

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลแม่อน ปี 2560-2564

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ฐานข้อมูล	เป้าหมาย				
						60	61	62	63	64
1. จัดบริการที่ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ	1. ผู้ป่วยได้รับบริการสุขภาพแบบองค์รวมที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพและปลอดภัย	1. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยให้ได้มาตรฐาน	1. ผู้ป่วยเบาหวานควบคุมระดับน้ำตาลได้ Hb A1C < 7	≥ 40 %	23.85%	≥ 30 %	≥ 35 %	≥ 40 %	≥ 45 %	≥ 50 %
			2. ผู้ป่วยเบาหวานมีภาวะไตวายระยะสุดท้าย	< 5%	4.20%	< 5%	< 5%	< 5%	< 5%	< 5%
			3. ผู้ป่วยความดันโลหิตสูง ควบคุมความดันได้ BP < 140/90	≥ 50 %	54.42%	≥ 55 %	≥ 60 %	≥ 65 %	≥ 65 %	≥ 65 %
			4. ผู้ป่วยความดันโลหิตสูง มีภาวะไตวายระยะสุดท้าย	< 5%	3.00%	< 5%	< 5%	< 5%	< 5%	< 5%
			5. อัตราผู้ป่วยโรค COPD มาพนายที่ห้องฉุกเฉิน	< 30%	35.24%	< 30%	< 25%	< 20%	< 20%	< 20%
			6. อัตราการ Re admit ผู้ป่วย COPD ภายใน 28 วัน	< 5%	0.70%	< 5%	< 5%	< 5%	< 5%	< 5%
			7. ผู้ป่วย MI ได้รับการส่งต่อภายใน 45 นาที	≥80 %	0	≥80 %	≥80 %	≥80 %	≥80 %	≥80 %
			8. ผู้ป่วย MI ได้รับการวินิจฉัย ภายใน 15 นาที	≥80 %	50%	≥80 %	≥80 %	≥80 %	≥80 %	≥80 %
			9. จำนวนผู้ป่วยเสียชีวิตด้วยโรค MI	0	0	0	0	0	0	0
			10. ร้อยละผู้ป่วย Stroke fast track ได้รับการส่งต่อภายใน 30 นาที	100%	64.00%	100%	100%	100%	100%	100%
			11. อัตราความสำเร็จการรักษาหายของวัณโรค	>85%	100%	>85%	>85%	>85%	>85%	>85%
			12. จำนวนผู้ป่วยเอดส์ดื้อยา	0	2	0	0	0	0	0
			13. อัตราตายรวมในโรงพยาบาล	<5%	0.53%	<5%	<5%	<5%	<5%	<5%
			14. จำนวนผู้ป่วยเสียชีวิตที่ห้องฉุกเฉิน	0	0	0	0	0	0	0
			15. จำนวนผู้ป่วยเสียชีวิต/อาการแย่งระหว่างส่งต่อ	0	3	0	0	0	0	0
			2. พัฒนาระบบงานห้องคลอด			1. อัตราทารกแรกเกิดขาดออกซิเจน	< 25:1000	45.45	< 25:1000	< 25:1000
2. อัตราการตกเลือดหลังคลอด	< 5%	2.78				< 5%	< 5%	< 5%	< 5%	< 5%
3. พัฒนาระบบป้องกันและเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาล			1. อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล	< 3:1000 วันนอน	0	< 3:1000 วันนอน	< 3:1000 วันนอน	< 3:1000 วันนอน	< 3:1000 วันนอน	< 3:1000 วันนอน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ฐานข้อมูล	เป้าหมาย				
						60	61	62	63	64
		7.พัฒนาระบบงานสร้างเสริมสุขภาพ	1.ผ่านเกณฑ์มาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพแห่งชาติ(HPHNQC)	ผ่าน	รอปประเมิน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
			2.ผ่านเกณฑ์มาตรฐานงานสุขศึกษา	ผ่าน	รอปประเมิน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
	3.ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพ	1.พัฒนาระบบการบันทึก การเก็บวิเคราะห์ข้อมูล	1.อัตราความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยนอก	>80%	81.81%	>80%	>80%	>80%	>80%	>80%
			2.อัตราความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยใน	>80%	70.61%	>80%	>80%	>80%	>80%	>80%
2.พัฒนาเครือข่ายสุขภาพชุมชน และการมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพประชาชน	1.ภาคีเครือข่ายสุขภาพมีส่วนร่วมในการดูแลประชาชน	1.สนับสนุนการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบบริการ EMS ของโรงพยาบาล	1.มีระบบบริการ EMS ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	6 ตำบล	4 ตำบล	5 ตำบล	6 ตำบล	6 ตำบล	6 ตำบล	6 ตำบล
		2.พัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม.เชี่ยวชาญ	1.ร้อยละของ อสม.ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม.เชี่ยวชาญ	เพิ่มขึ้น 10%	6.46	เพิ่มขึ้น 10%	เพิ่มขึ้น 10%	เพิ่มขึ้น 10%	เพิ่มขึ้น 10%	เพิ่มขึ้น 10%
		3.ความครอบคลุมผู้ดูแลผู้สูงอายุ/ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง(care giver)	1.อัตราความครอบคลุมของหมู่บ้านที่มี care giver	49 หมู่บ้าน	21	38	49	49	49	49
	2.สถานบริการเครือข่ายสุขภาพให้บริการอย่างมีคุณภาพ	1.อบรมฟื้นฟูวิชาการและสนับสนุนเครื่องมือให้แก่สถานบริการเครือข่ายสุขภาพ	1.ให้ความรู้ด้านวิชาการแก่เจ้าหน้าที่ รพ.สต.	2ครั้ง/ปี	1 ครั้ง	2ครั้ง/ปี	2ครั้ง/ปี	2ครั้ง/ปี	2ครั้ง/ปี	2ครั้ง/ปี

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ฐานข้อมูล	เป้าหมาย				
						60	61	62	63	64
3.พัฒนาองค์กรให้เอื้อต่อความสุขของผู้ให้บริการและผู้รับบริการ	1.ผู้รับบริการได้รับบริการคุณภาพดีและพึงพอใจ	2.วางระบบนิเทศติดตามสถานพยาบาลเครือข่ายสุขภาพ	1.นิเทศติดตามงาน รพ.สต.	2ครั้ง/ปี	2 ครั้ง	2ครั้ง/ปี	2ครั้ง/ปี	2ครั้ง/ปี	2ครั้ง/ปี	2ครั้ง/ปี
		1.พัฒนาโครงสร้างสิ่งแวดล้อมให้	1.อัตราความพึงพอใจผู้ป่วยนอก	>80%	90.73%	>80%	>80%	>80%	>80%	>80%
		เอื้อต่อการเข้าถึงบริการ	2.อัตราความพึงพอใจผู้ป่วยใน	>80%	89.55%	>80%	>80%	>80%	>80%	>80%
			3.อัตราความพึงพอใจในชุมชน	>80%	N/A	>80%	>80%	>80%	>80%	>80%
	2.จัดกิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มีจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่	1.ร้อยละเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม	>80%	N/A	>80%	>80%	>80%	>80%	>80%	
		2.อุบัติการณ์ข้อเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรม	0	N/A	0	0	0	0	0	
	2.บุคลากรมีความสุข	1.พัฒนาโครงสร้างสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล	1.อัตราความพึงพอใจของบุคลากร	>80%	80.21%	>80%	>80%	>80%	>80%	>80%
		เป็นสถานที่น่าอยู่น่าทำงานและมีความปลอดภัย	2.อัตราการคงอยู่ของบุคลากร	>95%	99.05%	>95%	>95%	>95%	>95%	>95%
		2.ส่งเสริมระบบการบริการสุขภาพของบุคลากร 3.จัดสวัสดิการที่เหมาะสมครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ	3.อัตราเจ้าหน้าที่ได้รับการตรวจสุขภาพตามเกณฑ์	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	4.พัฒนาศักยภาพองค์กร	1.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	1.บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	1.อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน (Current ratio)	≥ 1.5	1.62	≥ 1.5	≥ 1.5	≥ 1.5	≥ 1.5
2.อัตราส่วนสินทรัพย์คล่องตัว(Quick ratio)				≥ 1.0	1.43	≥ 1.0	≥ 1.0	≥ 1.0	≥ 1.0	≥ 1.0

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ฐานข้อมูล	เป้าหมาย				
						60	61	62	63	64
			3.จำนวนครั้งการตรวจสอบภายในจากองค์กรภายนอก	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี
			4.ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่บรรลุเป้าหมาย	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	2.เป็นองค์กรแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1.สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และสังคมแห่งการเรียนรู้	1.อัตราการอบรมวิชาการ 3 ครั้ง/คน/ปี	>80%	81.52%	>80%	>80%	>80%	>80%	>80%
			2.จำนวนผลงานวิชาการ/กิจกรรมพัฒนาคุณภาพงานวิจัย R2R /นวัตกรรม	2เรื่อง/ปี	2 เรื่อง	2เรื่อง/ปี	2เรื่อง/ปี	2เรื่อง/ปี	2เรื่อง/ปี	2เรื่อง/ปี
			3.จำนวนครั้งของการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน/ภายนอก	2ครั้ง/ปี	1 ครั้ง	2ครั้ง/ปี	2ครั้ง/ปี	2ครั้ง/ปี	2ครั้ง/ปี	2ครั้ง/ปี