาติ การกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนจึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือเหตุการณ์ของการ

ขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมาเท่าใดก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมาเท่านั้น

สามารถจำแนกความเสี่ยงออกเป็น ๔ ลักษณะดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสมรวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ โครงสร้างองค์กร แข่งขันทรัพยากรและสภาพแวดล้อมอันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพ ประสิทธิผลหรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงอาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจากกระบวนการภายในองค์กร/กระบวนการเทคโนโลยี หรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการดำเนินโครงการ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้องเหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพและไม่ทันต่อสถานการณ์หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่น การประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการเป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูลการวิเคราะห์ การจัดหาข้อมูลการวิเคราะห์การวางแผนการควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงานงบประมาณและการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk : C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เป็นความเสี่ยงเนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ รวมถึงการดำเนินการตามสัญญาการร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลแม่อน การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้จะช่วยให้โรงพยาบาลแม่อน ทราบถึงความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น สามารถกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตตามการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยังบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agende Based) อีกด้วย

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริการงาน และการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมายให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใสและตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of interest)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบความเสี่ยงต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลขหรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นยาก

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพที่ส่งผลกระทบด้านการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๓	ปานกลาง	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆ ครั้ง

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับดังนี้

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ระดับ	โอกาสที่เกิด	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕ - ๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙ - ๑๔ คะแนน

๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔ – ๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑ – ๓ คะแนน

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้วให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรมหรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับความเสี่ยงในระดับใด ตารางความเสี่ยงซึ่งจะทำให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่ต้องบริหารจัดการก่อน

โรงพยาบาลแม่อน จึงกำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๔ ประเด็นหลักที่พบว่าอาจมีความเสี่ยงในการกระทำผิดวินัยข้าราชการพลเรือนในรอบ ๑ ปี คือตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

- (๑) การจัดหาพัสดุ
 - (๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา
 - (๓) การเบิกค่าตอบแทน
 - (๔) การใช้รถราชการ
- ไม่พบผู้กระทำความผิด

ตารางการประเมินความเสี่ยง

ประเด็นความผิด	ปัจจัยความเสี่ยง	วัตถุประสงค์	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน			
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
(๑) การจัดหาพัสดุ	การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีการแบ่งจ้างและแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่	เพื่อให้การจัดหาพัสดุภาครัฐโดยซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือวิธีอื่น ให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดำเนินตามเกณฑ์ประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๕	๕	๒๕ (สูงมาก)	๑
(๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา	การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา นำเอกสารมาเบิกมาสมบูรณ์ ตามรายการที่ขอเบิก และไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม จัดงาน และการจัดประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕	เพื่อให้การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ถูกต้องครบถ้วน ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย	๑	๑	๑ (น้อยมาก)	๔

(๓) การเบิก ค่าตอบแทน	การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส) ผิดคน และไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	เพื่อให้การตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส) เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย	๒	๒	๔ (ปานกลาง)	๓
(๔) การใช้รถ ราชการ	๑. ผู้ใช้รถราชการละเลยการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ๒. ใช้ เก้บริक्षा ซ่อมบำรุงรถส่วนกลาง ไม่เป็นไปตามระเบียบสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก้บริक्षा การซ่อมบำรุงส่วนกลาง พ.ศ. ๒๕๔๕	เพื่อให้การใช้รถราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๓	๔	๑๒ (สูง)	๒

(๑) การจัดหาพัสดุ

การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีการแบ่งจ้าง และแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่

เพื่อให้การจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือ โดยวิธีการสอดคล้องตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

(๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา

การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา นำเอกสารมาเบิกไม่สมบูรณ์ ตามรายการที่ขอเบิกและไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายในการฝึกอบรม จัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อใช้ในการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ถูกครบถ้วน ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

(๓) การเบิกค่าตอบแทน

เบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส) ผิดคน และไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้เบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส) เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

(๔) การใช้รถราชการ

๑. ผู้ใช้รถราชการละเลยการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๒. ใช้เก็บรักษา ซ่อมบำรุง รถส่วนบุคคล ไม่เป็นไปตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุง รถส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๕

โรงพยาบาลแม่อน จิงกำหนดมาตรการสำคัญในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และแก้ไขปัญหากระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยใน ๔ ประเด็น คือ (๑) การจัดหาพัสดุ (๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมสัมมนา (๓) การเบิกค่าตอบแทน (๔) การใช้รถราชการ และได้้นำประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนจากการวิเคราะห์มาจัดทำคู่มือกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ต่อไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่ออน โทร 053 880745

ที่ ชม 0032.301.001/338

วันที่ 9 มีนาคม 2561

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลแม่ออน ปีงบประมาณ 2561

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ออน

ตามที่โรงพยาบาลแม่ออน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลแม่ออน เพื่อทำหน้าที่ในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลแม่ออน และวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ 2561 และหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการดังกล่าว ได้ร่วมกันประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และได้ผลสรุปคือ เจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ จึงได้กำหนดแนวทางในการแก้ปัญหา ดังนี้

กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนใน 4 ประเด็นหลัก ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ การจัดทำโครงการอบรม ดูงาน และการใช้รถยนต์ราชการ เนื่องจาก 4 ประเด็นดังกล่าว ก่อให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุด และจะได้จัดทำแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในปีงบประมาณ 2561 ใน 4 ประเด็นดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลแม่ออน และรายงานผลวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ 2561 เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่ออน เพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ด.อ. นพ. นามวงษา

(นายสมพล นามวงษา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ออน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.2561
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลแม่อน

วัน/เดือน/ปี 25 กุมภาพันธ์ 2562

หัวข้อ รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

Link ภายนอก

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ 25 กพ. 62

ผู้อนุมัติรับรอง

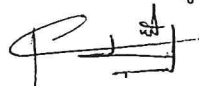


(นายสัมพันธ์ นิลยกานนท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ 25 กพ 62

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายสุกรรณ กองบุญ ๒๕๖๒)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่

การป้องกันและระงับการฟ้องร้อง
www.maeonhospital.go.th/?page_id=102

ผ่านคณะกรรมการกำกับดูแล การมอบหมายในการป้องกันและระงับการฟ้องร้องในรูปแบบ ประถมคดีย

2.1 มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญของชื้อรายการขึ้นอยู่หรือ อยู่บังคับปัญหาในเขตกลาปี
ในไม่

2.2 มาตรการป้องกันการรับสินบนในการมอบหมายการเบิกจ่ายตามสิทธิสิทธิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามค
คณะกรรมการในกวันปี 12 กันยายน 2560 ที่กำหนด

- ประกาศกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์
มีใช้ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2557

2.3 มาตรการป้องกันการรับสินบนในการมอบหมายการซื้อจัดจ้าง

2.4 มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและให้ยืมเงินบริจาค

2.5 มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้กฎหมาย มาตรการการกำกับดูแลค่านิยม มาตรการการสั่งทำโครงการฝึกอบรม
ศึกษาจากประมุข และสัมมนาตามที่ถูกกฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ ตามที่ถูกกฎหมายกำหนด
ข้อ 3 แห่งกฎหมายป้องกันและระงับการฟ้องร้องในสังกัด

ข้อ 4.1 แห่งกฎหมายป้องกันและระงับการฟ้องร้องในสังกัด และรายงานสรุปผลประกาศ มาตรการป้องกันการฟ้องร้องในทุก
รูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด

4.1 ชื่นใจถือความเสมอภาคในการรับทราบการกำกับดูแล และรายงานสรุปผลประกาศ มาตรการป้องกันการ
ฟ้องร้องในรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด

4.2 ผู้บริหารบริหาร/สั่งการ

4.3 ชื่นใจถือความเสมอภาคในการรับทราบการกำกับดูแล และรายงานสรุปผลประกาศ มาตรการป้องกันการ
ฟ้องร้องในรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด

EB 18 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

EB 19 มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่ไม่โปร่งใส

EB 20 การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

EB 21 มาตรการ กลไก หรือวงระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

EB 22 การประชุม หรือแลกเปลี่ยนความเห็นในหน่วยงานในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

EB 23 แทนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

15:16 26/2/2562